

## *Cipa Setorial* Educação

### **ATA DA 7ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2022/2023**

(CONVOCAÇÃO nº 132/2022- CIPA/SEDUC – D.O.S. 1º de dezembro de 2022)

1 Aos catorze dias do mês de dezembro de 2022, foi realizada a 7ª Reunião Ordinária da Comissão  
2 Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA Setorial Educação, nas dependências da sala de reuniões  
3 da Supervisão de Ensino da Secretaria de Educação, Praça dos Andradas, 27, Centro, Santos, com a  
4 presença dos representantes da CIPA Setorial Educação, Sras. Rosana da Costa Corrêa Parra  
5 (presidente), Natalie Alves Silva de Souza, Maria de Fátima Alves dos Santos, Maria Cristina  
6 Zinezi, Amanda Claudine Viana, Jessica Calves da Costa, Débora Gil Souza, Denise Beatriz Neves  
7 Fernandes Gonçalves Pires, Michele Domingues Barbosa e Valquíria Santos de Santana, e do Sr.  
8 Jackson dos Santos da Conceição, além do representante da Seção de Segurança do Trabalho da  
9 Coordenadoria de Engenharia de Segurança do Trabalho da Secretaria de Gestão  
10 (Sesetra/Coseg/Seges), Sr. Antonio Luis Borges, Técnico de Segurança do Trabalho. **Ordem do**  
11 **dia: Abertura:** A presidente informou que a cópia da ata de reunião do mês de novembro/2022 está  
12 disponível na página da CIPA Setorial Educação no Portal da Educação em Espaço para todos  
13 <https://www.santos.sp.gov.br/?q=hotsite/cipa> e que também foi enviada, por e-mail, para todos os  
14 cipeiros que estiverem no grupo de e-mails [cipa-seduc@santos.sp.gov.br](mailto:cipa-seduc@santos.sp.gov.br) em 5 de dezembro.  
15 Solicitou a ciência de todos os presentes. A presidente solicitou que os cipeiros façam anotações dos  
16 assuntos que foram abordados na reunião e que estas informações sejam encaminhadas para a  
17 presidente em até dois dias úteis após a reunião por meio de e-mail, whatsapp ou anotação impressa  
18 no final da reunião. **1. Eleição CIPA Setorial Educação 2023/2024:** A presidente informou que a  
19 eleição será on line, assim como em anos anteriores e que será formada uma comissão eleitoral.  
20 Foram indicados para a comissão a presidente e as cipeiras Natalie, Fátima, Débora, Cristina e  
21 Valéria. Participarão também os técnicos de segurança do trabalho Patrícia e Borges. A primeira  
22 reunião acontecerá em janeiro sendo que as decisões serão tomadas com os participantes que  
23 estiverem presentes, visto a complexidade do calendário eleitoral ser ajustado ao calendário escolar.  
24 A previsão é que o processo eleitoral inicie em fevereiro e termine em junho. **2. Assuntos diversos:**  
25 **2.1** Pasta Segurança e Saúde na Escola – CIPA Educação: Conforme solicitado pela CIPA Setorial  
26 Educação a Supervisão de Ensino, a partir deste ano esta pasta passa a fazer parte da relação de  
27 documentos de encerramento do ano letivo, conforme relacionado na Portaria nº120/2022 –  
28 SEDUC de 2 de dezembro de 2022, publicada no Diário Oficial de Santos do dia 5 de dezembro de  
29 2022. **2.2** Material de comunicação sobre ergonomia para professores de educação infantil e EDIs:  
30 A presidente compartilhou com os cipeiros que após análise do processo de trabalho dos professores  
31 e EDIs que atuam na educação infantil diante dos aspectos que envolvem a saúde ocupacional do  
32 servidor, estivemos na UME Irmã Maria Dolores, acompanhados do Fisioterapeuta do Trabalho da  
33 Seges para um sessão de fotos para elaboração do material de comunicação. Solicitaremos edição  
34 do material junto a Dicom. **2.3** O cipeiro Jackson havia sugerido que verificássemos como a  
35 Prefeitura poderia viabilizar parceria com academias nos sistemas Gympass ou Total Pass para  
36 estimular e propiciar a prática esportiva dos servidores, promovendo assim a redução no  
37 absenteísmo por licenças médicas. A presidente informou que encaminhamos e-mail para o  
38 Comviver que nos orientou a entrar em contato com a Seges. Estamos aguardando a resposta ao e-  
39 mail, mas o cipeiro Jackson já conseguiu uma devolutiva com a Ouvidoria, Transparência e  
40 Controle (OTC) que agradeceu a sugestão e informou que a Seges esclareceu que a parceria por  
41 meio de Gympass difere das demais promovidas pelo Clube do Servidor, que busca obter descontos  
42 em empresas como óticas, escolas de idiomas, etc. **2.4** A cipeira Michele havia solicitado a  
43 presidente informações a Seção de Readaptação Profissional (SEREA) da Secretaria de Gestão  
44 (SEGES) se este setor analisa as condições do local de trabalho dos servidores readaptados na  
45 função de Agente de Portaria, considerando o mobiliário disponível para garantia da ergonomia do

46 servidor. A presidente na reunião de outubro havia informado que em 2019 fizemos essa consulta e  
47 que tivemos nos anos de 2020 e 2021 a resposta aos questionamentos que já constam em atas. A  
48 presidente trouxe na reunião a resposta da Serea de março de 2021: O servidor readaptado poderá  
49 solicitar a reavaliação da SEREA, ao posto de trabalho, a qualquer momento após o término e  
50 conclusão de sua readaptação quando observar que suas restrições não estão sendo respeitadas.  
51 Caso o pedido de reavaliação seja por motivo de agravamento do quadro clínico (mesmo  
52 diagnóstico que o servidor deverá agendar perícia médica com perito da readaptação e estar de  
53 posse de relatório médico atualizado), poderá entrar em contato com a Seção de Readaptação para  
54 fazer o agendamento. **2. Análise dos Relatórios de Investigação de Acidentes de Trabalho:** Foi  
55 realizada a análise dos Acidentes de Trabalho ocorridos na Secretaria de Educação sendo verificado  
56 a manifestação dos Técnicos de Segurança do Trabalho da Coseg/Seges e a conclusão do médico  
57 perito informando se a ocorrência tem ou nãonexo causal. Entre os acidentes de trabalho analisados  
58 verificou-se que acidentes envolvendo profissionais e alunos com algum tipo de deficiência tem  
59 sido recorrentes. P TST Borges pontuou que é necessário verificar o que podemos fazer para reduzir  
60 o número desse tipo de acidente. A cipeira Fátima sugeriu que solicitássemos a presença de um  
61 representante da seção de educação especial para nos dar esclarecimentos de como funciona o  
62 atendimento de inclusão da rede municipal de ensino. A presidente informou que enviará esse  
63 convite para participação na reunião em 2023. A cipeira Michele, após análise dos dados  
64 apresentados pela Enfermeira do Trabalho Silvia Bonilha na última reunião da CIPA, verificou que  
65 há um grande número de servidores afastados por doenças relacionadas a transtorno mental.  
66 Questionou como o servidor consegue comprovar que se trata de uma doença ocupacional. O TST  
67 Borges solicitará informações a Coordenadoria de Medicina do Trabalho (Comed) e para Coseg  
68 como pode ser evidenciada essa situação e também se há dados sobre servidores com duplo registro  
69 com esse tipo de afastamento e verificar se essa situação pode estar provocando o adoecimento dos  
70 profissionais. A cipeira Natalie pontuou que no dia da apresentação a Sra. Silvia Bonilha informou  
71 que é difícil fazer o nexox. Os cipeiros se manifestaram sobre o assunto e compartilharam que pela  
72 Caixa de Pecúlios (Capep) só é possível fazer uma consulta com psicólogo por mês e que muitos  
73 desses profissionais estão se descredenciando. A cipeira Valquíria informou que em empresas  
74 privadas já está se adotando espaços de decompressão, onde os funcionários têm um momento para  
75 relaxamento no seu intervalo. A cipeira Michele sugeriu a participação de representante da Seges do  
76 setor de psicologia para compartilhar com os cipeiros sobre o atendimento psicológico que é  
77 realizado junto aos servidores visto o número de afastamentos por transtornos mentais. Nada mais  
78 havendo a tratar, a presidente deu por finalizada a reunião. \_\_\_\_\_

79

80

81

82

83

84