
PGR – PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

NORMA REGULAMENTADORA – NR 01
(PORTARIA SEPRT Nº 6.730, MARÇO DE 2020)

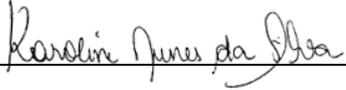
Nome Empresarial:
SSE Sírio Solutions Engineering S.A.

Nome de Fantasia:
SSE do Brasil



Elaboração
Julho/2024

REVISÕES

Nº	DATA	HISTÓRICO DAS ALTERAÇÕES	REVISADO POR:	APROVADO POR:
00	02/07/2024	Emissão inicial	Karoline Nunes da Silva (Engenheira de Segurança do trabalho)	Domenico Pascolo (Responsável pelo cumprimento do PGR)
Revisado por: Karoline Nunes da Silva			Assinatura: Data: 02.07.2024	
Aprovado por: Domenico Pascolo			Assinatura: Data: 02.07.2024	

PGR

Programa de Gerenciamento de Riscos
Inventário de Riscos e Plano de ação

SSE Sírio Solutions Engineering S.A.
Matriz

Programa de Gerenciamento de Riscos

Emitido em 02/07/2024

SSE SÍRIO SOLUTIONS ENGINEERING S.A.

10.753.029/0001-06

Endereço

Rua Almeida Moraes, 86 - Vila Mathias - Santos/SP
11015-450

CNAE

3313-9/01 - Manutenção e reparação de geradores, transformadores e motores elétricos
Grau de Risco 3

Índice

PGR – PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS	1
Introdução PGR	6
Inventário de Riscos.....	16
Unidade: Matriz.....	17
GHE: 01	20
GHE: 02	26
GHE: 03	37
GHE: 04	44
GHE: 05	47
GHE: 06	50
FICHA DE RECEBIMENTO DE EPI E UNIFORMES	56
NORMAS E PROCEDIMENTOS PARA EPI 's	57
GHE X EPI'S FORNECIDOS ATUALMENTE	58
ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	59

Introdução PGR

1. INTRODUÇÃO

Este Documento foi elaborado de acordo com as diretrizes da NR 01, Portaria SEPRT nº 6.730, de 9 de março de 2020, DOU 12/03/20

O GRO - Gerenciamento de Riscos Ocupacionais deve constituir o PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos, deve contemplar ou estar integrado com planos, programas e outros documentos previstos na legislação de segurança e saúde no trabalho e faz parte de um conjunto de medidas mais amplas contidas nas demais normas regulamentadoras, o qual se articula, principalmente, com a NR 07, PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

Este Documento contém o Inventário Geral dos Riscos relacionados às atividades existentes na empresa, compreendendo todas as categorias de riscos à segurança e saúde dos trabalhadores e constitui um dos documentos básicos do Programa de Gestão de Riscos, no que diz respeito ao reconhecimento e avaliação de riscos relacionados a agentes físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e mecânicos.

Atende às exigências da Norma Regulamentadora 09, no que diz respeito ao reconhecimento e avaliação de riscos relacionados a agentes químicos, físicos e biológicos.

Atende as exigências da Norma Regulamentadora 17 - Ergonomia, indicando situações nas quais se faz necessário a realização de Análise Ergonômica do Trabalho complementares.

Os dados constantes neste documento servem de base para a elaboração do Plano de Ação Anual de Segurança e Saúde do Trabalho, que contempla as ações de controle a serem mantidas, implementadas ou melhoradas, assim como as atividades de monitoramento das exposições.

Os riscos identificados para cada grupo de trabalhadores expostos irão subsidiar a elaboração ou reformulação do PCMSO.

2. REFERÊNCIAS NORMATIVAS

Este programa foi elaborado tendo como referência as seguintes normativas legais:

- Norma Regulamentadora 01 Disposições Gerais e Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais;
- NBR ISO 45001/2018;
- Diretrizes sobre Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho - Organização Internacional do Trabalho - Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho, 2005.

3. ABRANGÊNCIA

Este Programa abrangerá os riscos identificados no ambiente de trabalho da empresa, conforme estabelecido na NR 01 da Portaria 3214/78.

O processo se inicia com a caracterização básica de cada unidade - processo e ambiente de trabalho, força de trabalho e agentes ambientais. Esses dados servem de base para definir atividades não rotineiras ou de empresas contratadas, para os quais os riscos serão reconhecidos e avaliados.

AGENTES FÍSICOS - retratam as diversas formas de energia a que possam estar expostos os trabalhadores, tais com níveis de pressão sonora (ruído), vibrações, pressões anormais, temperaturas extremas, radiação ionizante, radiação não ionizante, bem como o infrassom e o ultrassom.

AGENTES QUÍMICOS - são as substâncias, compostos ou produtos químicos que possam penetrar no organismo pela via respiratória, nas formas de poeiras, fumos, névoas, neblinas, gases ou vapores. Ou pela natureza da atividade de exposição a agentes químicos, possam ter contato ou ser absorvido pelo organismo através da pele ou por ingestão.

AGENTES BIOLÓGICOS - são todos os microrganismos e parasitas infecciosos vivos e suas toxinas, como bactérias, fungos, bacilos, parasitas, protozoários, vírus, entre outros.

AGENTES MECÂNICOS/ACIDENTES - são potencialmente geradores de acidentes, como o arranjo físico deficiente; máquinas e equipamentos sem proteção; ferramentas inadequadas; ou defeituosas; eletricidade; incêndio ou explosão; animais peçonhentos; armazenamento inadequado, dentre outros.

AGENTES ERGONÔMICOS - são todas as condições que afetam o bem-estar do indivíduo, sejam elas físicas, mentais ou organizacionais. Podem ser compreendidas como fatores que interferem nas características psicofisiológicas do profissional, provocando desconfortos e problemas de saúde. São exemplos de riscos ergonômicos: levantamento de peso, ritmo excessivo de trabalho, monotonia, repetitividade, postura inadequada.

3.1. DEFINIÇÕES

DANO - É a consequência de um perigo em termos de lesão, doença, ou uma combinação desses.

PERIGO - Fonte, situação ou ato com potencial para provocar danos humanos em termos de lesão, ou uma combinação dessas.

IDENTIFICAÇÃO DE PERIGOS - Processo de reconhecimento que um perigo existe, e de definição de suas características.

RISCO - Combinação da probabilidade de ocorrência de um evento perigoso ou exposição com a severidade da lesão ou doença que pode ser causada pelo evento ou exposição.

AVALIAÇÃO DE RISCOS - Processo de avaliação de risco proveniente de perigo, levando em consideração a adequação de qualquer controle existente, e decidindo se o risco é ou não aceitável.

RISCO ACEITÁVEL - Risco que foi reduzido a um nível que pode ser tolerado pela empresa, levando em consideração suas obrigações legais e sua própria política de SST.

ESTIMATIVA DE RISCO - Processo para determinar a frequência ou a probabilidade e as consequências de um perigo.

NÍVEL DE AÇÃO - Corresponde a um valor a partir do qual devem ser iniciadas medidas preventivas de forma a minimizar a probabilidade de que as exposições à agentes ambientais ultrapasse os limites de tolerância. Agentes Químicos + 50% do LT (limite de tolerância), Ruído= dose 0,5.

LIMITE DE TOLERÂNCIA (LT) - Concentração ou intensidade máxima ou mínimas, relacionadas à natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará dano à saúde do trabalho, durante sua vida laboral (item 15.1.5 da NR 15, Portaria 3214).

MELHORIA CONTÍNUA - Processo de aperfeiçoamento contínuo do sistema de gestão da segurança e saúde do trabalho, a fim de atingir melhorias de desempenho global da segurança e saúde do trabalho na organização;

MONITORAMENTO - é o processo periódico de avaliação ambiental.

META - requisito de desempenho detalhado, quantificado, aplicável ao PGR resultante dos objetivos. Metodologia - estudo dos métodos e, especialmente, dos métodos da ciência, ou seja, é o caminho pelo qual se chega a um resultado fixado de modo deliberado e refletido.

PROCEDIMENTO - Forma pormenorizada de executar uma atividade ou um processo; maneira de agir, modo de proceder, de portar-se; conduta, comportamento; modo de fazer algo; técnica, processo, método;

REGISTRO - Documento que apresenta resultados obtidos ou fornece evidência das atividades realizadas no Sistema de Gestão;

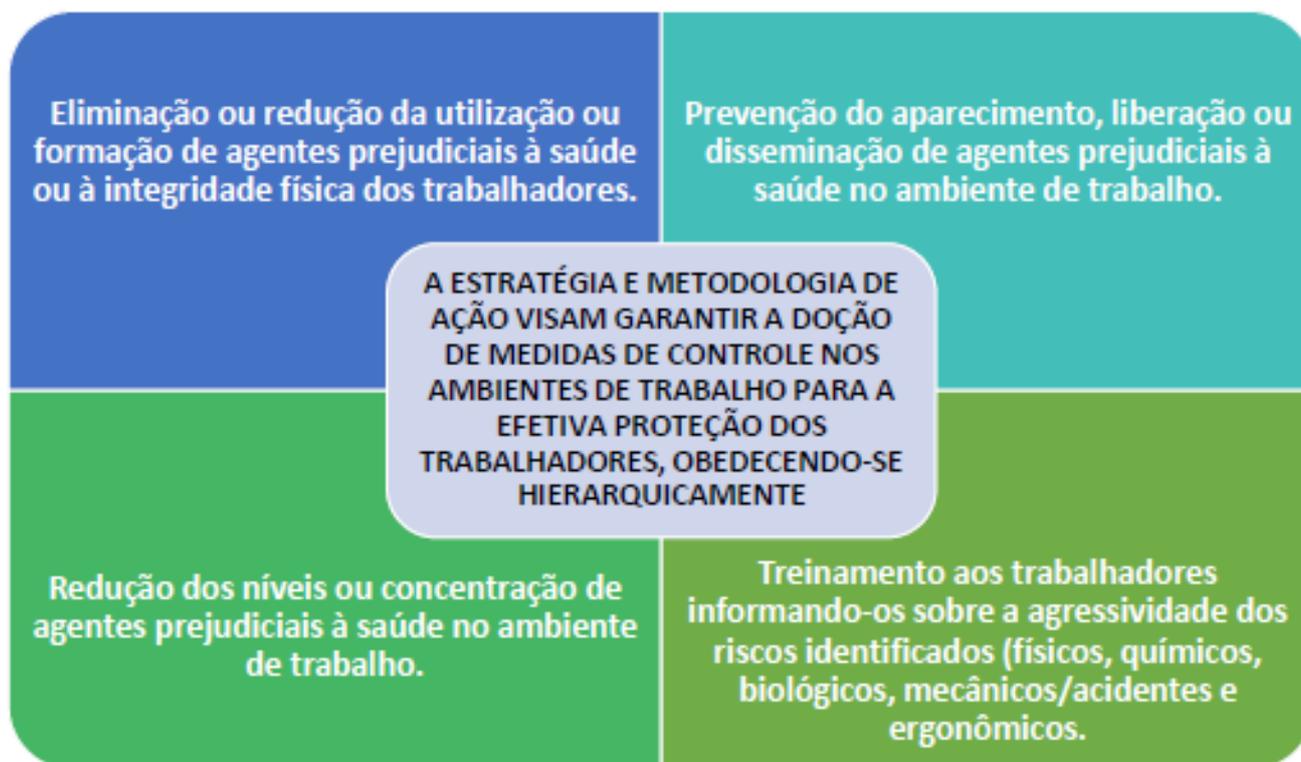
PLANO DE AÇÃO - Plano para o PGR conforme descrito no item 1.5.5.2.1 da NR-01 e nos termos deste documento.

REQUISITOS LEGAIS - Leis, Portarias, Decretos, Resoluções e outros documentos emitidos pelo governo em suas três esferas (federal, estadual e municipal), relacionados à SSO;

INVENTÁRIO DE RISCOS - Documento que serve para identificar e listar os riscos que existem nas atividades dos funcionários, tais como físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes por

exemplo. Trata-se de um documento de caráter preventivo e que serve para documentar os riscos existentes nas empresas.

3.2. ESTRATÉGIA E METODOLOGIA DE AÇÃO



3.3. ANTECIPAÇÃO

O responsável legal da empresa deverá assegurar que toda modificação e/ou novo projeto a ser implantado seja avaliado preliminarmente com relação à identificação de perigos e avaliação dos riscos potencialmente presentes.

3.4. RECONHECIMENTO

Para elaboração do reconhecimento foi realizada a caracterização de todos os trabalhadores: Cargo, função na empresa, atividades que realizam, setores onde estão lotados, regime de revezamento, com o objetivo de estudar como eles se relacionam com os processos e com os agentes /perigos presentes nestes processos e no ambiente.

Para cada setor da empresa então é feito um mapeamento dos processos e atividades existentes visando facilitar a identificação de perigos na empresa. Em seguida caracteriza-se o ambiente de trabalho, realizando a identificação dos perigos levando em conta as atividades, máquinas equipamentos, ferramentas, toxicidade dos produtos químicos que utilizam, agentes e perigos presentes e a eficácia das medidas de proteção existentes. Em seguida realiza-se a avaliação qualitativa e/ou quantitativas dos riscos e a priorização de ações e/ou avaliações necessárias ao seu controle.

Este PGR deverá conter, no mínimo, o inventário de riscos e o plano de ação.

Os demais documentos integrantes deste PGR devem ser elaborados sob a responsabilidade da organização, respeitado o disposto nas demais Normas Regulamentadoras, datados e assinados.

3.5. AVALIAÇÃO E CATEGORIA DOS RISCOS

O conjunto de informações levantadas na etapa/processo de avaliação e categoria dos riscos permite a realização de uma adequada avaliação de perigos, garantindo assim, a sustentação da definição das categorias de riscos, dos respectivos níveis de aceitabilidade, bem como, dos gerenciamentos / controles necessários e da priorização / graduação das ações de prevenção.

Para cada risco deve ser indicado o nível de risco ocupacional, determinado pela combinação da severidade das possíveis lesões ou agravos à saúde com a probabilidade ou chance de sua ocorrência.

A gradação da severidade das lesões ou agravos à saúde deve levar em conta:

- A magnitude da consequência;
- E o número de trabalhadores possivelmente afetados.

A magnitude deve levar em conta as consequências de ocorrência de acidentes ampliados.

A gradação da probabilidade de ocorrência das lesões ou agravos à saúde deve levar em conta:

- a) os requisitos estabelecidos em Normas Regulamentadoras;
- b) as medidas de prevenção implementadas;
- c) as exigências da atividade de trabalho; e
- d) a comparação do perfil de exposição ocupacional com valores de referência estabelecidos na NR-09.

Foi utilizada a matriz 5x5 para avaliar o nível de risco dos perigos e riscos de acordo com a realidade da empresa e priorizar as ações para um determinado fator de risco.

A probabilidade e a severidade são definidas em uma escala de 1 a 5.

A classificação de risco deve ser baseada no princípio do risco residual. O risco residual é igual ao risco bruto/ inerente menos as ações de mitigação que foram implementadas.

Os riscos que foram identificados durante o processo de avaliação de riscos precisam ser mitigados/ controlados. O processo de tratamento do risco é cíclico e visa a otimização dos controles, concepção, eficiência e recursos. Todos os riscos devem ser reduzidos para serem tão baixos quanto razoavelmente praticáveis e seguindo a hierarquia de controles:

1. Eliminação/ substituição;
2. EPC/ Controles de Engenharia;
4. Controles administrativos;
5. Equipamento de proteção individual (EPI).

AVALIAÇÃO DE RISCOS

A avaliação de risco preconizada nesta sistemática está baseada nos conceitos de SEVERIDADE da lesão ou doença que pode ser causada pelo evento ou exposição e da PROBABILIDADE de suas ocorrências.

Tabela 1 - Gradação da Probabilidade

Índice	Categoria	Descrição da Probabilidade
1	Insignificante	Provavelmente não ocorrerá; Não há contato com o agente ou se ocorrer será em condições excepcionais;
2	Baixa	É possível que ocorra em longo prazo; O contato dos trabalhadores com o agente é infrequente, por curto espaço de tempo e a níveis baixos;
3	Média	É possível que ocorra em médio prazo; O contato dos trabalhadores com o agente é frequente e a níveis baixos; ou infrequente a níveis altos;
4	Alta	Provavelmente irá ocorrer em médio prazo; Em condições normais de trabalho, o contato com o agente é frequente, a níveis altos, ou infrequente a níveis muito altos;
5	Muito Alta	Provavelmente irá ocorrer em um curto espaço de tempo; O contato dos trabalhadores com o agente é frequente e a níveis elevadíssimos;

Tabela 2 - Gradação da Severidade

Índice	Categoria	Descrição da Severidade
1	Inexistente	Não implicará em nenhum dano ou efeito adversos; Efeito do agente não é significativo. Não irritante a pele e mucosas;
2	Desprezível	Provavelmente não afetará a segurança e a saúde das pessoas, resultando em menos de um dia de trabalho perdido, entretanto é uma não conformidade com um critério específico; Efeitos Nocivos (adversos) subclínicos ou leves, reversíveis. Incluem-se substâncias químicas de toxicidade muito baixa. Levemente irritante para pele e mucosas. Vapores e fumos irritantes, em contato com a pele, olhos e membranas mucosas;
3	Moderado	Pode causar lesões de efeitos reversíveis de pouca importância, resultando na perda de dias de trabalho ou danos à propriedade e à natureza irrelevantes; Efeitos adversos reversíveis moderados a severos que não deixam sequelas, ou efeitos irreversíveis que não conduzam à incapacidade de exercer as atividades pertinentes à função. Inclui substâncias químicas de baixa toxicidade a moderada. Irritante para membranas mucosas, olhos, pele e sistema respiratório superior;
4	Crítico	Pode causar lesões severas, ou danos significativos à propriedade e à natureza; Efeitos adversos irreversíveis, que conduzem à incapacidade de exercer atividade na função, mas não impedem a continuidade de vida, embora possa ocorrer diminuição de sua qualidade, Incluem as substâncias de toxicidade alta. Altamente irritante para membrana, mucosa, olhos, pele, sistema respiratório e digestivo;
5	Catastrófico	Pode causar mortes ou perda das instalações e danos irreparáveis à natureza; Efeitos que causam risco de vida. Incluem-se substâncias químicas de toxicidade muito alta. Efeitos cáustico e corrosivo sobre a pele.

CATEGORIAS DE RISCO

A categoria de risco é estimada em função das condições do trabalho, do agente e do seu potencial de danos à saúde. São propostas cinco (5) categorias de risco: Irrelevante, baixo, moderado, alto, muito alto, conforme matriz de risco da tabela 3.

Tabela 3 - Matriz de Riscos

MATRIZ DE RISCO						
Severidade	5	Moderado	Moderado	Alto	Muito Alto	Muito Alto
	4	Baixo	Moderado	Alto	Alto	Muito Alto
	3	Baixo	Moderado	Moderado	Alto	Alto
	2	Irrelevante	Baixo	Moderado	Moderado	Moderado
	1	Irrelevante	Irrelevante	Baixo	Baixo	Moderado
		1	2	3	4	5
		Probabilidade / Exposição				

4. PRIORIZAÇÃO

Visando a definição de gerenciamentos necessários para a prevenção de perigos e riscos de segurança e saúde, serão priorizadas as ações de controle e redução com base nas diretrizes para gerenciamento estabelecido na matriz abaixo, que levam em consideração a categoria de risco enquadrada e o respectivo nível de sua aceitabilidade do risco. A Tabela 4 apresenta as considerações para a priorização.

Tabela 4 - Regras de decisão para prioridade das Ações

Categoria de Risco	Nível de Aceitabilidade	Ações	Gerenciamento
Irrelevante	Aceitável	Nenhuma ação é necessária	Nenhuma ação ou documentação é exigida, ficando apenas registrado na planilha IRO
Baixo	Aceitável	Apenas ações de monitoramento, quando existentes, devem ser adotadas	Nenhum controle adicional é necessário. Pode-se considerar, dentro do conceito de melhoria contínua, uma solução mais econômica ou o aperfeiçoamento, que não imponha custos extras. O monitoramento / medição das medidas de controle deve ser mantido para assegurar os seus desempenhos e eficácias
Moderado	Tolerável	Necessidade de ações de controle do risco em ciclo contínuo do PDCA	Como parte da melhoria contínua, ações adicionais podem ser adotadas para reduzir o risco, sendo que o requisito investimento em prevenção deve ser analisado em termos de custo-benefício. As medidas adicionais de redução de riscos devem ser implementadas dentro de um período de tempo definido.
Alto	Não Aceitável	Novas medidas de controle devem ser buscadas e implementadas em semanas ou meses	A atividade não deve ser iniciada até que ações de mitigação tenham sido implantadas e as medidas de controle / gerenciamentos tenham sido definidas para redução da Categoria de Risco. Recursos essenciais devem ser alocados para garantir essa redução do risco. Quando o risco envolver trabalho em execução, as ações de mitigação devem ser adotadas imediatamente.
Muito Alto	Não Aceitável	Atividade de trabalho deve ser imediatamente interrompida, e medidas de controle devem ser implementadas antes da retomada da atividade	A atividade não deve ser iniciada ou deve ser interrompida (se em execução), para a adoção de ações imediatas visando à mitigação do risco. Um Plano de Ação deve ser imediatamente estabelecido, sob a aprovação da Gerência, para permitir o reenquadramento do risco para categoria inferior, a partir de Moderado.

5. CONTROLES/GERENCIAMENTOS NECESSÁRIOS

Nesta etapa serão determinados os controles / gerenciamentos necessários para a prevenção dos perigos e riscos identificados em cada Unidade / Processo / Atividade e enquadrados em níveis não aceitáveis, conforme requisitos especificados na sequência.

A determinação dos controles / gerenciamentos necessários será realizada pelos gestores do Processo / Atividade envolvida, com apoio da área de SSMA da empresa (quando aplicável), podendo incluir a manutenção de controles existentes e / ou a definição de controles adicionais novos ou mudanças nos existentes.

Nesse processo de definição de redução dos riscos, deve ser considerada a seguinte hierarquia:

* Atuação no **Processo / Atividade** através de ações associadas a:

- Eliminação do perigo / risco;
- Substituição de insumos, materiais, instalações, equipamentos; infraestrutura;
- Controles de sistemas de segurança;
- Controles Operacionais / Controles administrativos (procedimentos, treinamentos, instruções de trabalho);
- Sinalização.

* Atuação na **Trajectoria do Agente** - químico, físico, biológico, acidente/mecânico ou ergonômico, **Fator ou Situação de Risco** - equipamentos de proteção coletiva - EPC's;

* Atuação junto ao **Integrante** pelo fornecimento e uso de EPI's - equipamentos de proteção individual.

NOTAS¹:

Poderá ocorrer o fornecimento de EPI com C.A. diferente do especificado neste PGR, devido a variação de estoque e disponibilidade, bem como negociação com fornecedores. No entanto, a Ficha de Controle de Entrega de EPI dos funcionários sempre contará com o C.A. atualizado.

NOTAS²:

Dentro de uma mesma Categoria de Risco, as ações de controle / gerenciamento necessário serão privilegiados aqueles perigos que tenham o maior número de pessoas potencialmente expostas; O controle / gerenciamento necessário adotado para o controle de um determinado risco, deve garantir o seu reenquadramento para um nível de aceitabilidade - Categoria de Risco Moderado ou inferior; A empresa deverá implementar o PAE - Plano de Atendimento a Emergência, e manter os procedimentos de respostas aos cenários de emergência, de acordo com os riscos, as características e as circunstâncias das atividades, devendo prever os meios e recursos necessários para os primeiros socorros, encaminhamento de acidentados e abandono, e as medidas necessárias para os cenários de emergências de grande magnitude (quando aplicável).

6. PLANEJAMENTO DE RESPOSTAS AOS RISCOS

A partir das análises realizadas tomaremos como base para as respostas aos perigos e riscos às barreiras de proteção onde identificamos as proteções que já existem conforme as causas identificadas com os efeitos relatados que podem significar redução na frequência e severidade dos cenários em análise. Podemos exemplificar: a existência de procedimentos de operação, sistemas de segurança, sistemas de combate a incêndio, entre outras.

6.1. DEFINIÇÃO DAS CATEGORIAS DE RESPOSTAS AOS RISCOS

O Plano de Ação deve estabelecer o planejamento das ações a serem implantadas conforme as medidas de controle consideradas para os riscos identificados nas atividades a partir do inventário de riscos (Anexo I). As respostas aos riscos identificados, estarão mencionadas no plano de ação de acordo com a prioridade das ações da Tabela 4.

O Plano de Ação deve indicar de forma clara as medidas de prevenção a serem introduzidas, aprimoradas ou mantidas conforme priorização dos riscos definidas na etapa de avaliação de riscos ocupacionais.

O status das ações deve ser mantido atualizado e após concluído a implementação da ação sua eficácia deve ser verificada.

NOTAS:

01 - Prazos

Os prazos de execução das ações do PLANO DE AÇÃO do PGR, bem como manter o status das ações atualizado e após concluído a implementação das ações a análise da sua eficácia serão estabelecidos pela organização.

02 - Prazos

Curto prazo - Até 30 dias, para soluções de caráter imediato; Até 60 dias, para situações que envolvam soluções Simples e de decisões até o nível de supervisão.

Médio prazo - De 60 a 180 dias, para soluções que envolvam decisões gerenciais com desembolso de verbas, não superior aos limites de aprovação dos mesmos.

Longo prazo - Acima de 180 dias, para soluções que por seu caráter pecuniário, envolvam aprovação da Diretoria e/ou autorização de recurso planejado.

7. PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO DOS RISCOS

A avaliação dos riscos deve constituir um processo contínuo e ser revisada no mínimo a cada 02 anos ou quando da ocorrência das seguintes situações:

- a) após implementação das medidas de prevenção, para avaliação de riscos residuais;
- b) após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho que impliquem em novos riscos ou modifiquem os riscos existentes;
- c) quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácias das medidas de prevenção;
- d) na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho;
- e) quando houver mudança nos requisitos legais aplicáveis.

*Todavia, a fim de manter uma análise periódica da exposição aos riscos, visando à avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, este documento técnico irá ser revisado com **periodicidade anual**, obtendo embasamento técnico para a definição de necessidade ou não da aplicação de outras medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde.*

No caso das organizações que possuem certificações em sistema de gestão de SST, o prazo poderá ser de até 03 (três) anos.

8. DIVULGAÇÃO DO PROGRAMA

A organização deverá adotar mecanismos para comunicar aos trabalhadores sobre os riscos consolidados no inventário de riscos e as medidas de prevenção do plano de ação deste PGR.

Os trabalhadores deverão ser consultados quanto à percepção de riscos ocupacionais, podendo para este fim ser adotadas as manifestações da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA (quando houver).

9. GUARDA ELETRÔNICAS DOS DOCUMENTOS

Segundo os itens 1.5.7.3.3 e 1.5.7.3.3.1, o inventário de riscos ocupacionais deve ser mantido atualizado e o histórico das atualizações deve ser mantido por um período mínimo de 20 (vinte) anos ou pelo período estabelecido em normatização específica, respectivamente.

10. ELABORAÇÃO E RESPONSABILIDADES

Este PGR – PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS foi elaborado pela senhora Karoline Nunes da Silva, Engenheira de Segurança do Trabalho, CREA nº 5063699672/SP, teve como base a NR 01 – Norma Regulamentadora nº 01 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais).

A implementação do presente PGR será de responsabilidade da empresa:

* **SSE Sírio Solutions Engineering S.A.**

Sob a responsabilidade do (a) senhor(a):

* **Domenico Pascolo - Atual administrador da empresa.**

Santos, julho de 2024.

Karoline Nunes da Silva
Engenheira de Segurança do Trabalho
CREA nº 5063699672/SP
Responsável pela elaboração do PGR
Perfil Gestão Ocupacional

Domenico Pascolo
Responsável pela implementação do PGR
SSE Sírio Solutions Engineering S.A.

Inventário de Riscos

UNIDADE**Matriz**

SSE Sírío Solutions Engineering S.A.
10.753.029/0001-06

Endereço

Rua Almeida Moraes, 86 - Vila Mathias - Santos/SP
11015-450

CNAE

3313-9/01 - Manutenção e reparação de geradores, transformadores e motores elétricos
Grau de Risco 3

Dimensionamento CIPA NR-5

	Titular	Suplente	Designado
Previsto	2	1	0
Atual	0	0	0

Caracterização dos processos e ambientes de trabalho**78 funcionários**

64 homens

14 mulheres

0 menores

Setor	Cargo	Funcionários
Compras	Analista de Compras	1
	Assistente de compras	0
	Gerente de Compras e Contrato	0
Engenharia	Assistente de engenharia	1
	Diretor técnico	1
	Gerente de Contratos	0
	Gerente de engenharia	1
	Gerente de Projetos	1
	Gerente de propostas	0
	Gerente de Sistema Integrado	0
	Líder de Proposta	1
	Projetista de automação e controle júnior III	0
	Projetista de Automação e Controle Pleno	0
	Projetista de Automação e Controle Sênior	0
	Projetista de Elétrica e Instrumentação	0
	Projetista de Mecânica	1
Supervisor de Elétrica e Instrumentação	0	
Supervisor de Mecânica e Tubulação	0	
Engenharia / Administrativo	Estagiário comercial	2
	Estagiário/Engenharia	0
Financeiro	Analista administrativo financeiro júnior	2
	Analista administrativo financeiro pleno	0

	Analista administrativo financeiro sênior	1
	Analista de Controladoria	1
	Assistente Administrativo Financeiro	0
	Estagiário administrativo financeiro	0
	Gerente administrativo financeiro	1
Marketing	Estagiário de marketing	1
Óleo e Gás	Coordenador Técnico	1
	Encarregado de Elétrica e Instrumentação	1
	Especialista em automação e controle	2
	Especialista em automação e controle master	1
	Especialista em Automação e Controle Pleno I	2
	Especialista em Automação e Controle Pleno II	2
	Especialista em Automação e Controle Pleno III	0
	Especialista em Automação e Controle Sênior I	0
	Especialista em Automação e Controle Sênior II	1
	Especialista em automação e controle Sênior III	3
	Técnico em Automação e Controle Junior	0
	Técnico em automação e controle júnior I	0
	Técnico em automação e controle júnior II	0
	Técnico em automação e controle júnior III	0
	Técnico em Automação e Controle Pleno	0
	Técnico em automação e controle pleno I	0
	Técnico em automação e controle pleno II	0
	Técnico em automação e controle pleno III	2
	Técnico em Automação e Controle Sênior	0
	Técnico em automação e controle sênior I	0
	Técnico em automação e controle sênior II	0
	Técnico em automação e controle Sênior III	0
	Técnico em campo júnior	3

	Técnico em campo júnior I	0
	Técnico em campo júnior II	3
	Técnico em campo júnior III	2
	Técnico em Campo Pleno	0
	Técnico em campo pleno I	3
	Técnico em campo pleno II	2
	Técnico em campo pleno III	1
	Técnico em Campo Sênior	0
	Técnico em campo sênior I	3
	Técnico em campo sênior II	5
	Técnico em campo sênior III	0
Óleo e Gás/Mecânica	Especialista em Mecânica Master	2
	Especialista em Mecânica Pleno	0
	Especialista em Mecânica Pleno I	0
	Especialista em Mecânica Pleno II	1
	Especialista em Mecânica Pleno III	1
	Especialista em Mecânica Sênior	0
	Especialista em Mecânica Sênior I	0
	Especialista em Mecânica Sênior II	0
	Especialista em Mecânica Sênior III	0
	Supervisor em Mecânica Sênior I	0
	Técnico em Mecânica Junior	0
	Técnico em Mecânica Junior I	0
	Técnico em Mecânica Junior II	0
	Técnico em Mecânica Junior III	0
	Técnico em Mecânica Pleno	0
	Técnico em mecânica pleno I	0
	Técnico em mecânica pleno II	2
	Técnico em mecânica pleno III	5
	Técnico em Mecânica Sênior	0
	Técnico em mecânica sênior I	3
Técnico em mecânica sênior II	0	
Técnico em mecânica sênior III	0	
Recursos humanos	Analista de recursos humanos júnior	0
	Analista de recursos humanos pleno	1
	Analista de recursos humanos sênior	0
	Auxiliar de Recursos Humanos	1

	Diretora de RH e HSEQ	0
	Estagiária de recursos humanos	1
Segurança do trabalho	Diretora de RH e HSEQ	1
	Estagiário de HSE	0
Segurança do Trabalho (Externo)	Analista de HSE	1
	Especialista de HSE	1
Service	Analista de operações junior	0
	Analista de operações pleno	0
	Analista de Operações Sênior	1
	Assistente de operações	0
	Coordenador Service	1
	Diretor comercial e serviços	1
	Estagiário service	1
Serviços gerais	Auxiliar de serviços gerais	1
TI e Facilities	Analista de TI e Facilities	1
	Auxiliar de TI	0

17 funcionários

7 homens

10 mulheres

0 menores

Setor Compras		
Cargo Analista de Compras		
Atua no planejamento, gestão e controle de processos de compras, desenvolvendo e homologando novos fornecedores para melhores preços, condições e prazos. Acompanha tendências de mercado, dirige compras de materiais, equipamentos e serviços alinhados às políticas da empresa. Orienta desenvolvimento de fornecedores, negocia preços, prazos e formas de pagamento, gerencia estoque e analisa relatórios de vendas. Mantém cadastro de fornecedores, realiza follow-up de pedidos e avalia desempenho, ajustando planejamento conforme necessidades. Administra pedidos de compras para atender clientes internos e externos, promovendo estratégias comerciais para otimização de custos. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Assistente de compras		
Monitorar níveis de estoque e identificar necessidades de compra, Pesquisar fornecedores em potencial, Monitorar pedidos e garantir entregas no prazo, Atualizar bancos de dados internos com informações de pedidos (datas, fornecedores, quantidades, descontos), Realizar pesquisas de mercado para identificar tendências de preços, Avaliar ofertas de fornecedores e negociar melhores preços, Preparar análises de custos, Manter registros atualizados de faturas e contratos, Realizar o follow-up com fornecedores, conforme necessário, para confirmar ou alterar pedidos. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Gerente de Compras e Contrato		
Atua com planejamento, gestão e controle de compras, desenvolvendo novos fornecedores para melhores preços, condições e prazos. Gerencia cadastro de fornecedores, realiza visitas técnicas, resolve conflitos e cria indicadores de desempenho. Planeja, dirige e controla compras de materiais, equipamentos e serviços conforme políticas e necessidades da empresa. Orienta desenvolvimento de fornecedores, negocia preços, prazos e formas de pagamento, supervisiona cadastro de fornecedores e equipe. Gerencia estoque, vendas, carteira de compras e pedidos, realizando follow-up e ajustando planejamento com base em indicadores específicos. Promove estratégias comerciais para melhores preços. Gerencia execução de contratos, identifica riscos e acompanha cronograma, custos e qualidade. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Setor Engenharia / Administrativo		
Cargo Estagiário comercial		
Auxiliar na elaboração de propostas comerciais e técnicas, auxiliar na especificação para compra e análise de orçamentos para compor propostas, auxiliar em cálculos de precificação das propostas, organizar cadastro em portais de oportunidades e realizar levantamentos de novas oportunidades em portais. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 2	Homens: 2	Mulheres: 0

Cargo Estagiário/Engenharia		
Realiza atividades pertinentes ao cargo e setor de atuação. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Setor Financeiro		
Cargo Analista administrativo financeiro júnior		
Responsável por contas a receber, conciliação bancária, conferência de documentos fiscais, cotação/compra de materiais de copa e limpeza, cotação/compra de materiais de escritório, processos de compra em geral. Realiza a cotação e compra de moedas estrangeiras, recarga de cartões internacionais, e lançamento de valores em planilha para haver um controle das recargas. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 2	Homens: 1	Mulheres: 1

Cargo Analista administrativo financeiro pleno		
Responsável por contas a pagar, contas a receber, conciliação bancária, gestão de serviços de manutenção preventiva predial, conferência de documentos fiscais, cotação/compra de materiais de copa e limpeza, cotação/compra de materiais de escritório, processos de compra em geral, intermediação junto à escritórios advocatícios nas ações judiciais em andamento. Responsável pela solicitação de seguro viagem internacional realizando a cotação prévia e análise das coberturas e valores antes do fechamento, envio das apólices aos funcionários e área service. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Analista administrativo financeiro sênior		
Responsável por contas a pagar, contas a receber, conciliação bancária, gestão de serviços de manutenção preventiva predial, conferência de documentos fiscais, cotação/compra de materiais de copa e limpeza, cotação/compra de materiais de escritório, processos de compra em geral, intermediação junto à escritórios advocatícios nas ações judiciais em andamento. Responsável pela solicitação de seguro viagem internacional realizando a cotação prévia e análise das coberturas e valores antes do fechamento, envio das apólices aos funcionários e área service. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Analista de Controladoria		
Participar na elaboração do orçamento anual da empresa e relatórios mensais de acompanhamento das metas orçamentárias estipuladas, Coletar custos, despesas, receitas e investimentos para desenvolvimento de projeções financeiras gerais e específicas de projetos, Auxiliar na elaboração de indicadores de controle orçamentário, e métricas de resultados contábeis e financeiros, Auxiliar na avaliação de viabilidade de investimentos planejados, Auxiliar na análise do balanço contábil e o demonstrativo de resultados da companhia, Auxiliar na implementação de ações de planejamento e otimização tributária, Auxiliar na elaboração de estudos de precificação de produtos e serviços, e projeções de lucratividade a curto, médio e longo prazo, Auxiliar na apuração de resultados do negócio, segmentados por unidade de negócio, Identificar oportunidades estratégicas e apontar pontos de melhoria para embasar os decisores da empresa. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Assistente Administrativo Financeiro		
Auxiliar na cotação/compra de materiais de copa e limpeza, cotação/compra de materiais de escritório, processos de compra em geral. Auxiliar na Conferência e conciliação das despesas das faturas dos cartões corporativos nacionais, conferência e aprovação de relatórios de despesas reembolsáveis ou não reembolsáveis. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Estagiário administrativo financeiro		
Auxiliar na cotação/compra de materiais de copa e limpeza, cotação/compra de materiais de escritório, processos de compra em geral. Auxiliar na Conferência e conciliação das despesas das faturas dos cartões corporativos nacionais, conferência e aprovação de relatórios de despesas reembolsáveis ou não reembolsáveis. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Gerente administrativo financeiro		
Gerir os processos inerentes às áreas de Contabilidade e Custos, Financeira, , definindo planos, sistemas e programas de atuação, bem como provendo condições necessárias para execução dos mesmos, objetivando a consecução dos objetivos estabelecidos, normatização e racionalização dos processos e definição das responsabilidades dos funcionários subordinados. Gerenciar as operações administrativas e financeiras realizadas, tais como as relacionadas à previsão de receitas, financiamentos, orçamentos, créditos, fechamento de balanços e outras, respondendo pelo planejamento, organização e controle dos programas e suas execuções, bem como avaliando os resultados, para assegurar o processamento regular das atividades e identificar situação econômico-financeira da empresa. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Setor Marketing		
Cargo Estagiário de marketing		
Auxiliar na gestão das redes sociais (criação e revisão de conteúdo, atualização e acompanhamento), como também dar apoio no desenvolvimento e execução de campanhas de marketing em vários canais, incluindo e-mail, mídia social e publicidade digital. Auxiliar na elaboração de materiais de comunicação interno e externo. Prestar suporte e auxílio no planejamento, desenvolvimento e execução de ações de marketing e endomarketing, como também prestar apoio na criação de conteúdo para a empresa. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Setor Recursos humanos		
Cargo Analista de recursos humanos júnior		
Responsabilidades da função: Realizar a apuração de timesheets e lançamentos para a folha de pagamento. Realizar o fechamento do ponto eletrônico. Auxiliar na gestão de férias. Auxiliar na gestão de benefícios suporte e apoio na área de QHSE nas atividades de auditorias internas e externas. Elaboração e revisão de documentos. Atendimento geral aos colaboradores. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Analista de recursos humanos pleno		
Responsabilidades da função: Realizar a apuração de timesheets e lançamentos para a folha de pagamento. Realizar o fechamento do ponto eletrônico. Auxiliar na gestão de férias. Auxiliar na gestão de benefícios suporte e apoio na área de QHSE nas atividades de auditorias internas e externas. Elaboração e revisão de documentos. Atendimento geral aos colaboradores. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Analista de recursos humanos sênior		
Responsabilidades da função: Realizar a apuração de timesheets e lançamentos para a folha de pagamento. Realizar o fechamento do ponto eletrônico. Auxiliar na gestão de férias. Auxiliar na gestão de benefícios suporte e apoio na área de QHSE nas atividades de auditorias internas e externas. Elaboração e revisão de documentos. Atendimento geral aos colaboradores. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Auxiliar de Recursos Humanos		
Responsável pela manutenção de benefícios oferecidos pela empresa (plano de saúde/odontológico/ticket refeição/ticket alimentação/seguro de vida, controlar e organizar arquivos e documentação de colaboradores, verificar as validades de documentos regularmente. Responsável pela transferência de documentos de colaboradores para o setor operativo, apurar horas trabalhadas dos colaboradores de campo para fins de pagamento, gerir os exames médicos ocupacionais junto a área de EHS, agendando exames admissionais/periódicos/demissionais, elaboração de formulário PPP e acompanhando as datas de validade dos mesmos. entre outras atividades correlatas ao cargo.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Diretora de RH e HSEQ		
Recrutamento e seleção dos profissionais da companhia e preparação da Job description, Integração de novos profissionais e agenda dos primeiros dias coordenando as atividades com o mobilization team se precisar, Ações para employer branding para alavancar a marca e consequentemente interesse dos profissionais de mercado/clientes, Construção e implantação do programa de formação de líderes, Planejar, desenvolver e gerenciar o plano de cargos e salários, Acompanha o plano de carreira dos colaboradores junto a gestão, Construção, implantação e acompanhamento da avaliação de desempenho, Avaliar as necessidade de treinamento para aplicar e monitorar programas de treinamento x evolução dos times, Assegurar a conformidade legal na gestão de recursos humanos. Responsável pela gestão de Saúde, Segurança, meio ambiente e qualidade. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Estagiária de recursos humanos		
Responsabilidades da função: Auxiliar na gestão de vale refeição e alimentação, vale transporte, seguro de vida e convênio médico e odontológico. Auxiliar no envio de documentos para clientes e envio dos documentos nas plataformas. Realizar arquivos. Atender os colaboradores. Auxiliar nos comunicados internos e ações de endomarketing. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Setor Segurança do trabalho		
Cargo Diretora de RH e HSEQ		
Recrutamento e seleção dos profissionais da companhia e preparação da Job description, Integração de novos profissionais e agenda dos primeiros dias coordenando as atividades com o mobilization team se precisar, Ações para employer branding para alavancar a marca e conseqüentemente interesse dos profissionais de mercado/clientes, Construção e implantação do programa de formação de líderes, Planejar, desenvolver e gerenciar o plano de cargos e salários, Acompanha o plano de carreira dos colaboradores junto a gestão, Construção, implantação e acompanhamento da avaliação de desempenho, Avaliar as necessidade de treinamento para aplicar e monitorar programas de treinamento x evolução dos times, Assegurar a conformidade legal na gestão de recursos humanos. Responsável pela gestão de Saúde, Segurança, meio ambiente e qualidade. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Estagiário de HSE		
Auxiliar no controle de ASO S, Auxiliar no controle de vencimentos dos certificados de NRs, enviar documentos de segurança do trabalho para os portais dos clientes. Auxiliar nas demandas de saúde. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Setor Service		
Cargo Analista de operações junior		
Realiza a negociação de melhores preços com os fornecedores de logística, faz a checagem das faturas para pagamentos das agências de viagens, referente as passagens aéreas e hotéis antes de repassar ao setor financeiro. Responsável em solicitar adiantamentos e seguros de viagens para os colaboradores. Responsável em pesquisar, cotar e reservar passagens aéreas, hotéis, locação de carro e agendamento de taxi para a mobilização dos colaboradores. Apoiar os colaboradores em qualquer problema que ocorra nas viagens a trabalho. Conferir e aprovar relatórios de despesas dos colaboradores e relatório de atividades. Preparar arquivos digitalizados para compor os proformas, preparar proformas, e enviar para área financeira revisar. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Analista de operações pleno		
Realiza a negociação de melhores preços com os fornecedores de logística, faz a checagem das faturas para pagamentos das agências de viagens, referente as passagens aéreas e hotéis antes de repassar ao setor financeiro. Responsável em solicitar adiantamentos e seguros de viagens para os colaboradores. Responsável em pesquisar, cotar e reservar passagens aéreas, hotéis, locação de carro e agendamento de taxi para a mobilização dos colaboradores. Apoiar os colaboradores em qualquer problema que ocorra nas viagens a trabalho. Conferir e aprovar relatórios de despesas dos colaboradores e relatório de atividades. Preparar arquivos digitalizados para compor os proformas, preparar proformas, e enviar para área financeira revisar. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Analista de Operações Sênior		
Realiza a negociação de melhores preços com os fornecedores de logística, faz a checagem das faturas para pagamentos das agências de viagens, referente as passagens aéreas e hotéis antes de repassar ao setor financeiro. Responsável em solicitar adiantamentos e seguros de viagens para os colaboradores. Responsável em pesquisar, cotar e reservar passagens aéreas, hotéis, locação de carro e agendamento de taxi para a mobilização dos colaboradores. Apoiar os colaboradores em qualquer problema que ocorra nas viagens a trabalho. Conferir e aprovar relatórios de despesas dos colaboradores e relatório de atividades. Preparar arquivos digitalizados para compor os proformas, preparar proformas, e enviar para área financeira revisar. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Assistente de operações		
Realizar compra de passagens aéreas, reservas de hotéis, locação de veículos, apoiar os colaboradores em qualquer problema que ocorra nas viagens a trabalho. Responsável pela negociação com fornecedores de logísticas. Responsável em elaborar proformas, realizar contato com os clientes para esclarecer dúvidas, correções nas proformas e relatórios de despesas, preparar arquivos digitalizados para compor os proformas e enviar aos clientes. Realizar a elaboração de orçamentos e boletim de medições para reembolso gerando apontamento de gastos, horas trabalhadas e conversões de câmbio. Arquivar, organizar os documentos de missões concluídas tanto nos arquivos digitais quanto nos arquivos físicos. Conferir e aprovar relatórios de despesas dos colaboradores e relatório de atividades. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Coordenador Service		
Coordenar as atividades logísticas em interface com os clientes e equipe interna, coordenar a equipe, Gestão de ERP, apoiar outras demandas (naval) e gestão de vistos.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Diretor comercial e serviços		
Gerenciar as estratégias da empresa com referência ao serviço e às vendas das soluções, favorecendo o trabalho dos técnicos de campo da região de competência. Explorar o mercado para avaliar potenciais negócios, desenvolvendo oportunidades por meio de visitas constantes. Desenvolver e gerenciar o relacionamento com parceiros locais, clientes atuais e potenciais clientes. Responsável pela emissão de propostas técnicas e negociações comerciais necessárias para o fechamento do contrato. Projetar e implantar atividades promocionais e publicitárias de marketing, incluindo a participação em feiras, a fim de aumentar a visibilidade da empresa. Solicitar e organizar reuniões formais periódicas com os clientes para esclarecer missões pendentes, descrever e propor eventuais recursos disponíveis. Contribuir para elaboração do budget em termos de receita. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Estagiário service		
Responsável em realizar e planejar a logística dos profissionais de campo, realizando o suporte nas atividades do departamento de Serviços e Operações. Responsável em conciliação e fechamento dos trabalhos realizados para faturamento. Organização das documentações dos colaboradores e relacionamento com clientes, controle de CVs e treinamentos dos profissionais de campo. Suporte as demais tarefas administrativas do departamento de serviços. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 01

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Ergonômico	Atividades posturais inadequadas		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Varizes em membros inferiores / Cansaço / Dores nos braços.		
Fontes ou circunstâncias	Postura inadequada		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Desprezível	Baixa	Risco Baixo	Aceitável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Cadeira ergonômica com ajustes de altura do assento, dos suportes dos braços e do encosto. 3. Monitor com ajuste de altura. 4. Análise ergonômica do Trabalho AET. 		
Ações necessárias	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoios de pés. 2. Estudo para a implantação de programa de ginástica laboral preventiva. 3. Mudanças de postura durante as atividades. 4. Pausas ou revezamento de atividades. 5. Recomendamos a adaptação das condições de trabalho às características físicas dos trabalhadores para propiciar um máximo desempenho, conforto e segurança. 		
Observação	NR17 item 17.3.5 alínea a os resultados da avaliação ergonômica preliminar.		

Identificação		
Grupo	Perigo/Fator de Risco	
Inespecífico	Ausência de exposição a agentes nocivos (Físicos/Químicos/Biológicos)	
Avaliação		
Critério		
Qualitativo		
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco
Não se Aplica	Não Exposto	Não Aplica

42 funcionários

41 homens

1 mulher

0 menores

Setor Engenharia		
Cargo Assistente de engenharia		
Auxilia no desenvolvimento de projetos nas disciplinas de elétrica, instrumentação, controle e automação, elaborando documentos técnicos, manuais e relatórios técnicos para acompanhamento da evolução dos projetos. Participa do desenvolvimento e execução de integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final, prestando suporte aos colaboradores seniores do setor. Entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0
Cargo Diretor técnico		
Projetar, desenvolver e implementar a estrutura de treinamentos técnicos, coletar, manter e armazenar documentação técnica, planilhas de dados, manuais, procedimentos, soluções implementadas para o site, desenvolvimento de softwares, assistência, testes e solução de problemas. Liderar as atividades de solução de problemas e fornecer orientação e suporte para garantir que as soluções técnicas sejam implementadas com qualidade. Responsável pelo mapeamento de competência dos FSEs. Realiza estudos aprofundados e análises de novas tecnologias, produtos e softwares. Interface com a área de RH para atualizar constantemente os formulários de avaliação de desempenho e competências. Gerencia e coordena treinamentos técnicos, contribuindo com o crescimento profissional de todo o pessoal técnico por meio de treinamentos, seminários, workshops, e eventos diversos. Suporte ao diretor comercial e de serviços no desenvolvimento de treinamentos. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0
Cargo Gerente de Contratos		
Responsável pelo gerenciamento de contratos, planejando, controlando e executando entregas conforme escopo definido, dimensionando recursos (pessoal, material, financeiro), garantindo interface entre áreas, elaborando cronograma, acompanhando realizações e entregas, aplicando processos para gestão de escopo, prazos, custos, qualidade, logística, recursos e riscos, executando contrato conforme metas e cláusulas, obedecendo orçamentos e cronogramas, controlando custos, otimizando produção, prazos, custos, qualidade e segurança, realizando medições, relatórios e fiscalização, gerenciando equipe de campo como Site Manager, representando empresa perante cliente, acompanhando processos de liberação junto a órgãos públicos, gerenciando subcontratadas, apoiando compras técnicas. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
Cargo Gerente de engenharia		
Elabora propostas técnicas e comerciais. Realiza compras técnicas. Desenvolve projetos de automação e controle de instrumentação com algoritmos em ferramentas computacionais, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. É responsável pela análise de documentação técnica e requisitos para a elaboração do projeto, desenvolvimento de software utilizando as plataformas CLPS mais comuns, configuração e execução de todas as atividades até o teste de aceitação de fábrica. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0
Cargo Gerente de Projetos		
Responsável por definir um cronograma geral de serviços, para que os projetos sejam finalizados dentro do prazo e do orçamento. Determinar e obter métricas apropriadas corretamente a respeito do progresso e da qualidade dos entregáveis produzidos pelo setor de engenharia. Responsável por auxiliar no contato com o cliente e negociar quando necessárias modificações no projeto, divulgando informações para as partes interessadas. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0
Cargo Gerente de propostas		
Elabora propostas técnicas e comerciais. Realiza compras técnicas. Desenvolve projetos de automação e controle de instrumentação com algoritmos em ferramentas computacionais, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. É responsável pela análise de documentação técnica e requisitos para a elaboração do projeto, desenvolvimento de software utilizando as plataformas CLPS mais comuns, configuração e execução de todas as atividades até o teste de aceitação de fábrica. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
Cargo Gerente de Sistema Integrado		

Gerência de produção nas indústrias de transformação e extração mineral, definem e implementam plano operacional, analisa demanda, capacidade produtiva e recursos, elaborando plano de racionalização e redução de custos, investimentos e orçamento de despesas e necessidades de matérias primas, planejam a produção, programando mão-de-obra e paradas ou intervenções em máquinas, equipamentos e instrumentos industriais, gerenciam equipes de trabalho, administrando salários, admissões, demissões, promoções e promovendo o desenvolvimento das equipes por meio de cursos e treinamentos, asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e também pelas normas de higiene e segurança no trabalho, por meio de orientações às suas equipes, desenvolvem e implantam métodos e técnicas que visam melhorar e otimizar o processo de produção, gerenciam áreas de manutenção, engenharia de processos e logística. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Líder de Proposta

Elabora propostas técnicas e comerciais. Realiza compras técnicas. Desenvolve projetos de automação e controle de instrumentação com algoritmos em ferramentas computacionais, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. É responsável pela análise de documentação técnica e requisitos para a elaboração do projeto, desenvolvimento de software utilizando as plataformas CLPS mais comuns, configuração e execução de todas as atividades até o teste de aceitação de fábrica. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Projetista de automação e controle júnior III

Desenvolve projetos de automação e controle de instrumentação com algoritmos em ferramentas computacionais, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. Realiza a gestão dos equipamentos de instrumentação, elétrica e mecânica, desenvolve e acompanha ferramentas de gestão de manutenção, prestando suporte aos colaboradores mais seniores do setor. Entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Projetista de Automação e Controle Pleno

Desenvolve projetos de automação e controle de instrumentação com algoritmos em ferramentas computacionais, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. Realiza a gestão dos equipamentos de instrumentação, elétrica e mecânica, desenvolve e acompanha ferramentas de gestão de manutenção, prestando suporte aos colaboradores mais seniores do setor. Entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Projetista de Automação e Controle Sênior

Desenvolve projetos de automação e controle de instrumentação com algoritmos em ferramentas computacionais, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. Realiza a gestão dos equipamentos de instrumentação, elétrica e mecânica, desenvolve e acompanha ferramentas de gestão de manutenção, prestando suporte aos colaboradores mais seniores do setor. Entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Projetista de Elétrica e Instrumentação

Desenvolve a Gestão de documentos técnicos, realiza a elaboração e controle de documentos como também o cadastro, realiza a codificação e emissão de documentos técnicos, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, participa da implantação e integração dos projetos, acompanha modelagens, simulação e controle de processos até a versão final. É responsável pela análise de documentação técnica e requisitos para a elaboração do projeto. Execução de leitura de documentos técnicos, desenvolve especificações para todas as ferramentas e equipamentos necessários, gerencia os dados coletados em campo. Entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Supervisor de Elétrica e Instrumentação		
Planejar, organizar e gerenciar as atividades de produção, dentro das especificações e padrões de qualidade. Promover melhorias nos processos, visando atender as demandas e oscilações do plano de produção, Garantir o cumprimento e a qualidade de todas as entregas programadas, Gerir as pessoas da equipe, de modo a tirar dúvidas do dia a dia, controlar o ponto dos colaboradores e acompanhar o desenvolvimento individual e coletivo, Coordenar, programar e acompanhar os processos de produção, analisar e avaliar os planejamentos de fabricação e definir os indicadores de controle, a fim de garantir a padronização técnica, qualidade, custo e entrega dentro do prazo, Implantar controles e métodos usando técnicas e ferramentas da qualidade. Desenvolver e analisar relatórios gerenciais e estatísticos para monitoramento dos indicadores e auxilia no processo de treinamento e orientação dos colaboradores, Supervisionar testes de elétrica (Blank Test),		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Setor Óleo e Gás		
Cargo Coordenador Técnico		
Coordena as atividades de manutenção, reparação e reformas de instalações e equipamentos em empresas industriais, comerciais e de serviços, assegurando que equipamentos, materiais, instalações de infraestrutura e de edificações estejam disponíveis para utilização. Assessoram a aquisição e implantação de novas tecnologias, podem executar intervenções técnicas em equipamentos. Definem e otimizam os meios e os métodos de manutenção e aperfeiçoam o desempenho das instalações produtivas e/ou de serviços em termos de custos e taxas de utilização dos equipamentos. Participam de projetos de investimentos e zelam pela segurança, pela saúde e pelo meio ambiente. Coordenam equipes de técnicos, tecnólogos e engenheiros. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Encarregado de Elétrica e Instrumentação		
Supervisionar as atividades de elétrica e instrumentação, Realizar reuniões periódicas para avaliar as atividades, com o objetivo de garantir a qualidade e a segurança dos procedimentos, Elaborar e atualizar a documentação que esteja relacionada com o seu setor, Receber e monitorar o trabalho que esteja sendo feito com as ordens de serviço, Avaliar se as ordens de serviço estão sendo executadas de forma correta e, caso seja necessário, indicar correções ou melhorias, Gerenciar o fluxo de trabalho, Criar e gerenciar os cronogramas da equipe, Acompanhar o desempenho dos colaboradores e fornecer um feedback ao gestor do contrato, Propor, acompanhar e implementar estratégias para melhorar o desempenho do planejamento operacional, Elaborar planos para corrigir possíveis desvios ou alterações no plano de trabalho inicial.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Especialista em automação e controle		
Realiza documentações e relatórios das missões, auxiliando na viabilidade e alternativas, demonstrando melhorias, auxiliando nos procedimentos formais, materiais, equipamentos e serviços necessários. Prepara equipamentos de medição, peças sobressalentes e documentação de procedimentos. Modifica algumas funções como adicionar/alterar/excluir uma variável, instruções fundamentais (configuração de alarme/trip, operação matemática, lógica booleana, entre outros). Além de prestar serviços de assistência técnica, realiza comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 2	Homens: 2	Mulheres: 0

Cargo Especialista em automação e controle master		
Realiza e desenvolve projetos de automação, manutenção e instalação. Responsável pela elaboração de documentos e relatórios, responsável em orientar e prestar suporte aos demais colaboradores e clientes, prestar assistência técnica ao cliente otimizando o desempenho dos recursos de automação dos compressores, moto compressores, turbo geradores, turbo compressores, entre outros, realizando o comissionamento, instalações, loop checks, testes funcionais, testes de stat-up, testes de performance, upgrade de controladores, troubleshooting, resolução de problemas. Realiza o comissionamento de sistemas de automação, sistema de óleo, sistema de ar, sistema de gás de vedação, e executa atividades relacionadas a calibração e configuração de sondas de vibração, válvulas, elementos de temperatura, conversores I/P, transmissores de pressão, transmissores de temperatura, aquecedores, configuração HMI e testes de performance. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Especialista em Automação e Controle Pleno I		
Realiza documentações e relatórios das missões, auxiliando na viabilidade e alternativas, demonstrando melhorias, auxiliando nos procedimentos formais, materiais, equipamentos e serviços necessários. Prepara equipamentos de medição, peças sobressalentes e documentação de procedimentos. Modifica algumas funções como adicionar/alterar/excluir uma variável, instruções fundamentais (configuração de alarme/trip, operação matemática, lógica booleana, entre outros). Além de prestar serviços de assistência técnica, realiza comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 2	Homens: 2	Mulheres: 0

Cargo Especialista em Automação e Controle Pleno II		
Realiza documentações e relatórios das missões, auxiliando na viabilidade e alternativas, demonstrando melhorias, auxiliando		

nos procedimentos formais, materiais, equipamentos e serviços necessários. Prepara equipamentos de medição, peças sobressalentes e documentação de procedimentos. Modifica algumas funções como adicionar/alterar/excluir uma variável, instruções fundamentais (configuração de alarme/trip, operação matemática, lógica booleana, entre outros). Além de prestar serviços de assistência técnica, realiza comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 2

Homens: 2

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Automação e Controle Pleno III

Realiza documentações e relatórios das missões, presta assistência técnica ao cliente otimizando o desempenho dos recursos de automação dos compressores e turbo geradores, recebendo as solicitações das listas de pendências, coleta informações técnicas, auxiliando na viabilidade e alternativas, demonstrando melhorias, auxiliando nos procedimentos formais, materiais, equipamentos e serviços necessários. Prepara equipamentos de medição, peças sobressalentes e documentação de procedimentos. Executa configurações padrão e desenvolve o software de acordo com as necessidades do cliente. Instala e configura os componentes hardware padrão, visualização, define, altera parâmetros e propriedades seguindo as especificações contidas na documentação do trabalho. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Automação e Controle Sênior I

Realiza documentações e relatórios das missões. Executa configurações padrão e desenvolve o software de acordo com as necessidades do cliente. Instala e configura os componentes hardware padrão, visualização, define, altera parâmetros e propriedades seguindo as especificações contidas na documentação do trabalho. Modifica algumas funções como adicionar/alterar/excluir uma variável, instruções fundamentais (configuração de alarme/trip, operação matemática, lógica booleana, entre outros). Além de prestar serviços de assistência técnica, realiza comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Automação e Controle Sênior II

O Especialista de Automação e Controle SR II realiza documentações e relatórios das missões. Executa configurações padrão e desenvolve o software de acordo com as necessidades do cliente. Instala e configura os componentes hardware padrão, visualização, define, altera parâmetros e propriedades seguindo as especificações contidas na documentação do trabalho. Modifica algumas funções como adicionar/alterar/excluir uma variável, instruções fundamentais (configuração de alarme/trip, operação matemática, lógica booleana, entre outros). Além de prestar serviços de assistência técnica, realiza comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 1

Homens: 1

Mulheres: 0

Cargo Especialista em automação e controle Sênior III

O Especialista de Automação e Controle SR III realiza documentações e relatórios das missões. Executa configurações padrão e desenvolve o software de acordo com as necessidades do cliente. Instala e configura os componentes hardware padrão, visualização, define, altera parâmetros e propriedades seguindo as especificações contidas na documentação do trabalho. Modifica algumas funções como adicionar/alterar/excluir uma variável, instruções fundamentais (configuração de alarme/trip, operação matemática, lógica booleana, entre outros). Além de prestar serviços de assistência técnica, realiza comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 3

Homens: 3

Mulheres: 0

Cargo Técnico em Automação e Controle Junior

Realiza testes operacionais da instrumentação e automação da máquina, através de instrumentos de medição, verifica e corrige distorções de medida e efetua calibração visando adequar o funcionamento de acordo com as necessidades do cliente, também realiza teste nos equipamentos e acompanha o comportamento da máquina e todo o processo, realiza simulações e ajustes de programação, elabora relatório de atividades executadas, demonstrando ocorrências e procedimentos adotados, visando demonstrar as tarefas realizadas durante o embarque e orientar as equipes que darão continuidade dos trabalhos. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle júnior I

O Técnico em Automação e Controle JR I realiza testes operacionais da instrumentação e automação da máquina, através de instrumentos de medição, verifica e corrige distorções de medida e efetua calibração visando adequar o funcionamento de acordo com as necessidades do cliente, também realiza teste nos equipamentos e acompanha o comportamento da máquina e todo o processo, realiza simulações e ajustes de programação, elabora relatório de atividades executadas, demonstrando

ocorrências e procedimentos adotados, visando demonstrar as tarefas realizadas durante o embarque e orientar as equipes que darão continuidade dos trabalhos. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle júnior II

O Técnico em Automação e Controle JR II realiza testes operacionais da instrumentação e automação da máquina, através de instrumentos de medição, verifica e corrige distorções de medida e efetua calibração visando adequar o funcionamento de acordo com as necessidades do cliente, também realiza teste nos equipamentos e acompanha o comportamento da máquina e todo o processo, realiza simulações e ajustes de programação, elabora relatório de atividades executadas, demonstrando ocorrências e procedimentos adotados, visando demonstrar as tarefas realizadas durante o embarque e orientar as equipes que darão continuidade dos trabalhos. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle júnior III

O Técnico em Automação e Controle JR III realiza testes operacionais da instrumentação e automação da máquina, através de instrumentos de medição, verifica e corrige distorções de medida e efetua calibração visando adequar o funcionamento de acordo com as necessidades do cliente, também realiza teste nos equipamentos e acompanha o comportamento da máquina e todo o processo, realiza simulações e ajustes de programação, elabora relatório de atividades executadas, demonstrando ocorrências e procedimentos adotados, visando demonstrar as tarefas realizadas durante o embarque e orientar as equipes que darão continuidade dos trabalhos. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em Automação e Controle Pleno

Responsável em efetuar configuração dos PLC s, estabelecer a comunicação do processo com o painel de controle, leak test, loop check, entre outros. Realiza o troubleshooting que se trata de um diagrama que pode indicais possíveis problemas/falhas de uma máquina ou sistema, realiza o revamping, que se trata de um upgrade no sistema de controle e automação da máquina. É responsável pela troca de PLC s conforme a necessidade do cliente, durante essa troca é realizado a configuração do novo hardware, comunicação e testes. Também executas atividades em instrumentação, calibração, parametrização, verificação e instalação de transmissores de temperatura, nível, pressão e fluxo, válvulas de controle, solenoide válvulas, conversores I/P, sensores. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle pleno I

O Técnico em Automação e Controle Pleno I é responsável em efetuar configuração dos PLC s, estabelecer a comunicação do processo com o painel de controle, leak test, loop check, entre outros. Realiza o troubleshooting que se trata de um diagrama que pode indicais possíveis problemas/falhas de uma máquina ou sistema, realiza o revamping, que se trata de um upgrade no sistema de controle e automação da máquina. É responsável pela troca de PLC s conforme a necessidade do cliente, durante essa troca é realizado a configuração do novo hardware, comunicação e testes. Também executas atividades em instrumentação, calibração, parametrização, verificação e instalação de transmissores de temperatura, nível, pressão e fluxo, válvulas de controle, solenóide válvulas, conversores I/P, sensores. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle pleno II

O Técnico em Automação e Controle Pleno II desenvolve atividades de manutenção e garantia de controle seguro e consistente de todos os sistemas e instrumentos de automação da unidade. Realiza a alteração de forma autônoma das configurações dos instrumentos dentro do controlador e supervisor, simulando condições reais de instrumentos como sensores de pressão, temperatura, nível, vibração sísmica, detectores de chama, detectores de gás e válvulas de instrumentos seguindo procedimentos corretos e necessários, realiza a configuração de páginas de vídeo e simulações de processo, faz testes avançados de válvulas pneumáticas, hidráulicas, motorizadas, forçando sinais da IHM ou controlador. Presta serviços de assistência técnica, comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle pleno III		
<p>O Técnico em Automação e Controle Pleno III desenvolve atividades de manutenção e garantia de controle seguro e consistente de todos os sistemas e instrumentos de automação da unidade. Realiza a alteração de forma autônoma das configurações dos instrumentos dentro do controlador e supervisor, simulando condições reais de instrumentos como sensores de pressão, temperatura, nível, vibração sísmica, detectores de chama, detectores de gás e válvulas de instrumentos seguindo procedimentos corretos e necessários, realiza a configuração de páginas de vídeo e simulações de processo, faz testes avançados de válvulas pneumáticas, hidráulicas, motorizadas, forçando sinais da IHM ou controlador. Presta serviços de assistência técnica, comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.</p>		
Funcionários: 2	Homens: 2	Mulheres: 0

Cargo Técnico em Automação e Controle Sênior		
<p>Desenvolve atividades de manutenção e garantia de controle seguro e consistente de todos os sistemas e instrumentos de automação da unidade. Executa a manutenção corretiva e preventiva em todos os equipamentos, ou sistema equivalente para garantir que todos os sistemas relacionados estão operando e que todos os dados requeridos são registrados, monitora e interage com o sistema, executa algumas funções, como download, upload, compilação, busca de variável, forcing de variável, entre outros. Executa atividades de teste de entradas/saídas completa no sistema e realiza investigação de alto nível em caso de problemas detectado no hardware ou software. Presta serviços de assistência técnica, comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.</p>		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle sênior I		
<p>Desenvolve atividades de manutenção e garantia de controle seguro e consistente de todos os sistemas e instrumentos de automação da unidade. Executa a manutenção corretiva e preventiva em todos os equipamentos, ou sistema equivalente para garantir que todos os sistemas relacionados estão operando e que todos os dados requeridos são registrados, monitora e interage com o sistema, executa algumas funções, como download, upload, compilação, busca de variável, forcing de variável, entre outros. Executa atividades de teste de entradas/saídas completa no sistema e realiza investigação de alto nível em caso de problemas detectado no hardware ou software. Presta serviços de assistência técnica, comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.</p>		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle sênior II		
<p>Desenvolve atividades de manutenção e garantia de controle seguro e consistente de todos os sistemas e instrumentos de automação da unidade. Executa a manutenção corretiva e preventiva em todos os equipamentos, ou sistema equivalente para garantir que todos os sistemas relacionados estão operando e que todos os dados requeridos são registrados, monitora e interage com o sistema, executa algumas funções, como download, upload, compilação, busca de variável, forcing de variável, entre outros. Executa atividades de teste de entradas/saídas completa no sistema e realiza investigação de alto nível em caso de problemas detectado no hardware ou software. Presta serviços de assistência técnica, comissionamento, partida de máquinas e consultoria ao cliente, atendendo solicitações de software e orientando procedimentos operacionais, buscando a reativação, melhoria e desempenho das máquinas, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo.</p>		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Técnico em automação e controle Sênior III		
<p>Executa atividades de teste de entradas/saídas completa no sistema e realiza investigação de alto nível em caso de problemas detectado no hardware ou software. Realiza a alteração de forma autônoma das configurações dos instrumentos dentro do controlador e supervisor, realiza testes avançados, simulando condições reais de instrumentos. Realiza investigações de alto nível em instrumentação através de manuais folha de dados do instrumento, identificando ao fabricante a causa real do problema. Efetua testes de lógica dos equipamentos, realizando start-up da máquina e acompanhando o seu comportamento e do processo como um todo, realiza simulações, analisando reações frente aos descritivos do projeto e, quando necessário, realiza ajustes de programação, visando o atingimento do nível operacional, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.</p>		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Técnico em campo júnior		
<p>Atua nas partes de elétrica e instrumentação, realiza manutenção nos sistema, realiza a medição de índice de polarização, limpeza, inspeção e reaperto nas caixas de ligação dos motores, testes, tanto nos motores quanto nos geradores, troca de motores, instalação de equipamentos como: esmerilhadoras, instalações de extensões, entre outros serviços mais básicos em elétrica como: troca de lâmpadas, reatores e luminárias, em instrumentação, executa as inspeções, limpeza, medição e calibração dos instrumentos, tais como: válvulas, transmissores, termopares, termo resistências, detectores de gás e fogo, entre outros. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.</p>		
Funcionários: 3	Homens: 2	Mulheres: 1

Cargo Técnico em campo júnior I		
--	--	--

Atua nas partes de elétrica e instrumentação, realiza manutenção nos sistema, realiza a medição de índice de polarização, limpeza, inspeção e reaperto nas caixas de ligação dos motores, testes, tanto nos motores quanto nos geradores, troca de motores, instalação de equipamentos como: esmerilhadoras, instalações de extensões, entre outros serviços mais básicos em elétrica como: troca de lâmpadas, reatores e luminárias, em instrumentação, executa as inspeções, limpeza, medição e calibração dos instrumentos, tais como: válvulas, transmissores, termopares, termo resistências, detectores de gás e fogo, entre outros. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em campo júnior II

Atua nas partes de elétrica e instrumentação, realiza manutenção nos sistema, realiza a medição de índice de polarização, limpeza, inspeção e reaperto nas caixas de ligação dos motores, testes, tanto nos motores quanto nos geradores, troca de motores, instalação de equipamentos como: esmerilhadoras, instalações de extensões, entre outros serviços mais básicos em elétrica como: troca de lâmpadas, reatores e luminárias, em instrumentação, executa as inspeções, limpeza, medição e calibração dos instrumentos, tais como: válvulas, transmissores, termopares, termo resistências, detectores de gás e fogo, entre outros. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 3

Homens: 3

Mulheres: 0

Cargo Técnico em campo júnior III

Atua nas partes de elétrica e instrumentação, realiza manutenção nos sistema, realiza a medição de índice de polarização, limpeza, inspeção e reaperto nas caixas de ligação dos motores, testes, tanto nos motores quanto nos geradores, troca de motores, instalação de equipamentos como: esmerilhadoras, instalações de extensões, entre outros serviços mais básicos em elétrica como: troca de lâmpadas, reatores e luminárias, em instrumentação, executa as inspeções, limpeza, medição e calibração dos instrumentos, tais como: válvulas, transmissores, termopares, termo resistências, detectores de gás e fogo, entre outros. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 2

Homens: 2

Mulheres: 0

Cargo Técnico em Campo Pleno

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em campo pleno I

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 3

Homens: 3

Mulheres: 0

Cargo Técnico em campo pleno II

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 2

Homens: 2

Mulheres: 0

Cargo Técnico em campo pleno III

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em

instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em Campo Sênior

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em campo sênior I

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 3	Homens: 3	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em campo sênior II

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 5	Homens: 5	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em campo sênior III

Orienta e atua na parte de elétrica e instrumentação, sendo responsável pela manutenção preventiva em motores, realiza testes, resistência ôhmicas, isolamento, manutenção corretiva e reparos na parte elétrica como: trocas de lâmpadas, reatores, baterias, lâmpadas halógenas, ignitor, reator e capacitor. Repara ou substitui unidades danificadas, faz a passagem de cabos para ligação de motores e painéis, realiza a manutenção preditiva em transformadores de alta e média tensão, inspeções em instrumentos de campo e válvulas de controle, calibração em transmissores de nível por diferencial de pressão, presta suporte operacional ao cliente durante o embarque/serviço, calibração em transmissores por temperatura, testes de acionamento de válvula de controle em conjunto com a operação. Elabora documentação técnica e relatórios, entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Especificação dos perigos/fatores de risco - **GHE 02**

Identificação	
Grupo	Perigo/Fator de Risco
Físico	Ruído contínuo ou intermitente
Possíveis lesões ou	Surdez profissional /redução da capacidade auditiva / stress.

agravos a saúde			
Fontes ou circunstâncias	Motores, turbinas e diversos equipamentos da unidade.		
Avaliação			
Critério			
Quantitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Medição			
Empresa		Técnica utilizada	
STS - Perfil Gestão Ocupacional		Dosimetria Ruído	
Data da medição	Medição	Nível de ação	LT
02/07/2024	86.8 dB(A)	80.0 dB(A)	85.0 dB(A)
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Protetor auditivo		
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Monitoramento Ambiental Periódico. 3. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 4. Sinalização nos locais de trabalho (áreas operacionais), com os dizeres: ATENÇÃO - OBRIGATÓRIO O USO DE EPI. 		
Ações necessárias	Recomendamos em caráter preventivo, a manutenção das medidas de controle existentes.		
Observação	O RESULTADO DA AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO AGENTE RUÍDO FOI FORNECIDO PELA MODEC SERVIÇOS DE PETRÓLEO DO BRASIL LTDA, CONFORME INFORMAÇÕES CONSTANTES NO PGR-HO MV 22.		

Identificação	
Grupo	Perigo/Fator de Risco
Ergonômico	Atividades posturais inadequadas
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Varizes em membros inferiores / Cansaço / Dores nos braços.
Fontes ou circunstâncias	Postura inadequada

Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Cadeira ergonômica com ajustes de altura do assento, dos suportes dos braços e do encosto. 3. Monitor com ajuste de altura. 4. Análise ergonômica do Trabalho AET.		
Ações necessárias	1. Apoios de pés. 2. Estudo para a implantação de programa de ginástica laboral preventiva. 3. Mudanças de postura durante as atividades. 4. Pausas ou revezamento de atividades. 5. Recomendamos a adaptação das condições de trabalho às características físicas dos trabalhadores para propiciar um máximo desempenho, conforto e segurança.		
Observação	NR17 item 17.3.5 alínea a os resultados da avaliação ergonômica preliminar.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Acidente	Choque elétrico		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Lesões pessoais de graus variados.		
Fontes ou circunstâncias	Trabalhos em equipamentos elétricos.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Luva de segurança		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 10. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em Eletricidade estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

Identificação	
Grupo	Perigo/Fator de Risco
Acidente	Espaço confinado
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Asfixia, perda de consciência e óbito.
Fontes ou circunstâncias	Acesso a áreas ou ambientes não projetados para ocupação humana.
Avaliação	

Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 33. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em Espaço Confinado estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Acidente	Trabalho em altura		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Lesões pessoais de graus variados.		
Fontes ou circunstâncias	Atividades em altura acima de 2 metros com risco de queda.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Capacete de segurança Cinturão de segurança com talabarte ou trava-queda		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 35. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em altura estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

GHE
03

15 funcionários

15 homens

0 mulheres

0 menores

Setor Engenharia

Cargo Projetista de Mecânica

Desenvolve a Gestão de documentos mecânicos, realiza a elaboração e controle de documentos como também o cadastro, realiza a codificação e emissão de documentos técnicos, elabora e controla documentações relativas ao planejamento e implementação, executa o desenvolvimento de projetos especiais de instalações mecânicas, executa atividades de acordo com os procedimentos e instruções técnicas. Entre outras atividades correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento

das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Supervisor de Mecânica e Tubulação		
Fazer a distribuição de tarefas da equipe considerando prazos de entrega, diretrizes de segurança e normas de qualidade já estabelecidos previamente, fazer a gestão dos resultados da equipe por meio de indicadores, Garantir o cumprimento e a qualidade de todas as entregas programadas, Gerir as pessoas da equipe, de modo a tirar dúvidas do dia a dia, controlar o ponto dos colaboradores e acompanhar o desenvolvimento individual e coletivo, Fazer o controle de insumos de matéria-prima. Coordenar, programar e acompanhar os processos de produção, analisar e avaliar os planejamentos de fabricação e definir os indicadores de controle, a fim de garantir a padronização técnica, qualidade, custo e entrega dentro do prazo, Supervisionar montagem de tubulação, Supervisionar testes hidrostáticos, Supervisionar limpeza e condicionamento de tubulação, Atualização de cronogramas, histogramas, planos de ação e outros documentos relacionados ou planejamento.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Setor Óleo e Gás/Mecânica		
Cargo Especialista em Mecânica Master		
Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 2	Homens: 2	Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Pleno		
Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Pleno I		
Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Pleno II		
Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Pleno III		
Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou		

substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 1

Homens: 1

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Sênior

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Sênior I

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Sênior II

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Especialista em Mecânica Sênior III

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Supervisor em Mecânica Sênior I

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário. Realizar laudos detalhados através de inspeção boroscópica, assistência técnica, comissionamento, acompanhamento de partida de máquina e serviços de consultoria ao cliente. Além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0

Homens: 0

Mulheres: 0

Cargo Técnico em Mecânica Junior

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em Mecânica Junior I

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em Mecânica Junior II

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em Mecânica Junior III

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em Mecânica Pleno

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em mecânica pleno I

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em mecânica pleno II

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 2	Homens: 2	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em mecânica pleno III

Executar as manutenções de acordo com o Sistema de Gerenciamento de Manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado. Realiza o alinhamento e ajuste de peças rotativas de máquinas, desmonta, limpa e remonta partes de máquinas. Repara e/ou substitui peças danificadas ou muito desgastadas, efetua reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 5	Homens: 5	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em Mecânica Sênior

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de gerenciamento

de manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado, alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em mecânica sênior I

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de gerenciamento de manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado, alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 3	Homens: 3	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em mecânica sênior II

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de gerenciamento de manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado, alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Cargo Técnico em mecânica sênior III

Realizar e registrar os testes e manutenções de rotina, executar as manutenções de acordo com o Sistema de gerenciamento de manutenção, assegurando que todas as atividades, testes e inspeções de rotina requerida serão executadas conforme o planejado, alinhar e ajustar peças rotativas de máquinas, desmontar, limpar e remontar partes de máquinas, reparar e/ou substituir peças danificadas ou muito desgastadas, efetuar reparo em equipamentos e máquinas, quando necessário, além de executar outras tarefas correlatas ao cargo. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.

Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0
------------------------	------------------	--------------------

Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 03

Identificação

Grupo	Perigo/Fator de Risco
Físico	Ruído contínuo ou intermitente
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Surdez profissional /redução da capacidade auditiva / stress
Fontes ou circunstâncias	Motores, turbinas e diversos equipamentos da unidade.

Avaliação

Critério

Quantitativo

Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável

Medição

Empresa	Técnica utilizada	Equipamento
----------------	--------------------------	--------------------

STS - Perfil Gestão Ocupacional		Dosimetria Ruído	
Data da medição	Medição	Nível de ação	LT
02/07/2024	90.6 dB(A)	80.0 dB(A)	85.0 dB(A)
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Protetor auditivo		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Monitoramento Ambiental Periódico. 3. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 4. Sinalização nos locais de trabalho (áreas operacionais), com os dizeres: ATENÇÃO - OBRIGATÓRIO O USO DE EPI.		
Ações necessárias	Recomendamos em caráter preventivo, a manutenção das medidas de controle existentes.		
Observação	O RESULTADO DA AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO AGENTE RUÍDO FOI FORNECIDO PELA MODEC SERVIÇOS DE PETRÓLEO DO BRASIL LTDA, CONFORME INFORMAÇÕES CONSTANTES NO PGR-HO MV 22.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Químico	Hidrocarbonetos e outros compostos de carbono		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Dermatites de contato e alérgicas/ intoxicações.		
Fontes ou circunstâncias	Lubrificação de componentes/peças mecânicas (uso de graxa e óleo lubrificante), bem como a troca de filtros de óleo.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Luva de segurança Óculos de segurança		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição		

	<p>não oferece possibilidades de danos à saúde.</p> <p>2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO.</p> <p>3. Sinalização nos locais de trabalho (áreas operacionais), com os dizeres: ATENÇÃO - OBRIGATÓRIO O USO DE EPI.</p>
Ações necessárias	Recomendamos a manutenção das medidas de controle existentes.

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Ergonômico	Atividades posturais inadequadas		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Varizes em membros inferiores / Cansaço / Dores nos braços.		
Fontes ou circunstâncias	Postura inadequada		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	<p>1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde.</p> <p>2. Análise ergonômica do Trabalho AET.</p>		
Ações necessárias	Mudanças de postura durante as atividades.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Acidente	Espaço confinado		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Asfixia, perda de consciência e óbito.		
Fontes ou circunstâncias	Acesso a áreas ou ambientes não projetados para ocupação humana.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	<p>1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde.</p> <p>2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO.</p> <p>3. Capacitação conforme NR 33.</p> <p>4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em Espaço Confinado estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes.</p>		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Acidente	Trabalho em altura		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Lesões pessoais de graus variados.		
Fontes ou circunstâncias	Atividades em altura acima de 2 metros com risco de queda.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Capacete de segurança Cinturão de segurança com talabarte ou trava-queda		
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 35. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em altura estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes. 		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

GHE
04

1 funcionário

0 homens

1 mulher

0 menores

Setor Serviços gerais		
Cargo Auxiliar de serviços gerais		
Executar trabalhos de limpeza e conservação em geral nas dependências internas e externas da Unidade, efetuar a limpeza e conservação de utensílios, móveis e equipamentos em geral, para mantê-los em condições de uso. Executar atividades de copa. Separar os materiais recicláveis para descarte (ex: vidros, papéis e etc). Reabastecer os banheiros com papel higiênico, toalhas e sabonetes. Controlar o estoque e sugerir compras de materiais pertinentes de sua área de atuação. Desenvolver suas atividades utilizando normas e procedimentos de biossegurança e/ou segurança do trabalho. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho. Executar o tratamento e descarte dos resíduos de materiais provenientes do local de trabalho. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior. Executar outras atribuições compatíveis com sua função.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 04

Identificação	
Grupo	Perigo/Fator de Risco
Químico	Produtos de limpeza de uso doméstico
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Dermatites de contato / alergias/Intoxicações / queimaduras químicas
Fontes ou circunstâncias	Recipientes dos produtos / aplicação dos produtos

Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Calçado de segurança Luva de segurança		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Biológico	Microrganismos e parasitas infecciosos vivos e suas toxinas		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Dermatites de contato/ dermatoses/ doenças infectocontagiosas.		
Fontes ou circunstâncias	Limpeza de sanitários e transporte manual de lixo		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Calçado de segurança Luva de segurança		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Ergonômico	Atividades posturais inadequadas		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Varizes em membros inferiores / Cansaço / Dores nos braços.		
Fontes ou circunstâncias	Postura inadequada		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde.		
Ações necessárias	Recomendamos a realização de micro pausas durante o expediente. Estudo para a implantação de programa de ginástica laboral preventiva.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Acidente	Queda de mesmo nível		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Lesões corporais		
Fontes ou circunstâncias	Pisos escorregadios		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Desprezível	Baixa	Risco Baixo	Aceitável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

1 funcionário

1 homem

0 mulheres

0 menores

Setor TI e Facilities		
Cargo Analista de TI e Facilities		
<p>Prestar suporte e orientação aos usuários internos, solucionar problemas em notebooks, celulares e impressoras, preparar equipamentos novos para entrega aos colaboradores, apoiar atividades administrativas da área, atualizar e manter controles de inventário de equipamentos de TI, administrar servidor Localweb e interno, contribuir para implantação de projetos de infraestrutura de TI, auxiliar na gestão de instrumentos (calibração, reparos, controle de retirada e aquisição), administrar conservação das instalações físicas e qualidade dos serviços administrativos, acompanhar instalações de ar condicionado, elétrica e reformas de layout, analisar processos, rotinas e controles operacionais em busca de melhorias, manter-se atualizado sobre tendências e inovações em TI, administrar uso e manutenção de equipamentos e ferramentas, garantir administração do almoxarifado e organizar estoque de peças, assegurar e promover cumprimento das ações de SSMA.</p>		
Funcionários: 1	Homens: 1	Mulheres: 0

Cargo Auxiliar de TI		
<p>Prestar suporte e orientação aos usuários internos, Solucionar problemas em notebooks, celulares e impressoras, Preparar equipamentos novos para entrega aos colaboradores, Apoiar as atividades administrativas da área, Atualizar e manter os controles de inventário dos equipamentos de TI, documentação e procedimentos. Auxiliar na administração do servidor Localweb e servidor interno, Contribuir para a implantação de projetos da área de Infraestrutura de TI, e suporte nas demais atividades da área., Auxiliar na gestão de Instrumentos (Calibração Reparos Controle de Retirada Aquisição de novos inst./ferramentas). Asseguram e promovem o cumprimento das ações de SSMA.</p>		
Funcionários: 0	Homens: 0	Mulheres: 0

Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 05			
Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Físico	Ruído contínuo ou intermitente		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Surdez profissional /redução da capacidade auditiva / stress.		
Fontes ou circunstâncias	Motores, turbinas e diversos equipamentos da unidade.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Protetor auditivo		
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Monitoramento Ambiental Periódico. 3. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 4. Sinalização nos locais de trabalho (áreas operacionais), com os dizeres: ATENÇÃO - OBRIGATÓRIO O USO DE EPI. 		
Ações necessárias	Recomendamos em caráter preventivo, a manutenção das medidas de controle existentes.		

Identificação

Grupo		Perigo/Fator de Risco	
Ergonômico		Atividades posturais inadequadas	
Possíveis lesões ou agravos a saúde		Varizes em membros inferiores / Cansaço / Dores nos braços.	
Fontes ou circunstâncias		Postura inadequada	
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Cadeira ergonômica com ajustes de altura do assento, dos suportes dos braços e do encosto. 3. Monitor com ajuste de altura. 4. Análise ergonômica do Trabalho AET.		
Ações necessárias	1. Apoios de pés. 2. Estudo para a implantação de programa de ginástica laboral preventiva. 3. Mudanças de postura durante as atividades. 4. Pausas ou revezamento de atividades. 5. Recomendamos a adaptação das condições de trabalho às características físicas dos trabalhadores para propiciar um máximo desempenho, conforto e segurança.		
Observação	NR17 item 17.3.5 alínea a os resultados da avaliação ergonômica preliminar.		

Identificação			
Grupo		Perigo/Fator de Risco	
Acidente		Choque elétrico	
Possíveis lesões ou agravos a saúde		Lesões pessoais de graus variados.	
Fontes ou circunstâncias		Trabalhos em equipamentos elétricos.	
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Luva de segurança		
Medidas administrativas	1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 10. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em Eletricidade estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes.		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

Identificação	
Grupo	Perigo/Fator de Risco

Acidente	Trabalho em altura		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Lesões pessoais de graus variados.		
Fontes ou circunstâncias	Atividades em altura acima de 2 metros com risco de queda.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Capacete de segurança Cinturão de segurança com talabarte ou trava-queda		
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 35. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em altura estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes. 		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

2 funcionários

0 homens

2 mulheres

0 menores

Setor Segurança do Trabalho (Externo)		
Cargo Analista de HSE		
Responsável pelas atividades de HSE da empresa, apoiando na elaboração de treinamentos de segurança do trabalho, laudos, envio de documentos para clientes, gestão de documentação e treinamentos internos. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Cargo Especialista de HSE		
Desenvolve e executa planos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Sendo responsável ao cumprimento da legislação trabalhista em segurança e prevenção de riscos, Avalia e acompanha as avaliações das exposições ocupacional PGR/GRO, Planeja a execução dos exames complementares conforme definido no PCMSO, Administra a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), Atua em ações relacionadas a auditoria de segurança, Avalia práticas, procedimentos e instalações para mensurar os riscos e a observância da lei, Realiza treinamentos e apresentações sobre questões de saúde e segurança e prevenção de acidentes, Investiga os acidentes ou incidentes para descobrir as causas e processar os pedidos de indenização do trabalhador. Asseguram e promovem o cumprimento das ações de proteção ao meio ambiente e segurança no trabalho.		
Funcionários: 1	Homens: 0	Mulheres: 1

Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 06			
Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Físico	Ruído contínuo ou intermitente		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Surdez profissional /redução da capacidade auditiva / stress.		
Fontes ou circunstâncias	Motores, turbinas e diversos equipamentos da unidade.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Protetor auditivo		
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Monitoramento Ambiental Periódico. 3. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 4. Sinalização nos locais de trabalho (áreas operacionais), com os dizeres: ATENÇÃO - OBRIGATÓRIO O USO DE EPI. 		
Ações necessárias	Recomendamos em caráter preventivo, a manutenção das medidas de controle existentes.		
Observação	<p>O valor de exposição ao ruído acima especificado se refere ao valor inteiro mais próximo da resultante da média de 03 medições incluindo o menor e o maior valor encontrado, realizadas na área de trabalho do cargo avaliado, para uma jornada de trabalho de 8h/dia. Os critérios utilizados são os definidos no anexo 01 da Norma Regulamentadora 15 da Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho.</p> <p>Durante as medições foram evitadas interferências de sons indesejados como vento no microfone que foi devidamente protegido através de dispositivo de espuma. Durante a realização das medições não ocorreram variações climáticas significativas que pudessem interferir no nível de ruído captado.</p> <p>As avaliações descritas neste relatório foram realizadas através de um DECIBELÍMETRO DIGITAL , devidamente aferido, conforme certificados de calibração em poder do executante da avaliação.</p>		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Ergonômico	Atividades posturais inadequadas		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Varizes em membros inferiores / Cansaço / Dores nos braços.		
Fontes ou circunstâncias	Postura inadequada		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Média	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Cadeira ergonômica com ajustes de altura do assento, dos suportes dos braços e do encosto. 3. Monitor com ajuste de altura. 4. Análise ergonômica do Trabalho AET. 		
Ações necessárias	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoios de pés. 2. Estudo para a implantação de programa de ginástica laboral preventiva. 3. Mudanças de postura durante as atividades. 4. Pausas ou revezamento de atividades. 5. Recomendamos a adaptação das condições de trabalho às características físicas dos trabalhadores para propiciar um máximo desempenho, conforto e segurança. 		
Observação	NR17 item 17.3.5 alínea a os resultados da avaliação ergonômica preliminar.		

Identificação			
Grupo	Perigo/Fator de Risco		
Acidente	Trabalho em altura		
Possíveis lesões ou agravos a saúde	Lesões pessoais de graus variados.		
Fontes ou circunstâncias	Atividades em altura acima de 2 metros com risco de queda.		
Avaliação			
Critério			
Qualitativo			
Severidade	Probabilidade / Exposição	Nível de Risco	Classificação
Moderado	Baixa	Risco Moderado	Tolerável
Prevenção e controle			
Medidas individuais (EPI)	Capacete de segurança Cinturão de segurança com talabarte ou trava-queda		
Medidas administrativas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análise técnica periódica do inventário de riscos, a fim de atualizar a avaliação da exposição ocupacional dos trabalhadores expostos, visando o embasamento para a definição da necessidade ou não da aplicação de medidas de controles e/ou caracterizar que a exposição não oferece possibilidades de danos à saúde. 2. Exames conforme controle médico descrito no PCMSO. 3. Capacitação conforme NR 35. 4. Requisitos de segurança para a realização dos Trabalhos em altura estabelecidos nos MANUAIS DE SEGURANÇA das contratantes. 		
Ações necessárias	Manter as medidas de controle existentes.		

Plano de Ação

O Plano de Ação contempla metas a serem atingidas, ações a serem desenvolvidas para os objetivos propostos, cronograma para implementação dessas ações e meios de monitoramento e aferição dos resultados. A seguir é apresentado o status do cronograma de ações proposto na elaboração deste documento:

Nº	META	AÇÃO	PRAZO	STATUS	RESPONSÁVEL	EVIDÊNCIAS DE CONCLUSÃO
1	Capacitação dos trabalhadores envolvidos em trabalho em altura.	Em atendimento a NR 35, recomendamos manter os procedimentos de segurança adotados pelos clientes (contratantes) e manter a capacitação dos trabalhadores envolvidos na execução de atividades em altura.	Agosto/2023	Concluído	Domenico Pascolo (Responsável pela implementação do PGR)	Certificado de treinamento
2	Capacitação dos trabalhadores envolvidos em espaço confinado.	Em atendimento a NR 33, recomendamos manter os procedimentos de segurança adotados pelos clientes (contratantes) e manter a capacitação dos trabalhadores envolvidos na execução de atividades que envolvam espaços confinados.	Agosto/2023	Concluído	Domenico Pascolo (Responsável pela implementação do PGR)	Certificado de treinamento
3	Capacitação dos trabalhadores envolvidos em atividades com risco de choque elétrico.	Em atendimento a NR 10, recomendamos manter os procedimentos de segurança adotados pelos clientes (contratantes) e manter a capacitação dos trabalhadores envolvidos na execução de atividades que envolvam energia elétrica.	Agosto/2023	Concluído	Domenico Pascolo (Responsável pela implementação do PGR)	Certificado de treinamento
4	Assegurar o cumprimento do PGR como atividade permanente na empresa e divulgar aos trabalhadores.	Atender ao item 1.5.3.3 da NR 1 do MTE, levando ao conhecimento dos trabalhadores sobre os riscos consolidados no inventário de riscos e as medidas de prevenção do plano de ação do PGR.	Agosto/2023	Concluído	Domenico Pascolo (Responsável pela implementação do PGR)	-
5	Treinamento para representante da CIPA.	Implantar/Manter formalização dos membros da CIPA ou representante da CIPA, para cumprimento dos objetivos da NR 5, ministrando anualmente treinamento específico.	Setembro/2023	Previsto	Domenico Pascolo (Responsável pela implementação do PGR)	-
Nº	META	AÇÃO	PRAZO	STATUS	RESPONSÁVEL	EVIDÊNCIAS DE CONCLUSÃO
6	Controlar o fornecimento de EPI's	Manter o programa de entrega de equipamento de proteção individual.	Agosto /2023	Concluído	Domenico Pascolo (Responsável pela implementação do PGR)	Ficha de fornecimento de Equipamento de Proteção Individual

O Plano de Ação deve indicar de forma clara as medidas de prevenção a serem introduzidas, aprimoradas ou mantidas conforme priorização dos riscos definidas na etapa de avaliação de riscos ocupacionais. O status das ações deve ser mantido atualizado e após concluído a implementação da ação sua eficácia deve ser verificada.

NORMAS E PROCEDIMENTOS PARA EPI´s

NORMAS E PROCEDIMENTOS PARA EPI´s

(de acordo com NR 06)

AQUISIÇÃO	Os EPIs somente deverão ser adquiridos se possuírem o número dos respectivos CA's – Certificados de Aprovação gravados nos mesmos.
FORNECIMENTO	Os EPIs devem ser fornecidos aos empregados, conforme mencionados abaixo de cada risco detectado neste programa (campo medidas propostas), onde são recomendados para implantação ou implementação, onde consigam atenuar e minimizar os efeitos dos riscos.
GUARDA	Todos os EPI´s devem ser guardados em armários individuais. Obs¹: (Protetor auditivo tipo plug, deverá ser guardado também nas embalagens próprias - embalagem do fabricante). Obs²: (Protetor auditivo tipo concha e/ou respiradores deverão ser guardados também em sacos plásticos).
CONSERVAÇÃO	Os empregados deverão conservar os EPIs de acordo com seu estado original, sendo proibido fazer alterações nos mesmos, bem como deixar jogado e sujo, ou utilizar para outros fins.
MANUTENÇÃO	Sempre que o EPI apresentar alguma avaria ou anomalia em seu funcionamento, os empregados deverão entregá-los ao responsável pela empresa, para execução de manutenções junto a empresas especializadas, quando o EPI for passível de manutenção; para EPI sem manutenção, deverá ser descartado.
OBRIGATORIEDADE DO USO	Cabe ao empregador obrigar o empregado a utilizar o EPI fornecido na atividade necessária, utilizando-se dos meios disponíveis (treinamentos, placas de sinalização, procedimentos operacionais, ordens de serviço, etc.).
REPOSIÇÃO	Os EPIs deverão ser substituídos sempre que apresentarem alguma avaria ou anomalia em seu funcionamento, independentemente do tempo de uso. Trimestralmente, o responsável pela empresa deverá solicitar aos empregados que apresentem seus EPIs para verificar suas condições de funcionamento, limpeza e estado geral.
TREINAMENTO	O fornecimento de EPI's aos empregados deverá ser precedido de treinamento, com informações sobre a correta utilização e limitações e uso, guarda, higienização, conservação, manutenção e reposição do EPI. O controle do treinamento deverá ser realizado através de listas de presença, com assinatura dos empregados participantes. O responsável pela empresa deverá providenciar para que este treinamento seja ministrado no início das atividades (para empregados novos) e periodicamente – ao menos uma vez ao ano para os demais empregados.
HIGIENIZAÇÃO	
EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO (QUANDO APLICÁVEL)	COMO HIGIENIZAR
Avental em PVC	Lavar com água e sabão, deixar secar a sombra.
Bota de PVC ou borracha	
Capa impermeável	
Capacete de segurança	
Luvas (látex, nitrílica, borracha)	
Óculos de segurança incolor	
Protetor facial	
Protetor auditivo tipo plug	Lavar com água e sabão, deixar secar a sombra. Guardar nas embalagens próprias (embalagem do fabricante).
Protetor auditivo tipo concha	Passar pano umedecido em água e deixar secar a sombra.
Respirador sem manutenção (descartável)	Descartar quando apresentar anomalias ou dificuldades de respiração pelo usuário, não tentar limpar com ar comprimido.
Respirador facial/semifacial com corpo emborrachado	Retirar o elemento filtrante e lavar o corpo do respirador com água e sabão, deixar secar a sombra.
Cinto de segurança	Lavar com água e sabão, utilizando somente escova com cerdas macias para esfregar o cadarço do cinto. Não guardar úmido.

GHE X EPI'S FORNECIDOS ATUALMENTE

GHE	EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
02	Botina Capacete Kit abafador ruído Luva para proteção Macacão RF Óculos para proteção Protetor auricular
03/05/06	Botina Capacete Kit abafador ruído Luva para proteção Macacão RF Óculos para proteção Protetor auricular
04	Botina Luva de segurança nitrilica

**Unidade São Paulo**Rua Santo Antônio, 447
Bela Vista**Unidade Santos**Rua Dr. Carvalho de Mendonça, 189 - 4º andar
Vila Mathias**Unidade Praia Grande**Av. Ayrton Senna da Silva, 1511
Litoral Plaza Shopping**Unidade Cubatão**Praça Dr. Getúlio Vargas, 112
Vila Couto perfilst.com.br (13) 32223-7772 (11) 3336-6557

ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA

Resolução nº 1.025/2009 - Anexo I - Modelo A

Página 1/2



Anotação de Responsabilidade Técnica - ART
Lei nº 6.496, de 7 de dezembro de 1977
Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado de São Paulo

CREA-SP

ART de Obra ou Serviço
2620241130830

1. Responsável Técnico

KAROLINE NUNES DA SILVA

Título Profissional: Engenheira Química, Engenheira de Segurança do Trabalho

RNP: 2610442068

Registro: 5063699672-SP

Empresa Contratada:

Registro:

2. Dados do Contrato

Contratante: **SSE Sírío Solutions Engineering S.A.**

CPF/CNPJ: 10.753.029/0001-06

Endereço: **Rua ALMEIDA MORAES**

Nº: 86

Complemento:

Bairro: **VILA MATHIAS**

Cidade: **Santos**

UF: **SP**

CEP: 11015-450

Contrato:

Celebrado em: **01/07/2024**

Vinculada à Art nº:

Valor: R\$ 1.500,00

Tipo de Contratante: **Pessoa Jurídica de Direito Privado**

Ação Institucional:

3. Dados da Obra Serviço

Endereço: **Rua ALMEIDA MORAES**

Nº: 86

Complemento:

Bairro: **VILA MATHIAS**

Cidade: **Santos**

UF: **SP**

CEP: 11015-450

Data de Início: **01/07/2024**

Previsão de Término: **01/07/2025**

Coordenadas Geográficas:

Finalidade:

Código:

CPF/CNPJ:

4. Atividade Técnica

			Quantidade	Unidade
Elaboração				
1	Laudo	de Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)	1,00000	unidade

Após a conclusão das atividades técnicas o profissional deverá proceder a baixa desta ART

5. Observações

6. Declarações

Acessibilidade: Declaro que as regras de acessibilidade previstas nas normas técnicas da ABNT, na legislação específica e no Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004, não se aplicam às atividades profissionais acima relacionadas.

7. Entidade de Classe

Nenhuma

8. Assinaturas

Declaro serem verdadeiras as informações acima

Local _____ de _____ data _____ de _____

KAROLINE NUNES DA SILVA - CPF: 384.068.348-38

SSE Sírío Solutions Engineering S.A. - CPF/CNPJ: 10.753.029/0001-06

9. Informações

- A presente ART encontra-se devidamente quitada conforme dados constantes no rodapé-versão do sistema, certificada pelo Nosso Número.

- A autenticidade deste documento pode ser verificada no site www.creasp.org.br ou www.confea.org.br

- A guarda da via assinada da ART será de responsabilidade do profissional e do contratante com o objetivo de documentar o vínculo contratual.

www.creasp.org.br
Tel: 0800 017 18 11
E-mail: acessarlink@creasp.org.br Fale Conosco do site acima



Valor ART R\$ 99,64

Registrada em: 01/07/2024

Valor Pago R\$ 99,64

Nosso Número: 2620241130830

Versão do sistema

Impresso em: 01/07/2024 17:33:38