



**ATA DO CONSELHO DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA DE SANTOS**

Aos 20 de abril de 2017, os membros do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, identificados na lista de presença anexa, se reuniram às nove horas e trinta minutos no CIESP Santos, sito na Avenida Senador Feijó, nº 31 - 2ª andar - conjunto 4 - Centro, em Santos. A reunião passa a ser secretariada pelo Sr. Gabriel Silvio dos Santos Silva com a concordância de todos. O Sr. Valter Leite Santana passou a presidir a reunião onde o mesmo deu prosseguimento a pauta para o Item 01: APRESENTAÇÃO DO CENTRO PÚBLICO DE EMPREGO E TRABALHO - CPET, o servidor Sr. Antonio Jose de Abreu Vaz, que representou o CPET iniciou sua apresentação explicando que o Centro Público de Emprego faz intermediação de mão de obra e habilitação ao seguro desemprego, atendendo empregadores de forma completamente gratuita em virtude de convênio com o Ministério do Trabalho e Emprego. O representante cita que os dados têm referência apenas dos meses de março e abril de 2017 e ressalta que o CPET de Cubatão não está com atendimento regular, fato que causou o aumento da demanda no nosso posto municipal. A seguir, passou a apresentar o relatório, conforme segue abaixo:



**Desempenho do Centro Público de Emprego e Trabalho de Santos**  
**Resultado – novembro e dezembro**

	META		RESULTADO	
	anual	por mês	MAR	ABR
Trabalhadores inscritos (IMO)	19.707	1.642	99	***
Vagas captadas (IMO)	9.852	821	89	***
		Vagas de reposição	60	***
		Vagas novas	29	***
Colocações (IMO)	3.285	274	7	***
Candidatos encaminhados	19.707	1.642	299	***
Requerimento Seguro Desemprego	4.736	395	7	***
Emissão CTPS	-X-	-X-	98	***
Atendimento	-X-	-X-	4186	***

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego/Sistema Mais Emprego/Dataprev



**CONSELHO MUNICIPAL  
DE  
EMPREGO, TRABALHO E  
RENDA DE SANTOS**

**LEI REGULAMENTADORA Nº 3.188 DE 21/09/2015**  
Rua Dom Pedro II, nº 25 – 7º andar - Centro  
CEP 11.010-080 – Santos - SP



**PREFEITURA DE SANTOS**  
SECRETARIA DE ASSUNTOS PORTUÁRIOS INDUSTRIA E COMÉRCIO

**Desempenho do Centro Público de Emprego e Trabalho de Santos**

### **CPET ITINERANTE ATENDIMENTOS**

		<b>MAR</b>	<b>ABR</b>
ZONA NOROESTE	→	112	*
MORROS	→	58	*
CARUARA	→	19	*

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego/Sistema  
Mais Emprego/Dataprev

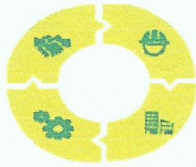
**PREFEITURA DE SANTOS**  
SECRETARIA DE ASSUNTOS PORTUÁRIOS INDUSTRIA E COMÉRCIO

**Desempenho do Centro Público de Emprego e Trabalho de Santos**

### **CARGOS TOP 10 (com maior número de contratações no mês)**

<b>Março</b>	<b>Abril</b>
1. Porteiro (5)	1. *** (1)
2. Auxiliar de Limpeza (4)	2. *** (1)
3. Conferente de Mercadoria (3)	3. *** (1)
4. Auxiliar Administrativo (1)	4. *** (1)
5. Copeiro (1)	
6. Eletricista (1)	
7. Recepcionista (1)	

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego/Sistema  
Mais Emprego/Dataprev



**CONSELHO MUNICIPAL**  
DE  
**EMPREGO, TRABALHO E**  
**RENDA DE SANTOS**

**LEI REGULAMENTADORA Nº 3.188 DE 21/09/2015**  
Rua Dom Pedro II, nº 25 – 7º andar - Centro  
CEP 11.010-080 – Santos - SP



**PREFEITURA DE SANTOS**  
SECRETARIA DE ASSUNTOS PORTUÁRIOS INDÚSTRIA E COMÉRCIO

### **Desempenho do Centro Público de Emprego e Trabalho de Santos**

#### **PARCERIAS COM A SEAS – Principais realizações do período**

- Em Janeiro e Fevereiro não foram abertas turmas para o Time do Emprego. Em Fevereiro foi realizado um treinamento para retirada de dúvidas e melhoramento da execução do projeto do Time do Emprego. Estas turmas estão sendo realizadas nas dependências do Centro Público de Emprego e Trabalho – CPET e a turma atual teve início dia 15/03/2017.

- Palestra de "Orientação à Entrevista de Emprego" =
- \* Janeiro = 0 Trabalhadores (0)
- \* Fevereiro = 3 Trabalhadores (35)

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego/Sistema  
Mais Emprego/Dataprev

Dando prosseguimento à apresentação o servidor Antonio Vaz informa ao Conselho que houve um aumento do número de vagas cadastradas para o setor do comércio, onde o setor de captação do Centro Público de Emprego e Trabalho – CPET tem realizado um trabalho de levantamento das empresas e a disponibilidade de cadastramento na unidade das suas possíveis vagas de emprego. Após o exposto, o Sr. Luiz Galvão questiona se o equipamento público tem algum tipo de parceria com a SEFIN para captar novas vagas de emprego das empresas que procuram a prefeitura para iniciarem suas atividades na cidade, o Sr. Ricardo Serra, em resposta, afirma que a COREP (Coordenadoria de Requalificação Profissional) da Secretária de Assuntos Portuários, Indústria e Comércio, onde o CPET está inserido, faz o levantamento das empresas que possivelmente possam vir a cadastrar suas vagas de emprego no CPET, mas não há tratativa por enquanto com a SEFIN, mas agradece desde já a sugestão do colega e informa que irá iniciar uma tratativa com a Secretaria de Finanças para realizar uma parceria neste sentido, prosseguindo a apresentação, o Sr. Antonio Vaz, informa que houve uma queda no ingresso ao cadastro do seguro desemprego, Ricardo Serra faz um adendo, afirmando que o cenário econômico atual do país está parando de despencar e esta nivelando rumo ao crescimento e geração do aumento economia brasileira, exemplo disto é o cadastro ao seguro desemprego que tem diminuído com o passar dos meses. O Sr. Antonio Vaz, expõe que o CPET ainda encontra dificuldades para realizar os itinerantes na ZNO, mas o gestor da unidade já está dialogando com a Subprefeitura para resolver esta situação. Foi ressaltado também as parcerias com as empresas para além de divulgar as vagas de emprego, mas também ofertar uma possível qualificação aos munícipes, ou seja, treinamento destas pessoas para se requalificarem no ingresso à própria empresa, o Sr. Ricardo Serra cita o exemplo da A tribuna que visitou o local para gravar uma matéria sobre o desemprego mas se deparou com a situação de requalificação ativa, pois estava havendo curso de qualificação na mesma hora e um volume de pessoas relativamente grande no CPET, que além da qualificação estavam lá para assinarem suas carteiras de trabalho, Sr. José Martins afirma que é preciso sempre que a mídia vier fazer uma divulgação ruim das atividades do CPET é de extrema importância apresentar a realidade e se for o caso solicitar dependendo do que for publicado



ou veiculado nas mídias o direito de resposta e afirma que esta é a atitude correta a ser feita pelo gestor, para apresentar a população a realidade do que ocorre. Sr. Ricardo Serra afirma que tem feito diversos atendimentos nas baias do CPET para poder identificar o que está acontecendo, o alto número de atendimento aos munícipes Cubatão que se elevou, Sr. Armando informa que há irregularidades no PAT de Cubatão, é sempre importante atender todos os desempregados da região, mas que as dificuldades lá, que se caracterizam facilmente como crime ou no mínimo contravenção, ratifica que a presença da polícia é sempre preciso para garantir a segurança, roubos, intimidação, um clima muito ruim dentro do equipamento, Sr. Ricardo Serra afirma que a idéia é de colaborar com os equipamentos das cidades vizinhas para auxiliar, ajudando no aperfeiçoamento das ações das unidades de atendimento ao trabalhador para que possam atender suas próprias demandas. O Sr. José Martins afirma que infelizmente está suportando esta situação não só na área do emprego e qualificação profissional, mas na segurança, saúde, assistência social, pois Santos como capital metropolitana da região, acaba absorvendo as demandas dos outros municípios devido a estrutura que tem para prestação de serviço público, seja ele de qualquer natureza que for. Após a explanação da apresentação do CPET, o Sr. Presidente segue para a pauta ordinária, com o Item 02, APRESENTAÇÃO DOS PROGRAMAS, AÇÕES E POLÍTICAS DA SECRETARIA ESTADUAL DO EMPREGO E RELAÇÕES DO TRABALHO – SERT ADOTADAS PARA REGIÃO, Sr. Armando divulga a cartilha das ações realizadas pelo governo através da SERT, e apresenta a os relatórios:

## APRESENTAÇÃO SERT

### POSTO DE ATENDIMENTO AO TRABALHADOR SECRETARIA DO EMPREGO E RELAÇÕES DO TRABALHO

#### Principais Atribuições

Formular e executar políticas, programas e projetos voltados ao emprego, empreendedorismo, renda e relações do trabalho;  
Coordenar a implementação das políticas do Sistema Público de Emprego e do Sistema de Relações do Trabalho.

A rede estadual da SERT está dividida em 21 Centros Regionais, atualmente com 262 Postos de Atendimento ao Trabalhador, sendo 57 deles

Para cadastro nos serviços e programas da Secretaria vá pessoalmente nos Postos de Atendimento ao Trabalhador ou utilize o site :: [www.empregasaopaulo.sp.gov.br](http://www.empregasaopaulo.sp.gov.br)

Os PATs têm por objetivo a busca de alternativas para a inserção dos trabalhadores no mercado de trabalho, propiciando informações e orientações ao trabalhador na procura por emprego e, aos empregadores, na busca de recursos humanos, promovendo o encontro de ambos de maneira ágil, minimizando o custo social causado pelo desemprego. Concentram os serviços prestados pela Secretaria, sendo centros de referência das políticas públicas de geração de emprego e renda.

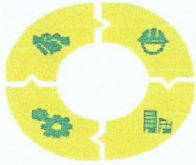
O trabalhador e o empregador são atendidos pessoalmente ou por meio do site : [www.empregasaopaulo.sp.gov.br](http://www.empregasaopaulo.sp.gov.br), criar login, senha e informar os dados solicitados. Outra opção é comparecer a um dos 262 Postos de Atendimento ao Trabalhador (PATs) com RG, CPF, PIS, carteira de trabalho, e se for portador de alguma deficiência levar o laudo médico com o Código Internacional de Doenças (CID) e Audiometria (no caso de deficiência é a documentação exigida).

O cadastramento do empregador também poderá ser feito através do site do Emprega São Paulo ou PAT. Para disponibilizar vagas através do sistema, é necessária a apresentação do CNPJ da empresa, razão social, endereço e o nome do solicitante.

#### Serviços disponíveis

##### Intermediação de Mão de Obra – IMO

A IMO é uma ação que objetiva (re)colocar o trabalhador no mercado de trabalho. Para isso, o Sistema Nacional de Emprego – SINE dispõe de informações acerca das exigências dos empregadores ao disponibilizarem suas vagas junto aos 262 PATs pertencentes à rede de atendimento da SERT. Busca-se, dessa forma, a redução dos custos e do tempo de espera tanto para o trabalhador, quanto para o empregador.



#### **Habilitação ao Seguro-Desemprego**

O Seguro-Desemprego é um benefício integrante da seguridade social, garantido pelo art. 7º dos Direitos Sociais da Constituição Federal, e tem por finalidade promover a assistência financeira temporária ao trabalhador desempregado, em virtude da dispensa sem justa causa.

##### **TRABALHADOR FORMAL**

- Ter sido dispensado sem justa causa;
  - Estar desempregado quando do requerimento do benefício;
  - Não possuir renda própria de qualquer natureza suficiente à sua manutenção e da sua família;
  - Não estar em gozo de qualquer benefício previdenciário de prestação continuada, com exceção do auxílio-acidente e pensão por morte;
- Ter recebido salários de pessoa jurídica ou pessoa física a ela equiparada, relativos:**

\*1ª solicitação: pelo menos 12 (doze) meses nos últimos 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da primeira solicitação;

\*2ª solicitação: pelo menos 9 (nove) meses nos últimos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da segunda solicitação; e

\* 3ª solicitação: cada um dos 6 (seis) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando das demais solicitações

#### **Emissão de Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS**

A Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS tornou-se documento obrigatório para toda pessoa que venha a prestar algum tipo de serviço a outra pessoa, seja na indústria, no comércio, na agricultura, na pecuária ou mesmo de natureza doméstica. A CTPS é hoje, por suas anotações, um dos únicos documentos a reproduzir a vida funcional do trabalhador. Assim, garante o acesso a alguns dos principais direitos trabalhistas, como seguro-desemprego, benefícios previdenciários e FGTS.

#### **Qualificação e Requalificação Profissional do Trabalhador ( PEQ – contratos de Instituições formadoras )**

Tem como objetivo qualificar o participante aumentando suas chances de inserção no mercado de trabalho. O PEQ existe desde o início das atividades da SERT mas foi atualizado com base no Diagnóstico para o Programa desenvolvido pela SERT em parceria com a Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (SEADE) a partir de informações colhidas pela Caravana do Trabalho que percorreu todo o Estado e é atualizado a cada ano com informações fornecidas pelas Comissões Municipais de Emprego.

#### **Frentes de Trabalho ( parcerias com Prefeituras e Órgãos Públicos )**

O Programa de Auxílio-Desemprego ou Frentes de Trabalho, foi criado em 1999 , proporciona qualificação profissional e renda para cidadãos que estão desempregados e em situação de alta vulnerabilidade social. Isso é feito por meio de atividades como limpeza, conservação e manutenção de órgãos públicos estaduais e municipais, acompanhadas de curso de formação e bolsa auxílio ( hoje de R\$ 300,00 ) mais seguro e auxílio deslocamento. O bolsista da Frente de Trabalho permanece no programa por até nove meses, com jornada de atividades de até seis horas diárias, quatro dias por semana. No quinto dia, ele faz um curso de qualificação profissional ou alfabetização.

#### **Jovem Cidadão ( parceria com Secretaria da Educação )**

O programa Jovem Cidadão oferece aos estudantes , de 16 a 21 anos do ensino médio da rede pública estadual a oportunidade de inserção no mercado de trabalho por meio de estágio remunerado em empresas e entidades sem fins lucrativos. O estágio permite que o estudante tenha o primeiro contato com o mundo do trabalho e que, por meio do aprendizado, adquira habilidades específicas e experiência e agregue novos valores à sua formação. A inscrição do jovem pode ser feita na secretaria da escola em que ele estuda ou pelo site [www.meuprimetrotrabalho.sp.gov.br](http://www.meuprimetrotrabalho.sp.gov.br) – que também pode ser utilizado pelas empresas para a oferta de vagas.

#### **Aprendiz Paulista ( parceria com Centro Paula Souza )**

[aprendizpaulista@emprego.sp.gov.br](mailto:aprendizpaulista@emprego.sp.gov.br)

Programa gerenciado pela SERT e tem como objetivo ajudar os estudantes de 14 a 24 anos do Centro Paula Souza ( parceria ) na busca por um trabalho compatível com os cursos que estão fazendo. O Aprendiz Paulista é, também, uma forma de incentivar as empresas a cumprirem a lei que exige cota de aprendizes.

#### **PADEF ( encaminhados por meio da IMO nos Postos de Atendimento )**



Criado em 1995, o Programa de Apoio à Pessoa com Deficiência (PADEF) objetiva promover a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho e conscientizar o empresariado. Além da intermediação de mão de obra e captação de vagas, o programa participa e promove eventos que visem ampliar e garantir a inclusão desta parcela da população. ( atendimento realizado nos Postos pela IMO )

#### **Times do Emprego ( aplicado em parceria com Prefeituras Municipais )**

É um programa com o objetivo de orientar e preparar o trabalhador na busca de um emprego compatível com seus interesses, habilidades e qualificação profissional. Desde sua criação, em 2001, até dezembro de 2016, o Time do Emprego já beneficiou mais de 63 mil pessoas. Foram 2.614 turmas realizadas em todo o Estado e quase 23 mil cidadãos inseridos no mercado de trabalho.

A ação é baseada em um programa canadense que a SERT adaptou do Projeto de Cooperação Técnica Brasil-Canadá de Transferência de Tecnologia para Desenvolvimento de Recursos Humanos no Estado de São Paulo. Os participantes formam um "time", um grupo, para troca de experiências e procura conjunta por emprego ou ocupação. Durante esses encontros, eles recebem orientações sobre elaboração de currículo e preparação para entrevistas de emprego, são incentivados a conhecerem a si mesmos e suas habilidades e competências e estabelecem metas de trabalho e de vida – para que tenham sucesso na busca por uma colocação no mercado de trabalho.

O conteúdo do Time do Emprego é desenvolvido durante 12 encontros (uma ou duas vezes por semana), de três horas cada um, com grupos de 20 a 30 pessoas. O atendimento em Santos é realizado no Centro Público na Rua Amador Bueno, 249 – Paquetá.

#### **Banco do Povo Paulista ( parcerias com Prefeituras Municipais )**

É um programa de microcrédito produtivo desenvolvido por meio da Secretaria do Emprego e Relações do Trabalho (SERT), em parceria com prefeituras, tem como intuito promover o empreendedorismo, bem como geração de emprego e renda.

O BPP oferece financiamentos para empreendedores de micros e pequenos negócios, para capital de giro e investimento fixo, como forma de viabilizar o desenvolvimento social e econômico local. Os empréstimos variam de R\$ 200 a R\$ 20 mil.

Além das ações para micros e pequenos negócios, o BPP disponibiliza linhas de crédito especiais para moto fretistas, taxistas e produtores rurais.

#### **Comissões de Emprego ( Estadual, Regionais e Municipais )**

As CMEs são fóruns permanentes de discussão e articuladoras de ações para criar uma política pública municipal de emprego, trabalho e renda. É a forma mais simples para definir políticas públicas, fomentar o emprego e avaliar a vocação de cada município visando o desenvolvimento local. Elas são agentes facilitadores para localizar, identificar e sanar as deficiências empregatícias de cada cidade paulista.

As CMEs são compostas por representantes do governo, empregadores e trabalhadores – tripartite e paritária – igual número de conselheiros/representantes – 2 titulares e 2 suplentes de cada bancada – governo, empregadores e trabalhadores; totalizando um mínimo de 12 participantes e um máximo de 36.

Uma CME organizada pode oferecer à administração municipal o apoio necessário para que as políticas públicas sejam viabilizadas, formulando propostas e projetos relevantes aos municípios.

#### **Promoção do Emprego e Trabalho**

Certificação do **SELO PAULISTA DA DIVERSIDADE** foi instituído com o objetivo de estimular as organizações públicas, privadas e da sociedade civil a inserir este assunto na sua gestão de recursos humanos. O objetivo principal é destacar boas práticas empresariais como ação estratégica pela igualdade de direitos e da cidadania. Essas boas práticas são relacionadas à inclusão na política de recursos humanos das empresas na discussão, preocupação e inclusão das temáticas das pessoas com deficiência, e as questões étnicas, raciais, de gênero, idade, orientação sexual e identidade de gênero, e para difundir a cultura de respeito, valorização e promoção da igualdade nos ambientes de trabalho.

Certificação de Práticas para o **TRABALHO DECENTE**



**CONSELHO MUNICIPAL  
DE  
EMPREGO, TRABALHO E  
RENDA DE SANTOS**

**LEI REGULAMENTADORA Nº 3.188 DE 21/09/2015**  
Rua Dom Pedro II, nº 25 – 7º andar - Centro  
CEP 11.010-080 – Santos - SP

Essa certificação é um dos programas da Secretaria de Emprego e Relações de Trabalho (SERT) e faz parte de suas políticas de inserção no mercado de trabalho. Tal política pública difunde o conceito que a força de trabalho diversificada, antes de ser vista como responsabilidade social ou exigência legal, deve ser vista como estratégia empresarial de sucesso e sobrevivência em um mercado globalizado e em constante mudança.

O conceito de Trabalho Decente foi constituído pela OIT (Organização Internacional do Trabalho), em 1999, com base na Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho. Para a disseminação do tema, foi criada a Agenda Global de Trabalho Decente que estabelece compromissos com os países-membros. A finalidade é constituir instrumentos para a efetiva implantação de práticas de Trabalho Decente.

Sugere o sentido de dignidade do trabalho em quatro pilares estratégicos: Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho, Proteção Social, Trabalho e Emprego, e Fortalecimento do Diálogo Social Tripartite.

**Pró Egresso ( Parceria com Secretaria Administração Penitenciária )**

O PRÓ-EGRESSO atua em parceria com a Secretaria da Administração Penitenciária (SAP). O Programa impulsiona a reintegração social, onde os egressos são inclusos nos programas oferecidos pela Secretaria do Emprego e Relações do Trabalho, através da intermediação de mão de obra, qualificação profissional, frente de trabalho, carteira profissional, com o diferencial que em alguns deles as cotas estão pré-definidas, conforme Resolução Conjunta 001/2011 , que determina que os órgãos públicos estaduais devem exigir, em seus contratos e editais de licitação de obras e serviços, que a proponente vencedora contrate um número mínimo de egressos para realização dos trabalhos.

**DIRIGENTES ATUAIS**

da Secretaria do Emprego e Relações do Trabalho - 2.017

Secretário de Estado : José Luiz Ribeiro

Secretário Adjunto: Eufrozino Pereira da Silva

Chefe de Gabinete: Luciano Martins Lourenço

Coordenador de Operações : Helder Liberato Bovo

Coordenador de Políticas de Emprego e Renda: Pedro Nepomuceno de Sousa Filho

Coordenador de Políticas de Inserção Mercado de Trabalho: Antonio Sergio Torquato

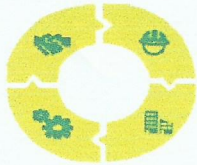
Coordenador do Empreendedorismo : Marcos Akamine Wolff ( Banco do Povo Paulista)

Diretor Regional do Litoral : Armando de Barros ( 13 ) 3495.8350

[crilitoral@emprego.sp.gov.br](mailto:crilitoral@emprego.sp.gov.br)

[crilitoraladm@emprego.sp.gov.br](mailto:crilitoraladm@emprego.sp.gov.br)

O Sr. José Martins afirma que é de extrema importância estas informações constarem na ata do presente conselho para apresentação aos membros deste conselho. Após isto, o Sr. Armando afirma a estrutura da SERT na região da baixada santista, citando que no estado às ações estão divididas em 21 (vinte e um) regiões e a coordenação destas regionais, onde esta incumbida a eles organizarem, administrarem e



**CONSELHO MUNICIPAL  
DE  
EMPREGO, TRABALHO E  
RENDA DE SANTOS**

**LEI REGULAMENTADORA Nº 3.188 DE 21/09/2015**  
Rua Dom Pedro II, nº 25 – 7º andar - Centro  
CEP 11.010-080 – Santos - SP

reportarem as atividades em cada regional. O presidente do Conselho, Sr. Valter Leite Santana, da continuidade à pauta, com o item 03, DEBATE SOBRE O FOMENTO À QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO DE MÃO DE OBRA NO SETOR PORTUÁRIO E AQUAVIÁRIO, Sr. Presidente ressalta na importância no debate deste tema, logo após o Sr. Ronaldo expõe as tratativas com as instituições que possam qualificar em parceria com a prefeitura de Santos para qualificação e requalificação dos trabalhadores na área portuária. O Sr. Presidente expõe aos demais conselheiros da preocupação do secretário municipal de Assuntos Portuários, Indústria e Comércio, com a demanda de qualificação e requalificação profissional e nas negociações com os sindicatos dos trabalhadores e do empresariado, para identificação das suas necessidades para qualificar, e isto já está acontecendo e depois o debate com a Marinha Mercante, CENEP, contando com o Sr. José Martins para articulação do treinamento. O Sr. José Martins complementa a fala do Sr. Valter Santana, devido a sua experiência no assunto adentro à SOPESP, onde é de importância extrema a parceria destas instituições para a realização dos cursos, expõe que o verdadeiro problema, não é apenas a habilitação das instituições somente para realização dos cursos, mas também do reconhecimento dos cursos pela Marinha Mercante e da articulação do Governo para realizar a articulação com OGMO e debate com os sindicatos, para viabilização das demandas de qualificação. O presidente, após a explanação sobre o item anterior, abre o debate para o item 05, ASSUNTOS GERAIS, neste momento o Sr. José Martins ressalta sobre a Falta de estrutura dada pelos governos: municipal, estadual e federal às empresas que exploram a atividade portuária e que geram muitas contribuições ao município, então fica cabido apenas à iniciativa privada gerar e realizar toda a estrutura, ressalta ainda a situação da multifuncionalidade, devido aos sindicatos não permitirem a realização do debate e viabilização da normatização que autorize isto, acarreta uma série de prejuízos e impacto econômico na região, sugerindo a pauta para uma próxima reunião. O Sr. Presidente Valter sem mais nenhum item na pauta e encerrada a discussão, da por encerrada a reunião.

A próxima reunião será realizada no dia 25 de maio de 2017, quinta-feira, às 09:30h em primeira convocação, no CIESP SANTOS, cito na Av. Senador Feijó, 31 – 2º andar, Centro de Santos. Nada mais havendo a tratar, o presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da ata por mim, Gabriel Silvio dos Santos Silva e que segue assinada pelo presidente do Conselho de Emprego, Trabalho e Renda de Santos, Valter Leite Santos, no dia 20 de abril de 2017.

---

**VALTER LEITE SANTANA  
PRESIDENTE**

---

**GABRIEL SILVIO DOS S. SILVA  
SECRETÁRIO EXECUTIVO**