

Cipa Setorial Educação

ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2023/2024

(CONVOCAÇÃO nº 138/2023- CIPA/SEDUC – D.O.S. 1º de novembro de 2023)

1 Aos vinte e nove dias do mês de novembro de 2023, foi realizada a 6ª Reunião Ordinária da
2 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio – CIPA Setorial Educação, nas
3 dependências do sala de reuniões da Supervisão de Ensino da Secretaria de Educação, Praça dos
4 Andradas, 27, Centro, Santos, com a presença dos representantes da CIPA Setorial Educação, Sras.
5 Rosana da Costa Corrêa Parra (presidente), Natalie Alves Silva de Souza, Paula Gois Matos,
6 Amanda Claudine Viana, Mariana de Paula Silva, Ana Paula Strafacci Teixeira, Michele
7 Domingues Barbosa e do Sr. Tiago Roberto Purificação Rodrigues, além dos representantes da
8 Coordenadoria de Engenharia de Segurança do Trabalho da Secretaria de Finanças e Gestão
9 (COSEG/Sefin), Sra. Patricia Pontes e Sr. Antonio Luis Borges. **Ordem do dia: Abertura:** A
10 presidente informou que as cópias das atas de reunião estão disponíveis na página da CIPA Setorial
11 Educação no Portal da Educação <https://www.santos.sp.gov.br/?q=hotsite/cipa> e que estas também
12 são enviadas, por e-mail, para todos os cipeiros que estiverem no grupo de e-mails cipa-
13 seduc@santos.sp.gov.br. Solicitou a ciência de todos os presentes. A presidente solicitou que os
14 cipeiros façam anotações dos assuntos que foram abordados na reunião e que estas informações
15 sejam encaminhadas para a Presidente em até dois dias úteis após a reunião por meio de e-mail,
16 whatsapp ou anotação impressa no final da reunião. **1. Formações:** A presidente informou que este
17 ano tivemos a participação de servidores e prestadores de serviço das UMEs/ Seduc e funcionários
18 das Entidades Subvencionadas nas formações em Primeiros Socorros SAMU nas Escolas, 642
19 participantes, em Noções de Combate a Incêndio, 292 participantes e Servidor Voluntário, módulo
20 2, 59 participantes e módulo 3, sessenta e oito participantes. Faremos um levantamento da
21 participação de cada escola nas formações para elaborarmos a programação de 2024. Esse
22 levantamento será compartilhado com a supervisão de ensino. Foi sugerido pelos cipeiros que ao
23 final da formação seja entregue um comprovante de presença. Também foi pontuada a necessidade
24 de reforçar a importância de se ter um revezamento maior de funcionários/ servidores nas
25 formações. É importante ressaltar a importância das formações com exemplificações. **2. Assuntos**
26 **diversos: 2.1 Assédio moral:** A presidente informou que a Comed/Sefin entrou em contato com a
27 CIPA Educação compartilhando que tem realizado alguns encontros para discutir sobre assédio
28 moral no trabalho e que estão articulando, por meio da Unifesp, uma palestra com o professor
29 Roberto Heloany, advogado e psicólogo com extenso currículo na área e trabalhos escritos sobre o
30 assunto. A intenção seria realizar um encontro em fevereiro com esse palestrante, mas explicamos
31 que a participação da Seduc em fevereiro e março não é possível. Sugerimos que a palestra aconteça
32 em abril com a participação, por convocação, de um membro da equipe gestora e a convite os
33 supervisores de ensino. Estamos aguardando novo contato com a confirmação da data. **2.2 Brigada**
34 **de Incêndio UME Prof. Cely de Moura Negrini:** A pedido do Deafin a CIPA Educação articulou
35 junto aos TSTs da Coseg/Sefin a formação de Brigada de Incêndio na UME Cely. Por se tratar de
36 UME de Educação Infantil, 80% dos servidores/ funcionários devem participar, em cada período.
37 Para validação da formação é necessário que a escola tenha sistema de alarme, extintores de
38 incêndio instalados e placas de sinalização de rota de fuga instalados. **2.3** A cipeira Paula propôs
39 fazermos um calendário utilizando as campanhas já existentes, por exemplo, setembro amarelo,
40 outubro rosa, etc). A presidente informou que não temos como elaborar material de comunicação
41 com antecedência de cada evento. O tema será melhor estudado em próximas reuniões. **2.4** A
42 cipeira Michele relatou que a qualidade dos EPIs fornecidos aos cozinheiros das UMEs não são de
43 boa qualidade e que o CECANE - Centro Colaborador em Alimentação e Nutrição Escolar, tem
44 realizado visitas técnicas as cozinhas das UMEs e verificado não conformidades sobre esse item.
45 Em uma das unidades visitadas, o calçado do servidor estava rasgado impossibilitando o uso. Foi

46 solicitado a presidente que verificasse junto a Comere qual a previsão de entrega desse EPI aos
47 profissionais que atuam nas cozinhas das UMEs, qual a durabilidade do calçado, qual a frequência
48 de troca e se todos os servidores que receberam o equipamento assinaram a ficha de EPI. Nessa
49 oportunidade a TST Patricia informou sobre o Manual de especificação técnica de EPI elaborado
50 pela Ssetra/ Coseg/ Sefin um manual específico para quem vai realizar a compra de EPIs na PMS e
51 nesse documento está determinado que o prazo de validade do EPI e prazo de validade do
52 Certificado de Aprovação (CA) que não pode estar próximo ao término da validade no ato da
53 aquisição do equipamento. **2.5** A cipeira Michele solicitou que nos informássemos com a Seção de
54 Educação Infantil de como é feita a higienização das almofadas que substituem o bebê conforto
55 (abordagem pikler, que tem como propósito é nutrir o desenvolvimento infantil por intermédio de
56 atividades que promovem a independência do bebê, fomentando um movimento livre e autônomo.).
57 **3. Orientações Coseg/Sefin:** A TST Patricia compartilhou que teve contato com servidora da
58 Cominq que fez cursos na área de assédio no trabalho e que esta gostaria, por meio da CIPA, de
59 realizar a formação destacando a importância do prevenir. A presidente propôs convidarmos a
60 servidora para conversar sobre o assunto em uma reunião de CIPA para que os cipeiros tenham
61 conhecimento do assunto. Ao encontro do assunto trazido pela Coseg/Sefin foi discutido entre os
62 cipeiros os diversos tipos de assédio que pode ser horizontal no mesmo nível hierárquico, por
63 exemplo. **4. Análise dos Relatórios de Investigação de Acidentes de Trabalho:** Nesse mês foram
64 analisados relatórios de investigação de acidente de trabalho com as recomendações dos TST da
65 Sefis/Coseg/Sefin e conclusão do médico perito informando se tem ou não nexa causal. Também
66 foram analisados gráficos dos acidentes de trabalho ocorridos na PMS, sendo que dos 259 até a
67 presente data, 116 foram com servidores da Seduc (44,8%) sendo 20,93% ocorridos com
68 professores. Do total da PMS observou-se 26,98% de acidentes por queda do mesmo nível. Nada
69 mais havendo a tratar, a presidente deu por finalizada a reunião. _____

70

71

72

73