

# RELATÓRIO DE REALIZAÇÃO

# Sumário

02

Introdução

03

Eixo 1  
Enfrentamento à  
Violência  
LGBTQIA+

05

Eixo 2  
Trabalho Digno e  
Geração de Renda  
para a População  
LGBTQIA+

07

Eixo 3  
Interseccionalidad  
e e  
Internacionalizaçã  
o

09

Eixo 4  
Institucionalização  
da Política  
Municipal dos  
Direitos das  
Pessoas  
LGBTQIA+

11

Conclusão



# Introdução

**A Primeira Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ de Santos foi realizada com o objetivo de debater e propor ações que visam a promoção e proteção dos direitos da população LGBTQIA+.**

**O evento reuniu diversos representantes da sociedade civil, autoridades municipais, estaduais e federais, bem como membros da comunidade LGBTQIA+, para discutir os principais desafios e elaborar propostas concretas em prol da igualdade e dignidade dessa população.**

A população LGBTQIA+ no Brasil enfrenta desafios significativos, incluindo altos índices de violência, discriminação no mercado de trabalho, falta de acesso adequado a serviços de saúde e assistência social, e vulnerabilidade social e econômica.

Dados do Grupo Gay da Bahia (GGB) mostram que, em 2022, o Brasil registrou 327 mortes violentas de pessoas LGBTQIA+, reafirmando a necessidade de políticas públicas eficazes para proteger essa população. A Conferência de Santos surge como uma resposta a esses desafios, propondo ações concretas e políticas inclusivas.



## Objetivos da Conferência

- Promover o diálogo entre a sociedade civil e o poder público sobre as demandas e direitos das pessoas LGBTQIA+.
- Elaborar propostas de políticas públicas para enfrentar a discriminação e violência contra a população LGBTQIA+.
- Incentivar a inclusão social, educacional e econômica das pessoas LGBTQIA+.
- Fortalecer a rede de apoio e acolhimento para pessoas LGBTQIA+ em situação de vulnerabilidade.

## Eixo 1: Enfrentamento à Violência LGBTQIA+



O enfrentamento à violência contra pessoas LGBTQIA+ é uma **prioridade** devido aos alarmantes índices de agressões e assassinatos motivados por **LGBTFobia**. Políticas públicas efetivas são essenciais para proteger essa população e garantir seus direitos fundamentais.

As propostas do Eixo 1 da **1ª Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ de Santos** incluem a criação de uma casa de acolhimento, implementação de cotas em concursos públicos para pessoas transgêneras, e campanhas educativas contra a violência. Elas visam enfrentar a violência **LGBTQIA+** através de abrigos, treinamento de agentes públicos e políticas de apoio psicológico e cultural.

### DADOS DE VIOLÊNCIAS LGBTQIAPN+ EM SP<sup>1</sup>

- Aumento em **970%** dos casos de LGBTFobia em SP.
- As principais vítimas são jovens (69%), com até **29 anos**.

<sup>1</sup>Instituto Pólis, 2024

# Resumo das Propostas Aprovadas

## Eixo 1: Enfrentamento à Violência LGBTQIA+

- 1. Criação de uma Casa de Acolhimento:** Implementação de um espaço seguro para pessoas LGBTQIA+ em situação de vulnerabilidade.
- 2. Cotas em Concursos Públicos para Pessoas Transgêneras:** Inclusão de cotas específicas em concursos públicos.
- 3. Certificação e Treinamento contra Violência LGBTQIA+ em Eventos:** Exigência de treinamento para agentes em eventos públicos.
- 4. Tratamento Igualitário em Segurança de Eventos:** Igualar exigências de segurança para eventos LGBTQIA+.
- 5. Campanhas Educativas e Oficinas em Centros Comunitários:** Promoção de campanhas educativas e oficinas formativas.
- 6. Comunicação Multiplataforma e Ações de Visibilidade:** Implementação de estratégias de comunicação para aumentar a visibilidade.
- 7. Fomento ao Trabalho do CCDI:** Apoio a iniciativas de prevenção e tratamento de ISTs.
- 8. Editais para Fomento de Produção Cultural LGBT:** Incentivo à produção cultural com temáticas LGBTQIA+.
- 9. Política de Apoio Psicológico para Vítimas de Violência:** Desenvolvimento de apoio psicológico para vítimas.
- 10. Capacitação de Equipes para Atendimento LGBTQIA+:** Formação contínua de profissionais para atendimento especializado.

## Eixo 2: Trabalho Digno e Geração de Renda para a População LGBTQIA+



A inclusão da população LGBTQIA+ no mercado de trabalho é fundamental para a redução das desigualdades sociais e econômicas. Políticas de empregabilidade e capacitação são necessárias para promover a inserção dessa população no mercado formal de trabalho.

Os dados mais recentes sobre a empregabilidade LGBTQIA+ em São Paulo mostram avanços e desafios significativos. De acordo com um estudo do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, a presença de profissionais LGBTQIA+ no mercado de trabalho está crescendo, especialmente em empresas que adotam políticas inclusivas e de diversidade. Contudo, ainda existem barreiras substanciais que essa população enfrenta para alcançar igualdade no ambiente de trabalho.

### PONTOS CHAVES

- Inclusão nas empresas.
- Desigualdades persistentes.
- Programas específicos.

# Resumo das Propostas Aprovadas

## Eixo 2: Trabalho Digno e Geração de Renda para a População LGBTQIA+

### 1. **Dia Municipal para Incentivo à Contratação de Pessoas LGBTQIA+:**

Criação de um dia para incentivar a contratação de pessoas LGBTQIA+.

### 2. **Cursos de Capacitação para Lideranças em Diversidade e Inclusão:**

Oferecimento de cursos focados em diversidade e inclusão.

### 3. **Cursos de Capacitação Específicos para Pessoas LGBTQIA+:**

Desenvolvimento de cursos baseados em estudos e necessidades locais.

### 4. **Inclusão da Pauta da Diversidade na Grade Escolar:** Inserção de temáticas LGBTQIA+ na educação básica.

### 5. **Informativo Específico para Pessoas LGBTQIA+:** Criação de um canal informativo sobre oportunidades de emprego e capacitação.

### 6. **Campanhas de Conscientização contra a LGBTfobia no Ambiente de Trabalho:** Desenvolvimento de campanhas para combater a LGBTfobia no trabalho.

### 7. **Divulgação do Centro Público de Emprego:** Ampliar a divulgação de vagas de emprego afirmativas para pessoas LGBTQIA+.

### 8. **Quota Mínima de Empregados LGBTQIA+ em Empresas de Eventos:** Exigência de quotas em empresas de eventos.

### 9. **Regulamentação do Fundo Municipal do CONLGBT:** Criação e regulamentação do fundo para financiamento de políticas LGBTQIA+.

## Eixo 3: Interseccionalidade e Internacionalização



Reconhecer as múltiplas formas de opressão que afetam a população LGBTQIA+ é essencial para a formulação de políticas públicas inclusivas. A interseccionalidade permite uma abordagem mais ampla e eficaz na proteção dos direitos dessa população.

A interseccionalidade é vital para entender e combater as múltiplas formas de discriminação que a população LGBTQIA+ enfrenta. Os dados de violência e exclusão no mercado de trabalho demonstram a necessidade urgente de políticas inclusivas e de promoção da diversidade, tanto em âmbito local quanto internacional. A criação de políticas públicas eficazes deve considerar essas múltiplas dimensões para promover a cidadania plena e a dignidade para todas as pessoas LGBTQIA+.

### PONTOS-CHAVES

- Enfoque em Vulnerabilidades Específicas.
- Ações Globais e Locais Coordenadas.
- Inclusão e Diversidade no Mercado de Trabalho.

# Resumo das Propostas Aprovadas

## Eixo 3: Interseccionalidade e Internacionalização

1. **Formação Permanente para Servidores Públicos:** Capacitação contínua de servidores para atendimento inclusivo.
2. **Elaboração de Cartilhas Formativas:** Criação de materiais educativos para diversas áreas de políticas públicas.
3. **Campanhas Contra o Assédio:** Desenvolvimento de campanhas municipais contra o assédio à população LGBTQIA+.
4. **Programas de Esporte e Lazer para LGBTQIA+:** Criação de programas específicos de esporte e lazer.
5. **Acesso a Políticas de Saúde:** Ampliar o acesso a políticas de saúde para a população LGBTQIA+.
6. **Interface com Políticas de Habitação:** Promover a integração de políticas habitacionais para pessoas em situação de vulnerabilidade.
7. **Casa de Acolhimento para População LGBTQIA+:** Implementação de casas de acolhimento.
8. **Acesso a Banheiros e Vestiários:** Garantir o acesso a banheiros que respeitem a identidade de gênero.
9. **Políticas Integradas de Saúde e Assistência Social para Crianças e Adolescentes LGBTQIA+:** Desenvolvimento de políticas públicas para jovens LGBTQIA+.
10. **Financiamento de Políticas Públicas LGBTQIA+:** Assegurar financiamento para políticas públicas LGBTQIA+.

## Eixo 4: Institucionalização da Política Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+



A institucionalização das políticas públicas LGBTQIA+ é vital para garantir a sustentabilidade e a eficácia das ações governamentais. É necessário assegurar que essas políticas sejam integradas de forma contínua e permanente nos planos de governo.

A institucionalização da Política Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ é necessária para garantir a aplicação efetiva das leis de proteção, assegurar o financiamento adequado para políticas inclusivas, e promover a formação contínua dos profissionais que atendem essa população. Os dados de violência e exclusão demonstram a urgência dessas medidas, que visam promover a cidadania plena e a dignidade para todas as pessoas LGBTQIA+.

### PONTOS-CHAVE

- Desenvolvimento e Divulgação de Leis Municipais.
- Orçamento e Financiamento Adequados.
- Formação e Capacitação de Profissionais

# Resumo das Propostas Aprovadas

## Eixo 4: Institucionalização da Política Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+

- 1. Mutirões da Cidadania em Todos os Territórios:** Realização de mutirões com foco na cidadania LGBTQIA+.
- 2. Orçamento para Políticas Públicas LGBTQIA+ na LDO:** Garantir orçamento específico na LDO.
- 3. Formação Específica no Programa Jovem Doutor:** Implementação de formação específica sobre direitos LGBTQIA+.
- 4. Serviço Especializado na Secretaria Municipal de Saúde:** Criação de um serviço especializado para travestis e transexuais.
- 5. Acolhimento Institucional para Crianças LGBTQIA+:** Desenvolvimento de serviços de acolhimento para crianças LGBTQIA+.
- 6. Inclusão de Homens Trans no Programa Saúde da Mulher:** Garantir a inclusão de homens trans nos programas de saúde da mulher.
- 7. Equipamentos com Equipe Multidisciplinar:** Oferecimento de atendimento multidisciplinar em todos os territórios.
- 8. Campanhas de Informação e Testagem para ISTs/HIV:** Realização de campanhas de informação e testagem para ISTs/HIV.
- 9. Formação e Sensibilização nas Forças Policiais:** Programas de formação e sensibilização sobre questões LGBTQIA+ para as forças policiais.

# Conclusão

A Primeira Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ de Santos foi um marco importante na luta pelos direitos da população LGBTQIA+ na cidade. As propostas aprovadas refletem um compromisso coletivo em enfrentar a discriminação e promover a igualdade. A implementação dessas propostas será essencial para garantir que os direitos das pessoas LGBTQIA+ sejam respeitados e valorizados em Santos, alinhando-se aos objetivos da 4ª Conferência Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.



## Pré-conferências

Durante as pré-conferências, ocorreu uma extensa mobilização nas cinco regiões da cidade, resultando na coleta de mais de 150 propostas destinadas à discussão e aprovação na 1ª Conferência Municipal LGBT+ de Santos. Estes encontros foram caracterizados por debates substanciais, compartilhamento de experiências e colaboração intensiva, abordando questões que envolvem a saúde, educação, segurança e direitos humanos.

**“Não são as nossas diferenças que nos dividem. É a nossa incapacidade de reconhecer, aceitar e celebrar essas diferenças.”**

Audre Lorde

**Conselho Municipal de Políticas Públicas LGBT  
de Santos - ConLGBT**

Lei Municipal nº 4.200 de 17/05/2023

**Diretoria Executiva:**

**Wellington Paulo da Silva Araújo**

Presidente

**Manuela Andrade Gulielmeti**

2ª Vice-presidente

**Taiane Miyake Alves de Carvalho Rocha**

1ª Secretária

**Comissão Organizadora:**

Francisco Henrich dos Santos Sousa

Manuela Andrade Gulielmeti

Paloma Paula Paulino Melo

Rafael Guilherme Silva de Almeida

Taiane Miyake Alves de Carvalho Rocha

Tássia Queiroz Prado

Wellington Paulo da Silva Araújo

**Assessoria e Comunicação:**

Marcos Vinícios da Silva Santos

**Realização**



**Apoio**



conlgbt@santos.sp.gov.br



@conlgbt

