

Cipa Setorial Educação

ATA DA 12ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2022/2023

(CONVOCAÇÃO nº 64/2023- CIPA/SEDUC – D.O.S. 2 de maio de 2023)

1 Aos trinta e um dias do mês de maio de 2023, foi realizada a 12ª Reunião Ordinária da Comissão
2 Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio – CIPA Setorial Educação, nas dependências da
3 Sala de Reuniões da Supervisão de Ensino, Praça dos Andradas, 27, Centro, Santos, com a presença
4 dos representantes da CIPA Setorial Educação, Sras. Rosana da Costa Corrêa Parra, Natalie Alves
5 Silva de Souza, Amanda Claudine Viana, Débora Gil Souza, Paula Gois Matos, Valquiria Santos de
6 Santana, Rosângela Pereira de Oliveira e Gildenice dos Santos de Almeida, além dos representantes
7 da Seção de Segurança do Trabalho da Coordenadoria de Engenharia de Segurança do Trabalho da
8 Secretaria de Finanças e Gestão (Sesetra/Coseg/Sefin), Sra. Patrícia Pontes e do Sr. Antônio Luis
9 Borges, Técnicos de Segurança do Trabalho (TSTs). **Ordem do dia: Abertura:** A presidente
10 informou que a cópia da ata de reunião do mês de abril/2023 está disponível na página da CIPA
11 Setorial Educação no Portal da Educação <https://www.santos.sp.gov.br/?q=hotsite/cipa> e que
12 também foi enviada, por e-mail, para todos os cipeiros que estiverem no grupo de e-mails cipa-
13 seduc@santos.sp.gov.br em 26 de maio. Solicitou a ciência de todos os presentes. Solicitou também
14 que os cipeiros façam anotações do que foi discutido em reunião e que encaminhem para presidente,
15 para análise, em até dois dias úteis por meio de e-mail, whatsapp ou escrito durante a reunião para
16 posterior inserção em ata. **1. Alteração na nomenclatura da CIPA:** A presidente informou que a
17 Portaria MTP nº 4.219/2022 alterou a Norma Regulamentadora nº5 e dentre outras medidas, mudou
18 a nomenclatura da CIPA que passa a se chamar Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de
19 Assédio que deverá desenvolver ações de combate ao assédio sexual e outras formas de violência,
20 como o assédio moral. Em atendimento ao artigo 1º da referida portaria, a CIPA Setorial Educação
21 criou um canal de comunicação, cipa-ouvidoria@santos.sp.gov.br, para receber e acompanhar
22 denúncias de ocorrências que serão apuradas por comissão de averiguação que dará os
23 encaminhamentos necessários. Divulgamos por meio dos comunicados nº 10, 11 e 13 material
24 informativo sobre o tema e a formação “Precisamos falar sobre o assédio”, em formato híbrido, do
25 Tribunal de Contas do Estado de São Paulo por meio da Escola Paulista de Contas Públicas. A
26 presidente compartilhou o material informativo na reunião para o conhecimento de todos os
27 presentes e informou que em maio de 2024 iremos organizar uma formação para falar sobre o tema
28 Assédio ao encontro do Dia Nacional de combate ao Assédio Moral no Trabalho comemorado em 2
29 de maio. A cipeira Rosângela sugeriu elaborarmos um cartaz falando sobre a CIPA Educação ser
30 um canal de recebimento de denúncias. Os TSTs esclareceram que a CIPA não discutirá em reunião
31 os casos referentes a assédio, pois é um tema a ser tratado em comissão específica que encaminhará
32 os casos para os setores competentes. Os TSTs informaram que não há respaldo legal para
33 considerar assédio como acidente de trabalho a menos que seja comprovada doença ocupacional
34 relacionada ao trabalho. **2. Eleição CIPA Setorial Educação 2023/2024:** A presidente informou
35 que como não tínhamos alcançado a porcentagem de 50% de votantes, dentro do período de 14 de
36 abril a 19 de maio, e seguindo a orientação da Norma Regulamentadora nº5 no item 5.5.4
37 prorrogamos a eleição até o dia 22 de maio. Após apuração realizada no dia 23 de maio, foi
38 publicado no Diário Oficial de Santos do dia 25 de maio o Edital nº5/2023 com o resultado da
39 eleição. Tivemos 50,35 % (cinquenta vírgula trinta e cinco por cento) de votantes. A presidente
40 ressaltou que divulgamos a eleição por meio de edital publicado no DOS, comunicado enviado por
41 e-mail, orientações enviadas impressas juntamente com cartaz por meio de mala direta, pela página
42 da CIPA no Portal da Educação e na supervisão de ensino. Este ano, ao lugar o servidor antes de
43 votar teve acesso ao cartaz com a relação dos candidatos e para facilitar a votação eletrônica, foi
44 gerado um QRCODE. Informou que o treinamento da CIPA acontecerá nos dias 6, 13 e 15 de
45 junho, das 13h às 17h, na sala de reuniões da Supervisão de Ensino, com carga horária de 12h, pois

46 a Seduc se enquadra no grau de risco 2. Informou também que para quem já participou do
47 treinamento no último ano, a participação na formação no ano seguinte é optativa, pois este tem
48 validade de até 2 anos, mas no ano seguinte, caso venha a fazer parte da CIPA, deverá participar do
49 treinamento. Cipeiros com participação optativa nesse ano. Rosana, Natalie, Rosângela, Jéssica,
50 Denise, Gildenice, Paula, Fernanda, Amanda e Michele. Cipeiros eleitos e indicados que
51 obrigatoriamente precisam participar do treinamento: Tiago, Machado, Darlene, Ana Claudia,
52 Mariana, Ana Paula, Valéria e Aldemir. A presidente informou que no dia 28 de junho, a partir das
53 13h30, acontecerá a eleição do vice-presidente, seguida de posse dos cipeiros eleitos e indicados e
54 de primeira reunião ordinária na sala de reuniões da Supervisão de Ensino. **3. Semana Interna de**
55 **Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT Educação (12ª Semana Interna de Prevenção de**
56 **Acidentes do Trabalho - 12ª SIPAT Educação "Edison Vicente Silvino"):** A presidente informou
57 que a SIPAT Educação acontecerá entre 20 e 23 de setembro, de forma remota, por meio do
58 YouTube. Assim como em anos anteriores, a nossa SIPAT Educação acontecerá dentro da
59 programação da Semana da Educação (Leituras Plurais: Imagens e Narrativas que nos
60 (Trans)Formam). Ao encontro do que temos discutido em reunião, esse ano a palestra será sobre
61 Relações Interpessoais. A Comissão Organizadora da Semana da Educação está viabilizando a
62 contratação da doutora em educação e professora de psicologia Telma Vinha. Após análise e
63 concordância dos cipeiros presentes, o tema escolhido para esse ano, por sugestão da cipeira
64 Amanda será: Harmonia nas relações interpessoais – a importância de cada indivíduo no equilíbrio
65 do todo. **4. Formações: 4.1 Formação Primeiros Socorros SAMU nas Escolas:** A presidente
66 informou as datas agendadas para as formações do SAMU, verificou a disponibilidade dos cipeiros
67 para participação nas formações a serem realizadas no NEP/SAMU (Núcleo de Educação
68 Permanente/SAMU), organizou a escala dos cipeiros, informou que posteriormente a CIPA
69 providenciará publicação das convocações. **4.2 Formação sobre Inspeção em Equipamentos de**
70 **Combate a Incêndio instalados:** A presidente informou que a mesma formação oferecida em maio
71 para representantes das nossas UMEs, será oferecida em 1º de junho para representantes das
72 Entidades Subvencionadas e Supervisores de Ensino. Nesse encontro formativo, que incluirá como
73 verificar se o extintor está posicionado de forma segura no ambiente, abordaremos: tipos e classe de
74 extintores; condições dos extintores; locais de instalação; instalação. A formação será a convite no
75 Auditório da Seduc. O TST Borges fez uma explanação sobre o que será abordado. **5. Plano de**
76 **trabalho:** A presidente apresentou o plano de trabalho da atual gestão para analisar as ações que
77 foram realizadas e propor sugestões de continuidade de alguns itens para gestão 2023/2024. **6.**
78 **Assuntos diversos: 6.1** A presidente informou que na página inicial do Portal da Educação foi
79 incluso um botão de acesso rápido a página da CIPA. **6.2** Os TSTs informaram que de acordo com o
80 Decreto nº9.818 publicado no Diário Oficial de Santos do dia 28 de setembro, os servidores em
81 estágio probatório precisam participar dos cursos, treinamento e atividades de formação que valem
82 20 pontos para avaliação. A Escola Municipal de Administração Pública de Santos (EMAPS) será a
83 responsável por validar essas capacitações para fins de avaliação. A presidente entrará em contato
84 com a EMAPS para buscar esclarecimentos adicionais. **6.3** A presidente informou que encaminhou
85 na semana passada dois comunicados, por e-mail, para as UMEs com informações sobre
86 Comunicação de Acidente de Trabalho, para estatutários e para servidores e empregados públicos
87 (celetistas estáveis, contratados por tempo determinado e ocupantes de cargo em comissão não
88 pertencentes ao quadro efetivo). Pontuou que agora a comunicação de CAT para celetistas deve ser
89 realizada por meio de preenchimento de dados do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações
90 Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – eSocial. Informou também que estamos desde 18 de abril
91 em contato com setores da Sefin solicitando esclarecimentos de como fazemos a inserção desses
92 dados. Entre as ações necessárias está a designação de profissional com certificado digital e como
93 liberação no Gabinete do Prefeito para o preenchimento no eSocial. Já providenciamos as ações
94 retro, mas ainda não sabemos como acessar o sistema para o preenchimento da CAT. Continuamos
95 no aguardo de orientações do Departamento de Gestão de Pessoas (Degepat/Sefin). **6.4** A cipeira
96 Debora sugeriu que entrássemos em contato com a Seção de Formação Educacional do
97 Departamento Pedagógico (Seform-Deped) para sugerir que fizessem, caso ainda não realizem,
98 formação de integração para servidores de todos os segmentos com temas específicos para os

99 cargos. **7. Análise dos Relatórios de Investigação de Acidentes de Trabalho:** Foi apresentado
100 pelo TST Borges, a estatística de Acidentes de Trabalho até o Relatório de Investigação de Acidente
101 de Trabalho nº118. A Seduc é a Secretaria com o maior número de acidentes de trabalho, 47,5% dos
102 casos seguido da Secretaria de Saúde com 22%. Proporcionalmente ao número de servidores
103 corresponde a 1,25% acidentes de trabalho x número de servidores. A presidente informou que
104 conforme recebe os processos administrativos com os relatórios de acidente de trabalho, para
105 encaminhamentos, os relaciona em tabela para futuras discussões em reunião de CIPA. Ressaltou
106 que em muitos casos não são aplicáveis recomendações. Foi realizada a análise dos Acidentes de
107 Trabalho ocorridos na Secretaria de Educação sendo verificado a manifestação dos TSTs e a
108 conclusão do médico perito informando se a ocorrência tem ou nãonexo causal. **8. Reunião**
109 **Comed; Transtornos mentais relacionados ao trabalho (TMRT):** A presidente apresentou aos
110 cipeiros as enfermeiras do trabalho Silvia e Natália que apresentaram os dados a seguir. A definição
111 de Transtorno mental é todo caso de sofrimento emocional em suas diversas formas de
112 manifestação. O diagnóstico é realizado por psicólogo ou médico dentro da sua área de
113 competência. Foram relacionados alguns diagnósticos possíveis. Quando houver suspeita de
114 adoecimento mental no trabalho recomenda-se que o paciente seja submetido a bateria de testes
115 neuropsicológicos. É realizado um estudo do local de trabalho entre outros. Quando realizada o
116 nexoda doença com o trabalho, é feito um encaminhamento para preenchimento de CAT e ficha de
117 notificação TMRT e encaminhamento a Seção de Vigilância Regional de Saúde do Trabalhador
118 (Sevrest). O TMRT é uma doença de notificação compulsória. Casos registrados na PMS: De um
119 total de 2024 perícias, 615 servidores foram identificados como possíveis casos de TMRT. Apenas
120 um professor teve nexopara doença ocupacional. Embora os transtornos mentais sejam a segunda
121 maior causa de afastamento do trabalho a menor parte destes afastamentos é decorrente do trabalho.
122 Foram apresentados fatores de risco no trabalho e tipos de pessoas que são consideradas com maior
123 ou menor resistência e mais propensos para saúde mental do trabalho. Foi apresentada, também a
124 Lei complementar nº894 de 20 de julho de 2015 que dispõe sobre a prática de assédio moral no
125 âmbito do serviço público municipal, e dá outras providências. A enfermeira do trabalho Silvia,
126 informou que casos de assédio analisados por comissão específica para isso na Ouvidoria, se
127 necessário, são encaminhados para a medicina do trabalho analisar se é necessária a abertura de
128 CAT. Os cipeiros solicitaram que as CATs aberta para doença ocupacional sejam encaminhadas
129 para análise da comissão. A cipeira Debora sugeriu que com essa verificação podemos verificar se
130 há muitos casos ocorrendo em uma determinada Unidade e assim dessa forma podemos analisar que
131 encaminhamentos podemos sugerir para a Unidade. Finalizando os cipeiros debateram sobre o tema
132 buscando os esclarecimentos necessários. Nada mais havendo a tratar, a presidente deu por
133 finalizada a reunião. _____

134

135

136

137

138