

1 **Ata da Assembleia Geral Ordinária da Comissão Municipal de Prevenção e**
2 **Erradicação de Trabalho Infantil do Município de Santos – CM-PETI. Ao décimo**
3 **nono dia do mês de julho de dois mil e dezoito, às nove horas, na Casa de**
4 **Participação Comunitária, localizada na Rua XV de novembro, nº 183,**
5 **Centro/Santos, com a presença dos integrantes da Comissão, cujas assinaturas constam**
6 **em lista de presença que faz parte desta ata. Pauta 01. Leitura e Aprovação da Ata**
7 **anterior. A ata foi corrigida e aprovada pela plenária. Pauta 02. Apresentação dos**
8 **dados do Serviço Especializado de Abordagem Social a Crianças e**
9 **Adolescentes/ASPPE. Sra. Raquel Cuellar Coordenadora do Serviço informou a**
10 **quantidade de abordagens realizadas durante o mês de junho, sendo: 29 de Santos, 128**
11 **de São Vicente, 06 do Guarujá e 02 de São Paulo; e a quantidade de abordados: 18 de**
12 **Santos, 54 de São Vicente, 04 do Guarujá e 02 de São Paulo. Pauta 03. Apresentação**
13 **das Entidades Qualificadoras. I) Fundação Settaport. A transformação da sociedade**
14 **sempre foi uma das principais preocupações da fundação Settaport. Desde 2008, a**
15 **instituição vem trilhando um caminho de sucesso ao inserir crianças, jovens e adultos em**
16 **projetos que valorizam, cada vez mais, a essência do ser humano. O balanço das**
17 **conquistas mostra resultados positivos. O primeiro grande projeto, o Curso Agente**
18 **Logístico Portuário, se consolidou na nossa região, formando mais de dois mil e**
19 **quinhentos alunos. O aprendizado abrange todas as funções da cadeia logística, e é**
20 **referência de qualificação para o setor portuário. Aliar a educação ao esporte também é**
21 **prioridade da Fundação. O Programa Esportivo Educacional desenvolvido em**
22 **comunidades em situações de vulnerabilidade social continuam a todo vapor. São aulas**
23 **de futebol, futsal e judô para mais de 600 crianças e adolescentes do Jardim**
24 **Conceiçãozinha, em Vicente de Carvalho, no Guarujá e dos bairros Estuário, Saboó,**
25 **Jardim São Manoel, Jardim Rádio Clube, Alemoa e Jardim Piratininga, em Santos. Todas**
26 **as crianças dos núcleos esportivos participam de atividades temáticas, competições e tem**
27 **atendimento odontológico completo, também possuem seguro contra acidentes,**
28 **acompanhamento escolar, recebem uniformes de futebol e quimono de judô, tudo**
29 **gratuitamente. Para dinamizar o programa esportivo, a Fundação Settaport conquistou**
30 **uma parceria com o Santos Futebol Clube que possibilita a realização da “Manhã**
31 **Esportiva Settaport”. Uma atividade de integração, que acontece aos domingos e abrange**
32 **diferentes modalidades, no Centro de Treinamento Rei Pelé, no bairro do Jabaquara.**
33 **Outra preocupação da Fundação Settaport é com o meio ambiente. Atenta às mudanças**
34 **tecnológicas e envolvida com a preservação do planeta, a instituição mantém o Centro de**

35 Reciclagem do Lixo Eletrônico, que recolhe, recupera e devolve à comunidade e às
36 entidades assistenciais, por meio de comodato, equipamentos reciclados, através dos
37 laboratórios de inclusão digital. Desde a sua inauguração, em 2010, o Centro de
38 Reciclagem da Fundação Settaport coletou mais de mil toneladas de lixo eletrônico; em
39 parceria com empresas ambientais, o descarte do material que não pode ser reutilizado é
40 feito corretamente, por meio da manufatura reversa, quando a matéria prima retorna ao
41 processo produtivo. Por meio de um financiamento coletivo, a Fundação Settaport
42 conseguiu realizar mais um sonho: a aquisição de um caminhão baú, com ele pudemos
43 ampliar o trabalho de coleta de lixo eletrônico. O programa de inclusão digital já é uma
44 referência. Ele é realizado na sede da Fundação, no centro da cidade. Ele também
45 acontece nos bairros Jardim São Manoel, em parceria com o Centro Espírita Recanto da
46 Luz; na aparecida, em parceria com o GAPA/BS; no Jardim Castelo, no Projeto Tia
47 Egle/Escola Total. O projeto conta com a sala de inclusão digital na Alemoa, que fica
48 dentro de um contêiner biblioteca, resultado de convênio com a Associação Esportiva e
49 Cultural, parceiros importantes para aumentar o leque de atuação e dar oportunidades
50 aos moradores locais. Pensando no amanhã, a fundação lançou um novo programa de
51 qualificação profissional. Desta vez, para jovens a partir de 14 anos, em especial aqueles
52 que já participaram de projetos da instituição. É o Programa Aprendiz Profissional
53 credenciado pelo Ministério do Emprego e Trabalho do Governo Federal e com aval de
54 empresas das mais diversas áreas. A iniciativa proporciona conhecimento prático e
55 teórico para o exercício de uma profissão, com todas as garantias das leis trabalhistas, da
56 aprendizagem profissional, com benefícios e salário compatíveis. Para a Fundação
57 Settaport, o jovem sempre é visto de forma integrada. Por isso, com o objetivo de preparar
58 essa turma para o mercado de trabalho, criou o Programa Jovem Cidadão. Durante 3
59 meses, ele é preparado com aulas que visam o desenvolvimento pleno, cognitivo e
60 prático, com valores e princípios básicos na formação pessoal e profissional. A Fundação
61 Settaport também adota políticas de incentivo a economia solidária e criativa. Homens e
62 mulheres que estão em busca de uma alternativa para geração de renda ou uma nova
63 profissão, podem contar com o projeto "Costurando Cidadania", curso de corte e costura
64 industrial, e sob medida, instalado na Zona Noroeste de Santos. A iniciativa tem a parceria
65 da Cooperativa das Costureiras do Dique, que visa dar autonomia as pessoas que
66 querem gerir seu próprio negócio e imediata inserção no mercado de trabalho junto com
67 as cooperativadas. É deste modo que a Fundação Settaport constrói não só a sua própria
68 história, mas também a de todos moradores da nossa região. Com grandes
69 responsabilidades e muitas tarefas. Todas movidas pelo desafio. Fundação Settaport, a

70 base para um futuro melhor. Para mais informações, acessar o site da Fundação
71 Settaport: www.fundacaosettaport.com.br ou entrar em contato com o número (13) 3213-
72 4900 opção 3. As inscrições podem ser realizadas online ou presencialmente no endereço
73 Rua XV de Novembro, 172 - 1º - Centro – Santos/SP. **II) Escola Senai Santos.** Os
74 Cursos de Aprendizagem Industrial do Senai-SP ajudam jovens a começarem uma
75 carreira profissional. São cursos gratuitos, com duração de 1 ou 2 anos, oferecidos nos
76 períodos da manhã ou tarde, destinados a jovens que tenham concluído o Ensino
77 Fundamental. Para ingressar nessa modalidade de curso, o aluno deve ser aprovado em
78 processo de seleção e ter, no mínimo: 14 anos na data de início do curso e, no máximo,
79 idade que lhe permita concluir o curso antes de completar 18 anos, para candidato
80 oriundo da comunidade e 14 anos na data de início do curso e, no máximo, idade que lhe
81 permita concluir o curso antes de completar 24 anos, para candidato a ser contratado
82 como Aprendiz por empresa contribuinte do SENAI. Para consultar o período de inscrição,
83 o candidato deverá acessar o site: www.sp.senai.br/processoseletivo. Ao concluir o curso,
84 o aluno recebe o Certificado de Aprendizagem Industrial. Cursos de Aprendizagem
85 oferecidos pela escola Senai Santos: mecânico de automóveis leves, eletricitista de
86 manutenção eletroeletrônica e mecânico de manutenção. **III) ASPPE – Pesquisa,**
87 **Prevenção e Educação.** Desde sua fundação em 1994, pauta por ações por estar
88 sempre ao lado das populações mais vulneráveis, unindo competência técnica em
89 diferentes áreas a defesa de direitos desses grupos populacionais. Após a atuação em
90 diversos projetos municipais, nacionais e até internacionais, em 2016 inauguramos o
91 Programa de jovens aprendizes – PREPARA JOVEM. O projeto capacita os jovens para o
92 mercado de trabalho, ofertando cursos técnico profissional, semanais na instituição,
93 aplicados paralelamente a atividades práticas em empresas parceiras. Os cursos
94 oferecidos e faixa etária atendida são: Assistente Administrativo (14 a 24 anos); Atendente
95 ao público e mercados (18 a 24 anos); Camareira (18 a 24 anos); Construção Civil (18 a
96 24 anos); Contínuo (18 a 24 anos); Copa e Cozinha (18 a 24 anos); Recepção (14 a 24
97 anos). Os Critérios para admissão: Residir preferencialmente em Santos;
98 Cursando/Concluído ensino médio; Preferencialmente cursar ensino médio em
99 instituições públicas; Idade compatível com a ocupação da vaga. Prazo e formato para
100 inscrições: As inscrições para os processos seletivos são abertas semanalmente, com
101 prazo de duração de sete dias. A divulgação é realizada via rede social da entidade e a
102 partir da distribuição de cartazes em estabelecimentos privados, em supermercados, por
103 exemplo. O candidato preenche um formulário previamente estruturado no site

104 asppe.org/preparajovem e em seguida comparece na qualificadora para orientações
105 relevantes pré-entrevista nas empresas e participações em processos seletivos. **IV)**
106 **CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA – CIEE.** É uma instituição filantrópica
107 mantida pelo empresariado nacional, nascido há 54 anos, com forte caráter social e sem
108 fins lucrativos, com atuação em todo território nacional.
109 O trabalho do CIEE é proporcionar à juventude estudantil suas primeiras experiências no
110 mercado de trabalho, aperfeiçoando sua qualificação profissional
111 Através dos Programas de Estágio, voltado para estudantes a partir dos 16 anos que
112 estejam cursando o nível médio, técnico ou superior. Não há limite de idade apenas é
113 necessário que esteja devidamente matriculado. Já o Programa de Aprendizagem é
114 voltado para estudantes com faixa etária dos 14 anos aos 24 anos incompletos. As vagas
115 ofertadas sempre são remuneradas e possuem carga horária máxima de 30 horas
116 semanais. Os interessados poderão fazer a inscrição através do portal www.ciee.org.br ou
117 presencialmente no nosso endereço: Av. Ana Costa 79 - Vila Mathias - Santos/SP. Todos
118 os estudantes cadastros possuem acesso exclusivo ao SABER VIRTUAL, que é uma
119 plataforma de cursos online preparatórios. Temos também encontros e oficinas
120 presenciais para orientar e preparar os jovens para o Processo seletivo, o
121 INGRESSANDO BEM COM O CIEE. Todos os serviços prestados para os estudantes é
122 *totalmente* gratuito. **V) Ensino Social Profissionalizante - Espro.** É uma organização
123 sem fins lucrativos que atua na capacitação profissional para inclusão de jovens no
124 mercado de trabalho. Fundado, em 1979, por iniciativa de unidades do Rotary Club, o
125 Espro tem como essência a transformação social, pois capacita e encaminha para o
126 mundo do trabalho, mais de 22 mil jovens em vulnerabilidade social, por ano.
127 Com sede em São Paulo, o Espro, conta também com unidades de atendimento na
128 capital e região metropolitana. A demanda nacional é atendida por filiais espalhadas por
129 todo Brasil, localizadas estrategicamente nas cidades do Rio de Janeiro, Belo Horizonte,
130 Curitiba, Recife, Brasília, Porto Alegre e Campinas. Conta também com Polos Regionais.
131 São três os pilares de atuação da instituição: 1. Formação para o Mundo do Trabalho (Não
132 temos esse programa no polo santos. 2. Aprendiz (Polo Santos) 3. Departamento de
133 Desenvolvimento Social. A instituição capacita, prepara e encaminha jovens para
134 empresas em diversas regiões do país, por meio de sua inserção em Programas de
135 Aprendizagem de acordo com a Lei 10.097/00 (Lei do Aprendiz). Essa preparação se dá
136 sendo uma das principais ações sociais disponibilizadas pelo Espro: a Formação
137 Profissional para o Mundo do Trabalho, curso gratuito, com foco comportamental, que
138 oferece grande diferencial na formação de jovens de baixa renda e auxilia

139 significativamente o seu ingresso e adaptação no mundo do trabalho. O Espro é um das
140 instituições mais engajadas na causa da Aprendizagem no Brasil. Participa e apoia todas
141 as iniciativas governamentais, empresariais e do terceiro setor que possam fomentar a
142 oportunidade de primeiro emprego aos milhares de jovens brasileiros. Desde 2000 faz
143 parte de Fóruns, comissões e trabalhos que possam alavancar a inclusão social por meio
144 da capacitação social e dos programas de Aprendizagem. O atendimento do Espro é
145 destinado aos jovens entre 14 e 24 anos, em situação de vulnerabilidade social,
146 matriculados ou concluintes da rede pública de ensino, inclusive portadores de
147 deficiência. Há também para as famílias, atividades que envolvem qualidade de vida e
148 estímulo à geração de renda, que possibilitam aos pais dos jovens atendidos a
149 oportunidade de acesso aos direitos, reciclagem profissional, apoio ao vínculo familiar e,
150 conseqüentemente, promoção da inclusão social. Para garantir a Aprendizagem, os
151 jovens recebem orientações das áreas Educacional e de Acompanhamento do Espro, que
152 são responsáveis pela capacitação e monitoramento da Aprendizagem teórica e
153 comportamental dos jovens, além de áreas de relacionamento e apoio aos gestores das
154 empresas parceiras. Os pais também acompanham o desenvolvimento dos jovens, em
155 reuniões periódicas, desenvolvidas e organizadas pelo DDS- Departamento de
156 Desenvolvimento Social. O Sistema Didático é próprio, os instrutores são totalmente
157 capacitados e o Sistema de Avaliação é online, o que faz do Espro uma instituição
158 diferenciada e inovadora. O jovem ainda possui canais de atendimento personalizados,
159 por telefone, chat, e-mail ou presencial. Nossa equipe também dispõe de consultores
160 especializados, da área de Marketing e Relacionamento, que atendem e orientam as
161 empresas sobre os Programas de Aprendizagem e como tornar-se um parceiro Espro.
162 Para estimular a criatividade e promover uma formação integrada e multidisciplinar, o
163 Espro oferece, aos jovens, aulas gratuitas de coral, música, dança, interpretação e
164 percussão corporal. Assim, pode ampliar os conhecimentos deles e contribuir para o
165 desenvolvimento de habilidades de relacionamento inter e intrapessoal, além de
166 aprimorar o espírito crítico necessário para uma cidadania responsável.
167 Os jovens que têm o interesse de ser um Jovem Aprendiz, devem cadastrar os currículos
168 pelo site Espro. <https://www.espro.org.br>/<https://aprendiz.espro.org.br/cadastrocurriculo>.
169 Os programas de inclusão do Espro - Ensino Social Profissionalizante, como o Programa
170 Jovem Aprendiz são gratuitos para os jovens! A instituição não cobra nenhuma taxa de
171 inscrição para o ingresso em nenhum deles. Nosso treinamento teórico do polo Santos
172 acontece no endereço: São Judas – Campus Unimonte – Entrada Principal

173 Rua Comendador Martins, 52 – Santos/SP – CEP: 11015-530.
174 **VI) Centro de Aprendizagem, Formação e Convivência Metropolitano – CAFCM.** É
175 uma entidade sem fins lucrativos, tem como missão contribuir para o processo de
176 autonomia e emancipação dos adolescentes/jovens e seus familiares em situação de
177 vulnerabilidade social decorrente da pobreza, da privação e/ou da fragilização de vínculos
178 familiares e comunitários, desenvolvendo ações educativas, mobilizando-os e
179 estimulando-os no processo de novas relações com o mundo do trabalho e da sociedade.
180 www.cafcm.org.br . Atualmente estamos com inscrição abertas para o curso de aprendiz
181 em Adm e Varejo em São Vicente e Praia Grande para jovens de 18 à 24 anos
182 (incompletos) Previsão de início do curso - 10 de Setembro
183 Temos vagas disponíveis para encaminhamentos de CRAS, CREAS e outros órgãos da
184 rede. Para essas vagas não é necessário passar por nenhum tipo de prova ou processo
185 seletivo. Basta ser encaminhado e estar dentro do perfil de idade.
186 O encaminhamento pode ser feito por e-mail para: psicologia@cafcm.org.br
187 Deve conter identificação do local q está encaminhando, nome do usuário encaminhado e
188 telefone para contato. Após o preenchimento de todas as vagas será criada lista de
189 espera para os próximos cursos. **Pauta 04. Relatos da Coordenação.** Sra.
190 Coordenadora informa que o Camps justificou a ausência na reunião, porém enviou os
191 dados solicitados. Foram eles: 69 adolescentes oriundos do Decreto estão aguardando a
192 inserção na aprendizagem profissional. Encaminhamento: Sra. Coordenadora após
193 elucidar para todos a importância da junção do Grupo das Entidades Qualificadoras com a
194 CMPETI, através de reuniões únicas, realizou a proposta de experimentarmos um período
195 de três meses (agosto, setembro e outubro), para posteriormente avaliarmos a
196 continuidade nesse formato. Sra. Bianca – Conselheira da Zona Leste informou que
197 estará presente nas reuniões da CMPETI representando o Conselho Tutelar. Sr. Wil,
198 explicou sobre o projeto piloto da Educação o qual possui a finalidade em ofertar um
199 “modelo” diferenciado para atender os adolescentes e jovens inseridos no processo de
200 aprendizagem, voltado para a questão do jovem aprendiz. Solicitou à plenária para que
201 seja sendo pensada em uma proposta, visto que haverá um edital de chamamento em
202 breve. E sem mais nada a falar encerra-se a reunião.

203 ***Claudia Diegues Krawczuk***
204 ***Coordenadora***

Raquel Cuellar do Nascimento
Secretária

205

206