

**CONSELHO MUNICIPAL DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA
DE SANTOS**

LEI DE CRIAÇÃO Nº 2.482 DE 24/09/2007

ATA DO CONSELHO DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA DE SANTOS

Aos 23 de outubro de 2014, os membros do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, identificados na lista de presença anexa, se reuniram às nove horas na Associação Comercial de Santos, na rua XV de Novembro, nº 137, Santos/SP. A reunião passa a ser secretariada pela Sra. Eugenia Salgado Granja. A Sra. Niedja de Andrade e Silva Forte dos Santos, presidente, abriu a reunião convidando o Sr. Marcelo Luiz da Conceição, Diretor da Escola Técnica Estadual Aristóteles Ferreira para fazer apresentação ao Conselho. O Sr. Marcelo deu início ressaltando a importância do convite e da possibilidade de uma maior interação da escola com os diversos segmentos que compõe o COEMPREGO, visando identificar oportunidades que vão além da formação técnica de nível médio e tendo sempre em vista a empregabilidade, o alinhamento da formação com as demandas de emprego que existem na cidade. Apresentou brevemente o histórico da ETEC Aristóteles Ferreira, uma das escolas do Centro Paula Souza do Governo do Estado de São Paulo. Informou que a escola ocupa parte de um grande terreno, doado em testamento pelo Sr. João Octávio, filho da Sra. Escolástica Rosa, para a Santa Casa de Misericórdia de Santos para que ela usufruisse da renda, com a condição de ser utilizado exclusivamente para cursos de aprendizagem para jovens. Posteriormente, as partes do terreno onde estão os prédios da FATEC e ETEC Aristóteles Ferreira foram transferidas para o Estado a título de pagamento de dívidas da Santa Casa e apenas o prédio da ETEC Escolástica Rosa continua propriedade dessa entidade, sendo alugado pelo Centro Paula Souza. O Aristóteles Ferreira tem essa denominação desde 1969, oferecendo os cursos de Eletrônica, Eletrotécnica, Edificações e Mecânica dentro de uma vocação inicial de atendimento às demandas da área industrial. Atualmente a escola atende 1.900 alunos nos três períodos de aulas e essa vocação foi ampliada para outras modalidades, sendo oferecidos os seguintes cursos: Cursos modulares de Eletrônica (aulas manhã e noite), Eletrotécnica (manhã e noite), Edificações (noite), Mecânica (noite), Agenciamento de Viagem (tarde e noite), Informática (manhã e tarde), Desenho da Construção Civil (noite), Informática para Internet (manhã e tarde), Eventos (tarde). Também é oferecido o curso de Eletrotécnica Integrado/Interdependente (Programa VENCE, para alunos do Ensino Médio da Escola Estadual Olga Cury), Programação de Jogos Digitais (tarde), além dos cursos de Ensino Técnico Integrado ao Médio (ETIM) de Eletrônica, Eventos e Informática (período integral). O Sr. Marcelo ressaltou que nos próximos 4 anos a tendência é que todos os cursos Técnicos migrem para o formato ETIM e só tenhamos no período diurno os cursos de Ensino Técnico Integrado ao Médio e alguns cursos técnicos modulares. Já está sendo construída uma cozinha escolar, visando essa atuação em regime integral. Destacou que alguns cursos ainda são muito procurados no período diurno e por isso ainda serão mantidos como é o caso de Eletrotécnica, Informática e Programação de Jogos Digitais. O diretor do do Aristóteles aproveitou para informar aos conselheiros que além dos cursos que já existem, há possibilidade de serem desenvolvidas novas formações a partir de demandas da sociedade identificadas pelos sindicatos, administração pública e empresas. Quando há necessidade de alguma nova formação técnica e com base em informações de que o mercado tem condições de absorver os jovens que serão formados, pode ser feita uma proposta e apresentada para análise ao Centro Paula Souza e se aprovada, os cursos podem ser inseridos na grade oficial da ETEC. A escola é dinâmica e visa desenvolver formações técnicas alinhadas com as reais necessidades do mercado de trabalho. Também não há a obrigatoriedade de que uma determinada modalidade após formatada seja mantida constantemente. Ela pode atender a demanda por um determinado período e depois suspenso. A realidade da economia e do mercado de trabalho deve sempre ser considerada. Ele exemplificou essa situação com o curso de Eletrotécnica, o qual durante muitos anos teve uma grande procura na cidade e agora vem despertando menor interesse. Frente à realidade da mudança tecnológica dos equipamentos eletrônicos, que ao tornarem-se mais sofisticados, com alta tecnologia e alto custo, levaram a manutenção a se concentrar nas grandes redes de assistência técnica, muitas vezes presentes apenas nos grandes centros, ocorreu uma diminuição na quantidade de oficinas de eletroeletrônica na cidade e conseqüentemente das oportunidades de trabalho e da demanda por esse tipo de formação. No, entanto há novas oportunidades surgindo e que podem ser aproveitadas para a formação dos jovens como é o caso da manutenção de elevadores, que tem demanda e poucos profissionais disponíveis no mercado. O diretor aproveitou essa formação para exemplificar como podem ser feitas as parcerias. A partir de uma demanda do Sindicato das Empresas de Manutenção de

Elevadores está sendo feita uma análise da viabilidade de implantação de um curso de Manutenção de Elevadores na ETEC Aristóteles Ferreira. O curso existe em São Paulo, porém as empresas têm dificuldade de liberar mão de obra para ser formada fora da cidade em um curso de duração de 400 horas. A Baixada Santista precisa de uma escola que possa oferecer essa qualificação para a região, facilitando o acesso dos interessados. Foi feita a proposta e, uma vez que o setor sinaliza que de fato há necessidade de profissionais, a criação do curso está sendo estudada. Da mesma forma que com o setor de manutenção de elevadores, havendo outros setores que tenham demandas, novos cursos podem ser formatados, sempre na expectativa de que haja retaguarda de mercado para essa situação. O Sr. Marcelo reforçou que a escola entende que o papel não é apenas formar, mas sim, formar com empregabilidade. O Diretor também sinalizou alguns setores que percebe como tendo potencial para desenvolvimento de novos cursos na Baixada, como Refrigeração, Construção e Manutenção Naval e deixou a mensagem de que todos os segmentos que compõe o Conselho analisem essas possibilidades e visualizando condições de mercado façam propostas para desenvolvimento de novas qualificações profissionais. Informou também que alguns cursos que já foram oferecidos e por algum motivo estão suspensos, havendo demanda, podem ser ofertados novamente. Um exemplo é o pós-técnico de automação predial, curso destinado aqueles que já são técnicos, com duração de um semestre e que já foi oferecido e pode ser colocado no ar se necessário. Dando continuidade a sua apresentação o Diretor do Aristóteles Ferreira apresentou um vídeo institucional do Centro Paula Souza. A instituição, presente em 300 municípios do Estado de São Paulo, administra 217 ETECS que atendem 212 mil alunos em 135 modalidades de nível técnico e 63 FATECS, com 71 mil alunos em 71 cursos de nível superior. Concluindo sua exposição, o Sr. Marcelo comentou sobre o convênio que a ETEC Aristóteles Ferreira tem com a Petrobrás e que oferece bolsas nos quatro principais cursos da escola aos alunos carentes além de destinar verba para melhorias na escola, sempre voltadas para o aprimoramento dos cursos ofertados. O diretor encerrou sua apresentação convidando os presentes para participarem nos dias 16, 17 e 18 de novembro da Feira de Tecnologia que é realizada anualmente na Escola. A Feira é um dos compromissos do convênio e visa apresentar à comunidade o que foi desenvolvido pelos alunos durante o ano letivo a partir dos recursos aportados. A Sra. Niedja, Presidente do Conselho, agradeceu a presença do Sr. Marcelo e passou a palavra para o Sr. Plínio Alvarenga, representante do Conselho Sindical Regional da Baixada Santista, para que este apresentasse proposta ao Conselho Municipal de Emprego, Trabalho e Renda. O Sr. Plínio comentou que o Conselho Sindical em parceria com o Ministério do Trabalho e Emprego gostariam de propor ao COEMPREGO que em conjunto estudassem ações para orientação aos alunos do Ensino Fundamental. Destacou que esses alunos não tem nenhuma informação sobre os aspectos do trabalho e a ideia é fazer apresentações, envolvendo MTE e Sindicatos, para apresentar a eles o mundo do trabalho. A Sra. Niedja perguntou aos conselheiros se concordavam então em fazer parte do grupo de trabalho para tratar da construção de uma proposta nesse sentido e apresentá-la na próxima reunião e sugeriu que a conselheira Débora Marques e a Sra. Eugenia Salgado Granja, além da própria presidente, fizessem parte desse grupo. Os conselheiros concordaram e junto com o Sr. Plínio devem estudar esse assunto. O diretor da ETEC Aristóteles Ferreira comentou sobre uma iniciativa que já existe na cidade, envolvendo o Rotary, a SEDUC e a ETEC, que leva alunos do 9º ano do Ensino Fundamental para palestras no Aristóteles sobre o Ensino Técnico e as possibilidades que existem nessa linha. Informou que no próximo dia 4/11 será realizada essa palestra na escola. O Sr. Plínio ficou de agendar uma reunião com o grupo de trabalho, envolvendo a Dra. Rosângela para conhecer as experiências já existentes, como essa do Aristóteles, e desenhar proposta. Na sequência a Presidente do Conselho convidou a Sra. Eugenia Salgado Granja, coordenadora de Requalificação Profissional para apresentar o Relatório de Qualificação Profissional e o Relatório sobre Evolução do Emprego e Empreendedorismo. Com a palavra, a Sra. Eugenia relembrou os conselheiros sobre as vagas de qualificação que foram oferecidas no mês de setembro de 2014, destacando que foram inseridas 23 oferecidas pelo Fundo Social de Solidariedade em Construção Civil e Modelagem e 32 oferecidas pela SEAS no Sala Autoestima no curso de Manicure, fechando um total de 2066 vagas. Na sequência passou a apresentar as vagas ofertadas no mês de outubro 2014:

INICIATIVA	Vagas
Secretaria de Assistência Social	
SEAS/LAR FELIZ – Restaurantes, Bares e Buffês	15
SEAS/PRÓ-VIVER – Panificação Artesanal e Industrial	30
Sub-Total	45
Fundo de Solidariedade Social	

Artesanato Zona Noroeste	8
Artesanato FSS	26
Panificação Artesanal	15
Sub-Total	49
Escola Remota SENAI – SEDES/DEAR-ZN	
Assistente Administrativo	32
Auxiliar de Logística	32
Instalador de Refrigeração e Climatização Doméstica	32
Sub-Total	96
PRONATEC FIC - SENAC	
Atendente de Lanchonete	21
Promotor de Vendas	23
Almoxarife	20
Programador de Sistemas	21
Auxiliar de Recursos Humanos	23
Auxiliar Administrativo	20
Recepcionista	21
Sub-Total	149
PRONATEC FIC – ARISTÓTELES FERREIRA	
Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão	21
Sub-Total	21
PRONATEC FIC – SENAT	
Operador de Guindar (habilitação "C")	26
Sub-Total	26
Total	365

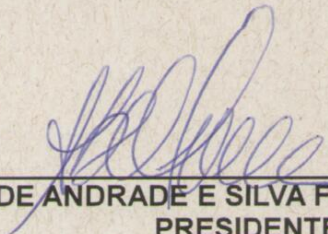
Concluída a apresentação do Relatório de Qualificação Profissional, a Sra. Eugenia passou a apresentar o Relatório de Evolução do Emprego e Empreendedorismo em Santos referente ao período de janeiro a setembro 2014. O relatório segue anexado a esta ata nas páginas 6 a 12 e durante a apresentação foram feitos os seguintes comentários. O Sr. Armando perguntou sobre os trabalhadores do município que atuam com extrativa mineral e agropecuária. O conselheiro Adilson esclareceu que o extrativismo mineral inclui extração de areia, pedras e que na agripecuária estão as hortas instaladas na área continental. A Sra. Eugenia ressaltou que o número de empregos nestes setores é muito pequeno, significando de 0,6% do estoque total de empregos do município. O Sr. Gilson demonstrou preocupação com a desaceleração na geração de empregos mostrada pelos indicadores. A Sra. Rosana comentou que tem percebido que diminuição na demanda por trabalhadores. Empresas que contratavam 30/40 vagas, muitas vezes abrindo novos postos, diminuíram muito o ritmo. Em relação a posição dos cargos com menores saldos com base nos dados do Caged, a Sra. Rosana comentou que de fato tem havido redução na busca por porteiros e vigilantes em relação a meses anteriores. O Sr. Gilson esclareceu que muitas empresas estão primarizando postos de trabalho, revertendo processos anteriores de terceirização. Finalizada a apresentação, a Sra. Niedja deu segmento a pauta, convidando a Sra. Rosana Lara Spinucci, Coordenadora de Apoio ao Empreendedorismo para apresentar o o relatório mensal do Centro Público de Emprego relativo ao fechamento do mês de setembro/2014:

SERVIÇOS	META DO MTE (ANO)	META DO MTE (Projeção mensal)	RESULTADO – SETEMBRO/2014
Trabalhadores Inscritos	19.707	1642	362
Vagas captadas	9.852	821	938
		Vagas de reposição	48

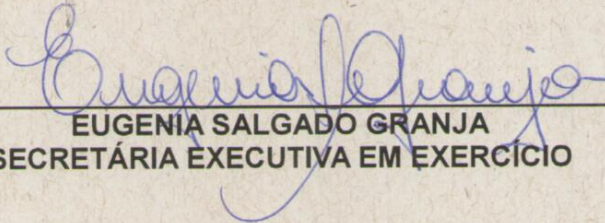
		Vagas novas	890
Colocações	3.285	274	26
Candidatos encaminhados	19.707	1642	890
Seguro-desemprego	4.736	395	211
Emissão de CTPS	Não há (serviço adicional)		173
Orientação – processo de seleção	Não há (serviço adicional)		0
CARGOS TOP 10		<ol style="list-style-type: none"> 1. Auxiliar de Limpeza 2. Ajudante de Obras 3. Operador de Supermercado 4. Controlador de Entrada e Saída 5. Açougeiro 6. Auxiliar Administrativo 7. Mecânico Montador 8. Motorista de Perua 9. Pedreiro Assentador 10. Teleoperador 	

Concluída a apresentação, a Presidente entrou no último item da pauta: os assuntos gerais. Iniciando esta parte da pauta, a Sra. Niedja informou aos presentes que recebeu em setembro solicitação da entidade INDEPAC para realização de dois cursos do PEQ da SERT em Santos. Comentou que os cursos tinham inicialmente sido previstos para atendimento às demandas da Copa do Mundo nas modalidades Atendimento e Recepção e Camareira. Mesmo já tendo passado esse momento a entidade pretende realizá-los e solicitou que a prefeitura disponibilizasse o mais rápido possível duas salas para isso. A Sra. Niedja informou na ocasião que o processo de cessão de salas da prefeitura é feito mediante processo administrativo bastante específico, submetido inclusive a avaliação da Procuradoria do Município, o que demanda tempo, algumas vezes de 3 a 4 meses. Se essa fosse a única alternativa eles teriam que enviar um ofício solicitando a cessão das salas para ser dado início ao processo. A Sra. Niedja sugeriu ao INDEPAC, como alternativa para tornar mais rápida a realização, que entrasse em contato com o Sindicato dos Hotéis, Bares e Restaurantes, que tem infraestrutura e conhecimento da demanda para esse tipo de cursos, passando inclusive o contato do Sr. Victor. Nenhuma ação foi tomada e nesta semana a entidade entrou em contato novamente com a Sra. Eugenia com a mesma demanda e comentaram que em outras cidades eles tem conseguido as salas. As mesmas informações foram passadas a eles por e-mail, reforçando que em Santos a cessão é feita mediante processo administrativo e sugerindo novamente o contato com o SINTHORESS. O Sr. Marcelo da ETEC Aristóteles Ferreira reforçou que de fato o processo de cessão de espaço pelo setor público não é um processo simples, exige muita documentação e leva tempo. Na sequência, a Presidente passou a palavra à Sra. Eugenia para que falasse sobre outra demanda da SERT. Ela explicou que recebeu formulário a ser devolvido até 30/10 pra a SERT, com levantamento dos cursos de qualificação profissional que o município de Santos teria interesse em realizar. Essa ainda é a demanda referente ao ano de 2014 e os cursos, se aprovados, terão início após o mês de maio/2015, quando serão concluídos aqueles que foram demandados em 2013. A Sra. Eugenia propôs aos Conselheiros fazer uma verificação na demanda de qualificação consensada com o COEMPREGO para envio ao MTE em maio/2014, verificando o que já foi realizado e solicitando dentre os que não ocorreram, aqueles que continuam importantes, conforme informações dos relatórios de evolução de emprego. Se comprometeu a trazer a relação encaminhada à SERT na reunião de novembro. Os conselheiros concordaram. O Sr. Armando solicitou a relação de cursos consensada em maio/2014 e a Sra. Eugenia informou que todos os relatórios apresentados e formulários enviados ao MTE estão disponíveis nas atas do Conselho. Dando continuidade aos assuntos gerais, a Sra. Niedja perguntou se algum dos conselheiros tinha interesse em participar do Comitê Gestor do Banco do Povo. Não havendo interesse manifesto, a Sra. Niedja propôs ao Sr. Armando se ele não gostaria de ocupar essa vaga, uma vez que ele é o representante da SERT e ele concordou. O Sr. Gilson informou que estava sendo feita uma substituição no suplente de representante da Força Sindical. No lugar do Sr. Márcio Pires Ribeiro será suplente agora o Sr. Luciano Valadares. O Sr. Adilson perguntou sobre o andamento do edital apresentado pelo Sr. Márcio Calves na última reunião. A Sra. Niedja informou que ele havia tido um compromisso oficial e havia justificado a ausência e informado que o traria as informações na próxima reunião. O Sr. Adilson lembrou a necessidade de buscar um retorno sobre a Indústria Pesqueira, assunto tratado no início do ano. Também comentou que seria interessante agendar a ida no dia 4 de novembro a ETEC Escolástica Rosa para conhecer a iniciativa do Rotary e da SEDUC para os alunos do Ensino Fundamental a título de obter subsídios para a construção da proposta

sugerida pelo Sr. Pinio. O Sr. Gilson informou que continua tentando agendar a apresentação da VLI sobre a expansão do Porto. Nada mais havendo a tratar, a presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da ata por mim, Eugenia Salgado Granja, e que segue assinada pela presidente do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, Niedja de Andrade e Silva Forte dos Santos, no dia 23 de outubro de 2014.



NIEDJA DE ANDRADE E SILVA FORTE DOS SANTOS
PRESIDENTE



EUGENIA SALGADO GRANJA
SECRETÁRIA EXECUTIVA EM EXERCÍCIO

