

Cipa Setorial Educação

ATA DA 9ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2022/2023

(CONVOCAÇÃO nº 23/2023- CIPA/SEDUC – D.O.S. 1º de fevereiro de 2023)

1 Aos quinze dias do mês de fevereiro de 2023, foi realizada a 9ª Reunião Ordinária da Comissão
2 Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA Setorial Educação, nas dependências da sala de reuniões
3 da Supervisão de Ensino, Praça dos Andradas, 27, Centro, Santos, com a presença dos
4 representantes da CIPA Setorial Educação, Sras. Rosana da Costa Corrêa Parra (presidente), Natalie
5 Alves Silva de Souza, Maria de Fátima Alves dos Santos, Valéria de Oliveira, Jéssica Calves da
6 Costa, Denise Beatriz Neves Fernandes Gonçalves Pires, Gildenice dos Santos de Almeida, Michele
7 Domingues Barbosa, Paula Gois Matos, Valquiria Santos de Santana e Fernanda Camila Ribeiro da
8 Silva e do Sr. Jackson dos Santos da Conceição, além dos representantes da Seção de Segurança do
9 Trabalho da Coordenadoria de Engenharia de Segurança do Trabalho da Secretaria de Finanças e
10 Gestão (Sesetra/Coseg/Sefin), Sras. Patrícia Pontes e Suzana Cunha de Oliveira Lima e do Sr.
11 Antonio Luis Borges, Técnicos de Segurança do Trabalho (TSTs). **Ordem do dia: Abertura:** A
12 presidente informou que a cópia da ata de reunião do mês de janeiro/2023 está disponível na página
13 da CIPA Setorial Educação no Portal da Educação em Espaço para todos
14 <https://www.santos.sp.gov.br/?q=hotsite/cipa> e que também foi enviada, por e-mail, para todos os
15 cipeiros que estiverem no grupo de e-mails cipa-seduc@santos.sp.gov.br em 14 de fevereiro.
16 Solicitou a ciência de todos os presentes. A presidente solicitou que os cipeiros façam anotações dos
17 assuntos que foram abordados na reunião e que estas informações sejam encaminhadas para a
18 presidente em até dois dias úteis após a reunião por meio de e-mail, whatsapp ou anotação impressa
19 no final da reunião. **1. Eleição CIPA Setorial Educação 2023/2024:** A presidente reforçou as
20 informações passadas na reunião de janeiro. Informou que após reunião da comissão eleitoral foi
21 elaborado o cronograma eleitoral para gestão 2023/2024 e que o processo eleitoral iniciará em
22 fevereiro com término previsto para junho. Todas as UMEs serão polo de inscrição juntamente com
23 o protocolo da Seduc, Sebibli no Centro Darcy e Coseg/Sefin. Os formulários de inscrição foram
24 entregues no período de 30 de janeiro a 6 de fevereiro. As inscrições também serão realizadas por
25 meio de link disponível na página da CIPA no Portal da Educação. No edital que foi publicado em
26 Diário Oficial de Santos, também foi disponibilizado qrcode para facilitar a inscrição de candidatos.
27 O período de inscrição será de 6 a 24 de fevereiro. Todas as escolas e prédios administrativos da
28 Seduc receberam cartaz com as informações sobre a eleição, link e qrcode. O cartaz também foi
29 divulgado no Instagram da CIPA. Informou também que até o momento da reunião já tínhamos
30 cinco inscrições. **2. Participação de representante da Sedesp para esclarecimentos solicitados
31 em reunião:** A presidente informou que em reunião ordinária são analisados Relatórios de
32 Investigação de Acidente de Trabalho ocorridos com servidores lotados na Secretaria de Educação.
33 Entre os acidentes de trabalho analisados verificou-se que acidentes envolvendo profissionais e
34 alunos com algum tipo de deficiência tem sido recorrentes. Os técnicos de segurança do trabalho da
35 Coseg/Seges pontuaram que é necessário verificar o que podemos fazer para reduzir o número desse
36 tipo de acidente. Foi sugerido que solicitássemos a presença de representante da seção de educação
37 especial para nos dar esclarecimentos de como funciona o atendimento de inclusão da rede
38 municipal de ensino. A professora de educação especial, Ana Cristina Latuf compareceu à reunião e
39 respondeu aos questionamentos apresentados pelos cipeiros e TSTs. Foi questionado pela cipeira
40 Michele se existe uma proporção de alunos com necessidades especiais por sala de aula e qual a
41 qualificação para atuar na mediação. A cipeira Valquiria exemplificou algumas situações de
42 proporções existentes na rede de ensino municipal. O TST Borges também perguntou o que a Seduc
43 poderia fazer para diminuir o número de acidentes de trabalho e complementou perguntando se
44 auxiliaria na conclusão da situação que levou ao acidente de trabalho a participação de profissional
45 da Sedesp. A cipeira Fernanda complementou perguntando como podemos tentar amenizar esses

46 acidentes. A cipeira Valéria colaborou pontuando que antes de qualquer discussão é necessário
47 estudar a legislação sobre o assunto. A cipeira Natalie perguntou se os profissionais que atuam na
48 escola foram capacitados a saber como agir em caso de aluno com necessidade especial ter um
49 surto. A representante da Sedesp informou que a qualificação para atuar no apoio com alunos da
50 educação especial é a formação em Magistério. Esclareceu também que existem diversos tipos de
51 apoio na mediação e que os cuidados devem ser para todos. Informou também que existe uma
52 legislação educacional que dispõe que todas as crianças tem direito a frequentar a escola do ensino
53 regular. Quanto a capacitação para agir em situações de surto esse tipo de formação quem capacita
54 o profissional a atuar na contenção é a Secretaria da Saúde visto se tratar de situação
55 comportamental. Destacou que é importante a prevenção a partir do momento que se observa,
56 aprende e percebe. Complementou que na escola o professor de educação especial pode orientar o
57 professor em situações necessárias visto que cada criança é diferente uma da outra e que na
58 primeiríssima infância o projeto é itinerante. Quanto a atribuição de profissional de apoio escolar
59 inclusivo (PAEI) essa é realizada após o recebimento de relatório circunstancial, necessário quando
60 a solicitação é de exclusividade, que é elaborado pelo Orientador Educacional, professor regente da
61 sala e professor de educação especial. Informou também que a Sedesp está em estudo sobre a
62 possibilidade de alocar um PAEI em cada sala de aula. Finalizando a representante da Sedesp
63 informou que a Seduc firmou termo de cooperação técnica com entidades para contratação de
64 PAEIs e que também professores da rede municipal de ensino estão sendo chamados para atuar no
65 contraturno como projeto para atuar como mediadores. Visto os questionamentos realizados e
66 esclarecimentos fornecidos pela representante da Sedesp, verificamos a necessidade de consulta ao
67 Programa Saúde na Escola (PSE) para verificar quais ações são pensadas para preparar os
68 profissionais da educação para atuar em situações de agressão, voluntária ou não, que envolvam
69 alunos matriculados em nossas escolas. A cipeira Fernanda sugeriu verificar com o PSE orientações
70 em pequenos textos para divulgação junto aos profissionais da educação. O TST Borges sugeriu
71 também que a CIPA solicitasse a Sefis/Coseg quais os acidentes de trabalho foram ocasionados por
72 alunos, com ou sem necessidades especiais. **3. Assuntos diversos: 3.1 Mapa de risco:** A presidente
73 informou que entregamos aos TSTs da Coseg 22 mapas de UMEs para análise e que após a
74 aprovação estes serão encaminhados as UMEs juntamente com display de plástico para que sejam
75 afixados na entrada de cada pavimento. Os TSTs entregaram os mapas analisados, sendo que alguns
76 necessitam de ajustes, e receberam da presidente mais 6 mapas para análise. A presidente informou
77 também que havia enviado aos cipeiros, por whatsapp, a relação das escolas que ainda não tiveram
78 seus mapas de riscos revalidados/ confeccionados. A orientação é para que a visita técnica seja
79 realizada dentro do seu horário de trabalho, por meio de convocação, e que em cada período pelo
80 menos duas escolas sejam contempladas com a visita. Foi solicitado que os cipeiros analisem e
81 indiquem a disponibilidade de realizar visita técnica (por ser próxima ao seu trabalho ou residência,
82 por exemplo) utilizando-se de meios próprios (a pé, de transporte público ou particular). Essas
83 visitas sempre serão realizadas após convocação, se possível uma vez ao mês dependendo da
84 disponibilidade de horários dos cipeiros que se habilitem a realizá-la. Em seguida, foi atribuída a
85 escala de agendamentos para o mês de março. **3.2 Acidente de trabalho:** A presidente informou
86 que em reunião ordinária da CIPA Setorial Educação, após análise de dados da apresentação
87 realizada pela enfermeira do trabalho Silvia Bonilha sobre afastamentos dos servidores, foi
88 verificado que há um grande número de servidores afastados por doenças relacionadas a transtorno
89 mental. Os cipeiros questionaram como o servidor consegue comprovar que esse afastamento pode
90 ser considerado uma doença ocupacional. Por meio da Ssetra a Coordenadoria de Medicina do
91 Trabalho (Comed) agendaram reunião para esse mês para que possamos esclarecer como pode ser
92 evidenciada essa situação e também se há dados sobre servidores com duplo registro com esse tipo
93 de afastamento para assim verificar se essa situação pode estar provocando o adoecimento dos
94 profissionais. Nessa oportunidade a cipeira Michele relatou situações de relacionamento que
95 ocorrem em algumas UMEs que está levando a um adoecimento emocional dos colaboradores que
96 atuam nas escolas. Foi discutido em reunião o que a CIPA poderia estar fazendo para amenizar essa
97 situação. A presidente ponderou se tratar de uma situação de relacionamento interpessoal que em
98 regra em tratado pelo gestor da escola. Mas foi informada que a situação nem sempre é

99 corretamente gerenciada pelo gestor e nesse momento a TST Patrícia sugeriu que a CIPA poderia
100 procurar a Comed e verificar se os psicólogos do trabalho da Seacomp poderiam orientar os
101 gestores das escolas nessa situação. Foi complementado também a verificação com esse setor se
102 podemos divulgar junto as escolas que em situações de conflito em relacionamento interpessoal, a
103 Seacomp seja procurada, por e-mail. Também será solicitado a Seacomp um texto sobre
104 relacionamento interpessoal que acompanharia esse contato. **3.3 Vacinação:** A presidente informou
105 que a pedido do Gabinete da Seduc a CIPA organizou junto a SMS a vacinação dos profissionais
106 que atuam nas UMEs e prédios administrativos da Seduc na Campanha Meningo C (A meningite C,
107 também conhecida como meningite meningocócica do tipo C, é uma meningite bacteriana causada
108 pela bactéria Neisseria meningitidis, uma das mais graves, podendo ser fatal em alguns casos.).
109 Aproximadamente 2400 profissionais serão imunizados. Esclareceu que a referida campanha, a
110 priori, visava a imunização somente dos profissionais da Saúde, entretanto por terem recebido um
111 grande quantitativo de doses, após reunião e anuência da Seviep a campanha foi estendida para
112 servidores de outras categorias profissionais. **3.4 Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR):**
113 A presidente informou que a partir de 13 de fevereiro a empresa HigiSeg contratada pela Secretaria
114 de Finanças e Gestão (Sefin), com o gerenciamento da Coordenadoria de Engenharia de Segurança
115 do Trabalho (Coseg), está em visita técnica em algumas escolas selecionadas, vinte e uma, para
116 realização de monitorização de dosimetria de riscos físicos ruído e calor, com instrumentos de
117 medição em atendimento ao projeto do PGR que será realizado em toda a PMS para adequação a
118 legislação vigente. Esclareceu que o PGR é a materialização do processo de Gerenciamento de
119 Riscos Ocupacionais (por meio de documentos físicos ou por sistema eletrônico), visando
120 à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações
121 multidisciplinares e sistematizadas. O PGR deve acompanhar continuamente as atividades da
122 empresa por meio da execução das medidas previstas no plano de ação. Inclusive, deve refletir
123 eventuais mudanças no ambiente de trabalho que alterem as características dos riscos ocupacionais.
124 **3.5** A cipeira Michele reiterou a solicitação para que seja oferecida a palestra com a professora
125 Fátima Queiroz aos profissionais que atuam nas cozinhas das nossas escolas. A presidente informou
126 que está aguardando a ementa da palestra que será oferecida remotamente para verificação junto a
127 Comere a possibilidade de a palestra acontecer no recesso de julho. Já a cipeira Fernanda pontuou
128 que ainda há a dificuldade em comunicados da CIPA estarem sendo repassados para o
129 conhecimento de todos os servidores. **4. Análise dos Relatórios de Investigação de Acidentes de**
130 **Trabalho:** Nesse mês não foram analisados. Nada mais havendo a tratar, a presidente deu por
131 finalizada a reunião.

132
133
134
135