



## ATA DO CONSELHO DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA DE SANTOS

Aos 26 de julho de 2018, os membros do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, identificados na lista de presença anexa, se reuniram às nove horas e trinta minutos no CIESP Regional de Santos – Av. Senador Feijó, 31 - cj. 04 – 2º andar - Centro. A reunião passa a ser secretariada pela Sra. Roseane A. Nascimento de Jesus. Gabriel Silva, inicia os trabalhos justificando as ausências do Presidente, Sr. Erik Sanches Salgado, que devido a compromissos não estava presente e do Sr. Antonio José de Abreu Vaz que estava em atendimento no CPET . Questionou a ausência dos demais membros. **Passou para o item 01: Apresentação do CPET - Centro Público de Emprego e Trabalho**, conforme segue abaixo.

	Meta		Resultado	
	Anual	Mensal	Mai	Jun
Trabalhadores Inscritos (IMO)	19.707	1.642	128	126
Vagas Captadas (IMO)	9.852	821	64	57
Vagas de reposição	-X-	-X-	64	37
Aumento de Quadro	-X-	-X-	0	20
Colocações (IMO)	3.285	274	12	14
Candidatos Encaminhados	19.707	1.642	352	258
Seguro Desemprego	4.736	395	26	49
Emissão CTPS	-X-	-X-	41	58
Atendimento	-X-	-X-	3.360	3.380



## Atendimento Itinerante

	Mai	Jun
Zona Noroeste	***	***
Morros	79	62
Caruara	0	25



## Cargos top 10

Com maior número de contratações no mês

### Maio

- 1º Atendente de Loja - 5
- 2º Atendente de Loja e Mercados - 4
- 3º Auxiliar de Limpeza - 1
- 4º Controlador de Pragas - 1
- 5º Fiscal de Loja - 1

### Junho

- 1º Auxiliar de Limpeza - 6
- 2º Porteiro - 3
- 3º Atendente de Lojas - 3





## Vagas dessa semana

- Conferente de Carga e Descarga - 2
- Analista de Exportação e Importação - 1
- Analista de Transporte em Comércio Exterior - 1
- Assistente de Logística e Transporte - 1
- Analista de Negócios - 1
- Auxiliar de Logística - 1
- Coordenador de Operações Portuárias - 1
- Supervisor de Operações de Logística - 1
- Operador de Empilhadeira - 1
- Mestre de Manutenção Elétrica - 1
- Técnico de Manutenção Elétrica - 1
- Teleoperador - 200



Iniciada a apresentação Gabriel Silva comentou sobre o aumento de quadro de 20 vagas no mês de junho. Com relação ao atendimento itinerante houve emissões de CTPS nos postos do Morro e Caruara. Esclareceu que o diferencial neste mês foram duas vagas de Conferente de Carga e Descarga e 200 vagas para teleoperador. Kauê Capela, servidor, explicou que o Time do Emprego prepara para entrevistas de emprego, orienta como se portar em entrevistas e procura sugerir que os candidatos as vagas no CPET façam cursos técnicos. Paulo Queija, vice diretor da ABRH-SP Regional Baixada Santista, acredita que a questão do teleoperador é uma demanda natural, as empresas não estavam contratando teleoperadores. O RH dessas empresas estão trabalhando muito para essas pessoas que entram sem muitas habilidades. Sr. Ronaldo Ferreira Silva, da PMS – SAPIC informa que serão contratadas duas mil e quatrocentas pessoas até o mês de dezembro e o início do próximo ano, que apresentará na próxima reunião o programa que foi montado com a NEOBPO para capacitação de pessoas, que tem uma dinâmica diferente inclusive a empregabilidade do teleoperador, mas isso é um ponto positivo na região, havia uma volatilidade desse emprego e uma rotatividade e os que ficaram não tiveram uma fixação com a ausência de oportunidades de trabalho. Sr. Ubaldino Emidio da Silva, Badu, mencionou que o Programa de Qualificação Profissional da Fundação SETTAPORT está com vagas abertas e gratuitas para o curso Agente Logístico Portuário (ALP), com duração de quatro meses. Sr. Ronaldo Ferreira Silva, salientou sobre o “boom” das empresas na região e que haverá um tratamento diferente para essas vagas. Com relação as empresas que surgiram no porto para o CPET foi gratificante, uma delas está contratando mão de obra e houve dificuldades para as vagas de ensino superior, analista de importação e exportação, analista de negócios e analista de transporte, dificuldades para



encaminhamento mas mesmo assim o CPET conseguiu encaminhar uma média de 5 candidatos para uma vaga, o que chamou atenção é que a experiência que ela estava exigindo é uma experiência razoável de 06 (seis) meses apenas. Foi uma ação importante dessa empresa, empresa que está vindo para região e é do Porto de Itajaí em Santa Catarina e está se unindo a uma empresa local, tendo uma nova dinâmica. Marcelo Machado, da SDECTI, informa que o VLT é uma proposta. Iniciou com 11.000 pessoas e hoje tem 18.000. É uma tendência levando-se em conta a tecnologia, paga-se um preço muito alto ficando uma demanda de pessoas expostas ao desemprego, esse é o cenário que estamos vivendo. **Item 02: Apresentação da ABRH-SP Regional Baixada Santista.** Paulo Queija, vice diretor inicia sua apresentação e comunica que o Sr. Djalma Moraes é o Diretor Regional. A ABRH-SP Regional Baixada Santista é uma associação de profissionais de Recursos Humanos, a qual os diretores são voluntários e está sediada em um escritório base no Espaço Certo, situado na Av. Dona Ana Costa, 61 – Santos/SP e tem parceria com a MARKframe, agência de marketing. O objetivo da ABRH-SP Regional Baixada Santista é a valorização do profissional de gestão de pessoas. Apresentou a missão, visão e valores bem como seus eventos: He for She, Conalife, Corhale, RH Conecta, Ciclo de Palestras, Talentos Grisalhos, Jovens Talentos, CONARH. Explicou sobre o aplicativo Finderh, uma ferramenta gratuita, que é um projeto de uma Startup de marketing digital. A programação realizada este ano conta com o Ciclo de Palestras, 4º Fórum de Liderança e Empreendedorismo Feminino, Curso E-Social na Prática com a Isa Calijur, Café & Gestão que acontece no período da manhã de março a novembro na FGV Strong/Santos, Grupo de Estudos com o tema "Gestão de Pessoas", Caravana para o CONARH, Fórum de Inclusão e II Jornada de RH. Informou sobre a associação de Pessoa Jurídica, Pessoa Física e a gratuidade pelo período de um ano para estudantes de graduação bem como seus benefícios. Finaliza agradecendo a oportunidade. **Item 03: ASSUNTOS GERAIS,** Sr. Ubaldino, em solicitação do Presidente da SETTAPORT indaga se há informações sobre as empresas que ganharam a concorrência das obras no Porto referente a entrada da cidade. Ronaldo Silva Ferreira informou que conversou com a Ecovias, uma das empresas que está nessa etapa e em reunião com o DEMPRES manifestou o interesse em colocar as vagas no Centro Público de Emprego para os moradores da cidade de Santos, posteriormente, haverá outra reunião ajustando melhor estas informações que serão repassadas a este Conselho e Câmara dos Vereadores. A TERRACON também fará parte desta etapa. Sobre o Staff dessas empresas, formados pelos seus quadros de engenheiros e técnicos mais qualificados ela terá o monopólio, não abrirá mão disso, e quanto a mão de obra mais mediana, mais chão de fábrica, irá disponibilizar as vagas no CPET para os moradores da cidade, que aliás, pode-se ressaltar, é uma recomendação da CETESB, uma recomendação do Conselho Municipal de Análise de Impactos de Vizinhança para evitar que aquela mão de obra muitas vezes sub-remunerada, trazida do interior do Brasil onde o cidadão acaba gostando da cidade e se fixando nela ocasiona o aumento ainda mais das demandas sociais, moradias e a favelização. Sem mais nenhum item na pauta foi encerrada a reunião. A próxima reunião será realizada dia 30 de agosto de 2018, quinta-feira, às 09h30 em primeira convocação, no CIESP – Centro da Indústrias do Estado de São Paulo, sito a Av. Senador Feijó, 31 - cj. 04 - 2º andar – Centro – Santo/SP. Nada mais havendo a tratar, determinando a lavratura da ata por mim, Roseane A. Nascimento de Jesus e que segue assinada pelo presidente do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, Sr. Erik Sanches Salgado, no dia 26 de julho de 2018.



**CONSELHO MUNICIPAL**  
DE  
**EMPREGO, TRABALHO E**  
**RENDA DE SANTOS**

**LEI REGULAMENTADORA Nº 3.188 DE 21/09/2015**

Rua Dom Pedro II, nº 25 – 7º andar - Centro  
CEP 11.010-080 – Santos - SP

---

**ERIK SANCHES SALGADO**  
**PRESIDENTE**

---

**ROSEANE A. NASCIMENTO DE JESUS**  
**SECRETÁRIA**