

CONSELHO MUNICIPAL DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA DE SANTOS

LEI REGULAMENTADORA Nº 3.188 DE 21/09/2015

ATA DO CONSELHO DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA DE SANTOS

Aos 29 de setembro de 2016, os membros do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, identificados na lista de presença anexa, se reuniram às 9h30 horas no Centro das Indústrias do Estado de São Paulo-CIESP Santos, na Avenida Senador Feijó nº 31, 2º andar – Conjunto 4, Santos/SP. A reunião passa a ser secretariada pela Sra. Eugenia Salgado Granja. Na ausência do Presidente Adilson Carvalho de Lima, na ocasião representando o Sindminérios em reunião fora do estado, o Sr. Rubens José Moscatelli, Vice-Presidente do Conselho Municipal de Emprego, Trabalho e Renda de Santos deu início aos trabalhos convidando a Sra. Rosana Lara Spinucci para apresentar os Relatórios Mensais do Centro Público de Emprego e Trabalho, relativos ao fechamento dos meses de Julho e Agosto 2016:

SERVIÇOS	META DO MTE (ANO)	META DO MTE (Projeção mensal)	RESULTADO – JULHO/2016
Trabalhadores Inscritos	19.707	1.642	248
Vagas captadas	9.852	821	336
		Vagas de reposição	258
		Vagas novas	78
Colocações	3.285	274	97
Candidatos encaminhados	19.707	1.642	421
Seguro-desemprego	4.736	395	105
Emissão de CTPS	Não há (serviço adicional)		94
Atendimentos			7.203
CARGOS TOP 10			<ol style="list-style-type: none"> 1. Auxiliar de Limpeza (31, sendo 5 PCD*) 2. Pintor Industrial* (21) 3. Oficial de Serviços Diversos na Manutenção de Edificações*(11) 4. Atendente de Lojas e Mercados (6, sendo 2 PCD) 5. Eletricista de Manutenção Industrial*(6) 6. Ajudante de Carga e Descarga de Mercadorias(4) 7. Repositor de Mercados (2) 8. Operador de Caixa (2) 9. Pedreiro (2) 10. Mecânico Montador*(1)
*Contratações realizadas pela empresa Montecalm (44)			

A Sra. Rosana destacou que o índice de colocações de julho foi o maior de 2016, com destaque para as destinadas à empresa Montecalm (44), as quais incluíram vagas para pessoas com deficiência.

SERVIÇOS	META DO MTE (ANO)	META DO MTE (Projeção mensal)	RESULTADO – AGOSTO/2016
Trabalhadores Inscritos	19.707	1.642	247
Vagas captadas	9.852	821	623
		Vagas de reposição	504
		Vagas novas	119
Colocações	3.285	274	81
Candidatos encaminhados	19.707	1.642	638
Seguro-desemprego	4.736	395	97
Emissão de CTPS	Não há (serviço adicional)		122

Atendimentos	7.306
CARGOS TOP 10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Montador de Andaimos* (35) 2. Eletricista* (14) 3. Técnico de Comandos e Controle* (7) 4. Auxiliar de Limpeza (7) 5. Oficial de Serviços Diversos de Manutenção de Edificações * (6) 6. Atendente Balconista (2) 7. Operador de Carga e Descarga (1) 8. Empacotador a Mão (1) 9. Pintor Industrial* (1) 10. Auxiliar de Manutenção Elétrica e Hidráulica (1)
*Contratações realizadas pela empresa Montecalm (63)	

A Sra. Rosana ressaltou que em agosto, novamente o destaque foi para a Montecalm, sendo que de 81 colocações, 63 foram para essa empresa. Comentou que quando a empresa realmente precisa contratar o resultado é muito positivo. O problema é que muitas vezes a empresa está apenas fazendo cadastro. Em agosto, por exemplo, um dos supermercados da região colocou 120 vagas no CPET. Os candidatos foram encaminhados, porém a empresa não deu retorno, pois talvez não sejam vagas "reais" e sim para cadastro. O que se percebe é que, frequentemente, eles precisam de 5 ou 6 vagas, mas como têm muita rotatividade, pedem mais candidatos apenas para manterem cadastro e recorrerem a ele quando precisarem. Isso desgasta, pois não há retorno. A Sra. Rosana informou ainda que o serviço itinerante do CPET realizou no mês de Julho 79 atendimentos na Zona Noroeste (número abaixo da média mensal, porque o Acesso São Paulo – onde são realizados os cadastros dos candidatos na ZN - ficou sem internet por duas semanas), 87 nos Morros e 6 em Caruara. Já no mês de Agosto/2016 foram realizados 111 atendimentos na Zona Noroeste, 97 nos Morros e 20 em Caruara. Relatou também que no mês de Julho foi concluída uma turma do "Times do Emprego" no Centro Público de Emprego e Trabalho com trabalhadores dos Morros e Zona Noroeste. Além dessa iniciativa, outros 116 trabalhadores assistiram à palestra "Orientação à Entrevista de Emprego". No mês de Agosto, devido à grande procura, foram iniciadas duas turmas do "Times do Emprego" e a palestra "Orientação à Entrevista de Emprego" foi ministrada para 427 trabalhadores. O Sr. Pedro perguntou como são formadas as turmas para trabalhadores da Zona Noroeste e dos Morros. A Sra. Rosana comentou que durante o atendimento itinerante, os funcionários já informam os trabalhadores sobre a possibilidade de participação no "Times do Emprego". Quando a turma vai ser formada eles entram em contato com aqueles que já haviam sido informados e como há muito interesse, normalmente esse público já é suficiente para formar a turma. Em agosto, foi preciso formar duas turmas. Dando continuidade, o Vice-Presidente do Conselho convidou a Sra. Eugenia Salgado Granja, Coordenadora de Requalificação Profissional para apresentar o Relatório de Qualificação Profissional. Com a palavra, a Sra. Eugenia apresentou as vagas ofertadas gratuitamente aos munícipes nos meses de Julho e Agosto/2016:

JULHO/2016	
SEAS/CODESO – Vila Criativa Mercado Municipal	
Artesanato Criativo	10
Marcenaria	8
Sub-Total	18
SEAS/CODESO – Salão Autoestima	
Cabeleireiro	50
Manicure	30
Subtotal	80
FUNDO SOCIAL SOLIDARIEDADE	
Padaria Artesanal e Delícias Dia dos Pais	80
Subtotal	80
FSS / SEMAN – EcoFábrica Criativa	
Marcenaria Ecológica	14

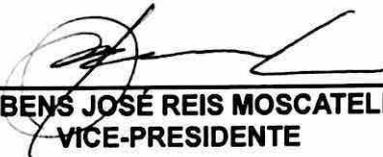
Subtotal	14
Cursos Nível Técnico – ETEC Escolastica Rosa	
Administração	80
Logística	40
Metalurgia	40
Nutrição e Dietética	40
Segurança do Trabalho	80
Classes Descentralizadas – EE Zulmira Campos	
Administração	40
Logística	40
Subtotal	360
Cursos Nível Técnico – ETEC Aristóteles Ferreira	
Eletrônica	40
Eletrotécnica	40
Mecânica	80
Edificações	40
Agenciamento de Viagens	40
Informática para internet	40
Desenho de Construção Civil	40
Eventos	40
Programação de Jogos	40
Subtotal	400
TOTAL	952

AGOSTO/2016	
SEAS/CODESO – CECONV São José (Rádio Clube)	
Artesanato em Feltro	26
Sub-Total	26
SEAS/CODESO – Vila Criativa Mercado Municipal	
Padeiro	30
Subtotal	30
FUNDO SOCIAL SOLIDARIEDADE	
Artesanato	42
Escola de Moda – Corte e Costura	40
Padaria Artesanal	280
Subtotal	362
Fundo Social de Solidariedade – Vila Criativa Nova Cintra	
Escola de Moda – Corte e Costura	20
Subtotal	20
Fundo Social de Solidariedade – Vila Criativa ZN	

Padaria Artesanal	15
Corte e Costura	20
Artesanato	10
Subtotal	45
Fundo Social de Solidariedade - Unimed	
Preparação para Inserção no Mercado de Trabalho	30
Subtotal	30
TOTAL	513

Concluída a apresentação, o Sr. Rubens convidou o conselheiro Luiz Otávio Galvão de Barros para apresentar o ofício a ser encaminhado ao MTE, solicitando revisão do cadastro do MaisEmprego no campo destinado à inscrição de pessoas com deficiência. Esse encaminhamento foi deliberado na reunião realizada em 25.08.2016, com a presença de representantes do Fórum de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência. O Sr. Galvão leu o texto a seguir, proposto para o ofício a ser encaminhado pelo Coemprego para o MTE: *Em reunião realizada em 25.08.2016 pelo Conselho Municipal de Emprego, Trabalho e Renda de Santos foi deliberado o envio de ofício à Secretaria Nacional de Políticas Públicas de Emprego-SPPE do Ministério do Trabalho e Previdência Social-MTPS, para solicitar revisão do formulário para cadastramento de vagas no Sistema Nacional de Emprego-SINE, utilizado em todos os postos de intermediação de mão de obra do SINE no território nacional. O referido formulário não atende à legislação vigente, com base na Convenção sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência e a LBI-Lei Brasileira de Inclusão, especificamente o previsto no seu Capítulo VI, Seção I, Art. 34. §3 "É vedada restrição ao trabalho da pessoa com deficiência e qualquer discriminação em razão de sua condição, inclusive nas etapas de recrutamento, seleção, contratação, admissão, exames admissional e periódico, permanência no emprego, ascensão profissional e reabilitação profissional, bem como exigência de aptidão plena." Identificamos que o formulário utilizado atualmente aponta, como requisito à vaga, aspectos da deficiência, apresentando um quadro com "tipos" de deficiência das pessoas para escolha do empregador. Esta forma de recrutamento caracteriza uma ação discriminatória, uma vez que a "deficiência" faz parte da variabilidade humana, não importando para o trabalho a sequela deixada no trabalhador e sim a habilidade que ele tem para oferta de sua força de trabalho. Portanto, a escolha da deficiência não deveria ser um critério de seleção. Além disso, ressaltamos que de acordo com as legislações vigentes, há de se avaliar a habilidade do trabalhador e o ambiente, o qual deve estar adequado a diversidade, não o contrário. Ressalte-se ainda que a "deficiência" se encontra na barreira existente, seja física, atitudinal, conceitual e neste caso, do formulário de cadastro, em uma barreira relacional. Desta forma, sugerimos uma revisão desse formulário, para garantir o direito dessas pessoas a terem acesso digno ao emprego, apresentando-se a cargos disponíveis no mercado de acordo com suas habilidades e não reduzidas às suas "deficiências". O objetivo é reafirmá-las como pessoas de direitos.* Concluída a leitura, a Sra. Rosana sugeriu uma correção no texto, no primeiro parágrafo, trocando "formulário para cadastramentos de vagas no SINE", para "cadastro de empregados no Sistema MaisEmprego". A Sra. Rosana comentou que a iniciativa é positiva e ressaltou que hoje, já não há campos no cadastro do MaisEmprego para indicar sexo ou idade. Já estão sendo eliminados dados que possam gerar discriminação. O Sr. Galvão reforçou que na visão do Fórum de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência, o que deve nortear a contratação da pessoa é a sua qualificação profissional, a sua capacitação para a função e não a deficiência. A Sra. Rosana acrescentou que o MTE provavelmente vai analisar a solicitação e verificar se outras cidades têm as mesmas demandas antes de decidir sobre a mudança. **Todos os conselheiros se manifestaram favoráveis ao envio do referido ofício ao MTE.** O Sr. Rubens passou então ao último item da pauta, os Assuntos Gerais. O Sr. Galvão sugeriu convidar um representante do Banco do Povo para fazer uma apresentação ao Conselho Municipal do Emprego, Trabalho e Renda de Santos. Ele relatou que anteriormente essa apresentação era realizada no Coemprego e seria interessante retornar. O sr. Valter reforçou que seria importante ter o acompanhamento do que tem sido feito no Banco do Povo. Deu como exemplo uma atuação desenvolvida com o transportadores rodoviários. Comentou que quando surgiu o Renova São Paulo, os caminhoneiros trocaram os veículos. Porém, com a crise, muitos deles começaram a ter dificuldades para pagar as mensalidades, correndo o risco de perderem os caminhões. Foi feito um acordo e as prestações foram congeladas por um ano, retomando os pagamentos apenas após esse prazo. Para isso, foi exigido que eles não tivessem prestações atrasadas nem pendências de documentação (multas não pagas, licenciamento, etc.). Quem ajudou esses profissionais a fazerem esses acordos foi o Banco do Povo. O Sr. Galvão reforçou que de fato, antigamente eram os profissionais do transporte rodoviário os que mais utilizavam o Banco do Povo, levantando empréstimos para comprar peças, pneus, etc. A apresentação do relatório será

interessante para ter informações atualizadas sobre utilizações setoriais dos empréstimos. Todos os conselheiros concordaram em que seja feito convite para que o Banco do Povo se apresente no Coemprego. O Sr. Pedro pediu a palavra para oferecer a sede do Sindicato dos Servidores Municipais Estatutários de Santos-SINDEST para realização de uma das reuniões do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos. Como a próxima reunião (27.10.2016) já está confirmada no CIESP, essa alternativa será analisada para as próximas reuniões. A Sra. Eugenia destacou que a vaga do Conselho destinada à Fundação Parque Tecnológico de Santos-FPTS será ocupada pelo SENAI, que compõe o Conselho Técnico da FPTS e seu representante será o Sr. Benedito Costa Neto, já participando das reuniões enquanto tramita o processo administrativo solicitando formalização via decreto municipal dessa indicação. O Sr. Rubens encerrou, agradecendo mais uma vez o espaço oferecido pelo CIESP Santos. Nada mais havendo a tratar, o Vice-Presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da ata por mim, Eugenia Salgado Granja, e que segue assinada pelo Vice-Presidente do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, Rubens José Reis Moscatelli, em 29 de setembro de 2016.



RUBENS JOSÉ REIS MOSCATELLI
VICE-PRESIDENTE



EUGENIA SALGADO GRANJA
SECRETÁRIA EXECUTIVA